

# INFORME DE **SOSTENIBILIDAD** 2024



El año 2024 representó un período de desafíos significativos y nuevas experiencias para CONSTRUCTORA Y COMERCIALIZADORA POPORO S.A.S BIC. Celebrando nuestro decimosexto aniversario como entidad.



# TABLA DE CONTENIDO

PÁG 2-3 Carta de la directora ejecutiva.	PÁG 27-28 Información sobre coequiperos directos e indirectos
PÁG 4 Acerca de este informe.	PÁG 29-30 Coequiperos Indirectos
PÁG 5 Reconocimientos y Certificaciones	PÁG 31 Desempeño Económico
PÁG 6 Nuestra Historia	PÁG 32-33-34 Cadena de Suministro
PÁG 7-9-10 Gobierno Corporativo	PÁG 35 Iniciativas Externas
PÁG 8 Conformación Asamblea de Accionistas	PÁG 36-37 Anticorrupción
PÁG 11-12 Propuesta de Valor	PÁG 38 Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo
PÁG 13 Responsabilidad Social y Sostenibilidad	PÁG 39 Políticas Del Sgsst
PÁG 14 Ética e Integridad	PÁG 40 Los Compromisos con el SGSST
PÁG 15 Valores Corporativos	PÁG 41 Recursos del Sistema de Gestión SST
PÁG 16-17-18-19-20-21-22 Descripción de Proyectos	PÁG 42 Evaluación de la Gestión
PÁG 23-24 Canales de Contacto	PÁG 43 Participación de los Coequiperos en la Mejora del SGSST
PÁG 23-24 Grupos de Interes	PÁG 44 Sistema de Gestión Ambiental
PÁG 25 Grupos de Interes	PÁG 45 Compromisos
PÁG 26 Participacion de los Grupos de Interes en la Priorizacion de Temas Materiales	

# TABLA DE CONTENIDO

PÁG 47

Programas e Iniciativas

PÁG 46

Programas e Iniciativas

PÁG 47-48

Sistema de Iluminación Energeticamente Eficientes y Medios de Transporte Sostenibles

PÁG 47-48

Sistema de Iluminación Energeticamente Eficientes y Medios de Transporte Sostenibles

PÁG 49

Comunidades Locales

PÁG 50

Tema Material y su Cobertura

PÁG 51

Enfoque de Gestión

PÁG 52

Evaluación del Enfoque de Gestión

PÁG 53

Programas y Proyectos Desarrollados Durante el 2024

PÁG 54-55

Programa Sembrando Valores Construyendo Bienestar

PÁG 54-55-56-57

Programa Sembrando Valores Construyendo Bienestar

PÁG 58-59-60

Propósito Superior y Plan de Vida

PÁG 58-59-60

Propósito Superior y Plan de Vida

PÁG 61

Taller de Elaboración de un Menú Físico y Virtual

PÁG 62-63

Programa Construyendo Educación

PÁG 64

Proyecto Apoyando un Sueño

PÁG 65-66

Programa Construyendo Vida Saludable

PÁG 67

Proyecto una Ayuda una Oportunidad

PÁG 68-69-70

Programa Construyendo Ciudad

PÁG 71

Programa Construyendo Paz

PÁG 72

Programa Actuemos Construyamos Bienestar Ambiental.

PÁG 73

Crecimiento Organizacional

# 1. CARTA DE NUESTRA JUNTA DIRECTIVA A LOS GRUPOS DE INTERÉS

El año 2024 representó un período de desafíos significativos y nuevas experiencias para CONSTRUCTORA Y COMERCIALIZADORA POPORO S.A.S BIC. Celebrando nuestro decimosexto aniversario, como entidad, nos dirigimos, a ustedes para reafirmar nuestra dedicación constante al progreso sostenible en la región del Quindío y en toda la nación colombiana. Reconocemos la importancia fundamental, de contribuir al bienestar ecológico, social y financiero de nuestras localidades, así como al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por las Naciones Unidas, con el propósito de edificar un porvenir más prometedor.

A lo largo de los últimos dieciséis años, hemos internalizado que el desarrollo sostenible constituye un mandato ético y una responsabilidad que debemos asumir como organización. Por consiguiente, hemos trabajado diligentemente para incorporar prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones y proyectos, con el fin de generar un impacto positivo en nuestro entorno.

Comprendemos que el crecimiento económico debe avanzar en paralelo



**RICARDO**  
LONDOÑO LONDOÑO  
Gerente

**ANGELA MARÍA**  
GÓMEZ LONDOÑO  
Gerente

**JUAN DIEGO**  
GÓMEZ LONDOÑO  
Presidente

con la protección del medio ambiente, la igualdad social y la inclusión financiera.

Nuestros compromisos con ustedes son los siguientes:

En el ámbito ambiental, nos comprometemos, a poner en marcha medidas orientadas a disminuir nuestro impacto en los ecosistemas locales, salvaguardar la biodiversidad y contrarrestar el cambio climático. Seguiremos impulsando la eficiencia energética y la conservación del agua en nuestros proyectos, procurando obtener la certificación EDGE. Igualmente, mantendremos una gestión responsable

# 1. CARTA DE NUESTRA JUNTA DIRECTIVA A LOS GRUPOS DE INTERÉS

de los residuos de construcción en todas nuestras obras, entregando cada tipo de residuo al gestor competente. Continuaremos participando en el programa Sacos Verdes de Argos y fomentando la plantación de árboles como parte de nuestras iniciativas de sostenibilidad ambiental.

En lo concerniente al ámbito social, nos comprometemos a promover la equidad de género, el respeto a los derechos humanos y el desarrollo integral de nuestras comunidades. A través del Programa de Responsabilidad, Social y Sostenibilidad de la constructora, implementado por medio de la Fundación Construyendo Bienestar, nos aseguraremos de ejecutar proyectos integrales en colaboración con las comunidades. Dichos proyectos abarcan programas de educación, valorización de la identidad, cultural y apoyo para dignificar las labores y costumbres de las comunidades, tal como lo hemos realizado con la comunidad de Puerto Alejandría.

En el ámbito económico, nos comprometemos, a fomentar la creación de valor compartido y a contribuir al desarrollo económico sostenible de la región y el país. Nos esforzaremos

por generar empleo digno, respaldar el emprendimiento local y promover cadenas de suministro responsables y éticas que impulsen el crecimiento económico de manera sostenible.

Es nuestra firme convicción que, al integrar el desarrollo sostenible en nuestra estrategia empresarial, no solo aportaremos al bienestar de las generaciones actuales, sino que también estableceremos las bases para un futuro próspero y equitativo para las generaciones venideras.

Agradecemos la oportunidad de compartir nuestra dedicación con ustedes y esperamos colaborar estrechamente en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el bienestar de nuestras comunidades.

## **GRI 2-22**

## 2. ACERCA DE ESTE INFORME

En nuestro decimosexto año, CONSTRUCTORA Y COMERCIALIZADORA POPORO SAS BIC reafirma su compromiso con la transparencia al publicar su sexto informe de sostenibilidad, en conformidad, con los estándares internacionales del Global Reporting Initiative (GRI). A través de este informe, compartiremos nuestra gestión en los ámbitos social, económico y ambiental.

Este informe abarca la gestión llevada a cabo durante el periodo comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre del 2024. Nuestros informes son elaborados anualmente, con su presentación realizada en el primer trimestre del año siguiente.

**GRI 2-3.**

Es relevante destacar que toda la información presentada ha sido sometida a una rigurosa revisión y aprobación por parte de la Asamblea General de Accionistas. Asimismo, deseamos informar que los datos proporcionados han sido suministrados por los líderes de cada proceso, garantizando su veracidad y fiabilidad. Además, la información financiera ha sido validada por nuestra revisoría fiscal independiente.

**GRI 2-5 y GRI 2-14**

Es importante señalar que la información contenida en este informe no genera cambios significativos respecto a informes anteriores.

**GRI 2-4**



# 3. RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES



Certificación de Calidad NTC 6001  
Certificado de Calidad ISO 9001:2015 de ICONTEC



Primera empresa del Quindío certificada en Responsabilidad Social



Premio Nacional de Responsabilidad Social Mejor programa de gestión con la comunidad.



Mejores experiencias ambientales.



Premio Regional de Responsabilidad Social de Camacol en la categoría Mejores Prácticas de gestión Sociolaboral (2018 y 2022).

Premio Nacional de Responsabilidad Social Mejores Prácticas de Gestión Sociolaboral (2018 y 2022).



Primer proyecto VIS en Colombia con certificación EDGE



- \* Transformación de la razón social a sociedad BIC
- \* Reconocimiento por ser una empresa de Beneficio e Interés Colectivo en la ExpoBIC

Medalla Orden Quimbaya Grado Gran Cruz

Medalla conmemorativa Municipio de Montenegro

Medalla al mérito cívico Fundación Construyendo Bienestar Municipio de Quimbaya

Medalla Poporo Quimbaya otorgado por el Consejo del Municipio

Reconocimiento Fenalco Social 2024.

# 4. NUESTRA HISTORIA

**2008 - 2011**



- \* Creación de la Constructora y Comercializadora
- \* Poporo SAS Ejecución del primer proyecto.

**2012**



- \* Creación de la Fundación Construyendo Bienestar
- \* Certificación NTC 6001

**2013**



- \* Certificación ISO 9001, Icontec Internacional.
- \* Participación en el Programa Nacional de Vivienda Gratuita.

**2014**



- \* Primera empresa en el Quindío certificada en Responsabilidad Social
- \* Ejecución de Proyectos en Risaralda, Valle y Quindío.

**2015**



- \* Participación en el Programa Nacional de Vivienda de Interés Prioritario para Ahorradores.

**2016**



- \* Participación en el Programa Nacional MI CASA YA.

**2018**



- \* Premio Regional de Responsabilidad Social CAMACOL "Mejores experiencias ambientales"
- \* Premio regional de Responsabilidad Social CAMACOL "Mejores prácticas de Gestión Socio Laboral".
- \* Medalla Orden Quimbaya Grado Gran Cruz. Municipio de Quimbaya-Quindío

**2019**



- \* Premio Nacional a la Responsabilidad Social "Mejor Programa de Gestión con la Comunidad"
- \* Primer Proyecto VIS en Colombia certificado en Construcción Sostenible Certificación EDGE "Excellence in Design for Greater Efficiencies 2019",

- \* Reconocimiento de Fenalco Solidario por los cinco años con el Certificado de Responsabilidad Social.
- \* Medalla Conmemorativa Municipio de Montenegro.
- \* Informes de sostenibilidad con estándares GRI

**2020**



- \* Pandemia Sars – Covid 19
- \* Mención de honor de la consejería presidencial para la participación de las personas con discapacidad.
- \* Informes GRI categoría Esencial

**2021**



- \* Medalla al Merito Cívico Fundación Construyendo Bienestar Municipio de Quimbaya.

**2022**



- \* Premio Regional de Responsabilidad Social de Camacol en la categoría Mejores Prácticas de gestión Sociolaboral
- \* Reconocimiento por ser una empresa de Beneficio e Interés Colectivo en la ExpoBIC
- \* Medalla Poporo Quimbaya otorgado por el Consejo del Municipio de Quimbaya

**2023**



- \* Se logro la certificación EDGE para la torre 3 del proyecto Tacurumbí.

**2024**



- \* Premio Fenalco social en la Noche de los mejores-Futuro Inteligente, un evento que reconoce la excelencia empresarial y el compromiso social.
- \* Exaltación y reconocimiento a la responsabilidad social Amigos x1 sueño- Grupo de inclusión social.

# 5. GOBIERNO CORPORATIVO.

Con 16 años de experiencia en el sector de la construcción, la empresa familiar CONSTRUCTORA Y COMERCIALIZADORA POPORO SAS BIC se ha distinguido por su compromiso con la calidad. Desde sus comienzos, la empresa ha buscado la excelencia, lo que la llevó a obtener las certificaciones NTC 6001 y, posteriormente, ISO 9001:2015. Este enfoque en la calidad ha permitido desarrollar un sistema organizacional sólido, basado en la gestión por procesos, que proporciona información financiera, ambiental y social mensual a la Asamblea General de Accionistas para su evaluación y toma de decisiones.

## GRI 2-9

Los tres socios fundadores, que conforman la Asamblea General de Accionistas, son quienes dirigen la organización y toman las decisiones estratégicas para la Constructora, la Fundación Construyendo Bienestar y el Programa de Responsabilidad Social y Sostenibilidad.

La Asamblea, como máximo órgano de gobierno, evalúa mensualmente el desempeño integral de la empresa, analizando los informes de los líderes de proceso y considerando los posibles impactos en la triple cuenta de resultados.

## GRI 2-9 y GRI 2-16.

La Alta Dirección de la organización mantiene un enfoque constante en la innovación para evaluar y controlar sus impactos. A través de la planificación estratégica, se realizan mediciones periódicas de la eficacia de los objetivos, junto con un análisis detallado de riesgos y oportunidades. Esto asegura la calidad, el cumplimiento y la mejora continua en todos los procesos. Para lograrlo, se llevan a cabo auditorías internas regulares y se realizan evaluaciones externas mediante certificaciones de Icontec y Fenalco Solidario.

## GRI 2-13 y GRI 2-17



# 6. CONFORMACIÓN ASAMBLEA DE ACCIONISTAS

## Juan Diego Gómez Londoño

**Cargo:** Presidente  
Constructora Poporo,

**Tiempo en la organización:**  
16 años

**Estudios:** Ing. Civil - Magister en Gerencia para ingenieros.

**Funciones:**

Presidente de la junta directiva.  
Diseño y planeación de los proyectos de la organización bajo principios de sostenibilidad.

## Ángela María Gómez Londoño

**Cargo:** Gerente y representante Legal Suplente

**Tiempo en la organización:**  
16 años

**Estudios:** Ing. Civil - Magister en Gerencia para ingenieros – Matr. Ingeniera civil con énfasis en infraestructura vial.

- Programa de Alta Dirección Empresarial de INALDE

**Funciones:**

Funciones propias de la gerencia y administración de la constructora.  
Diseño y ejecución del programa de responsabilidad social y sostenibilidad.  
Control del Sistema de Gestión Integrado.  
Control y supervisión del desempeño de la Fundación Construyendo Bienestar.

## Ricardo Londoño Londoño

**Cargo:** Gerente y representante Legal

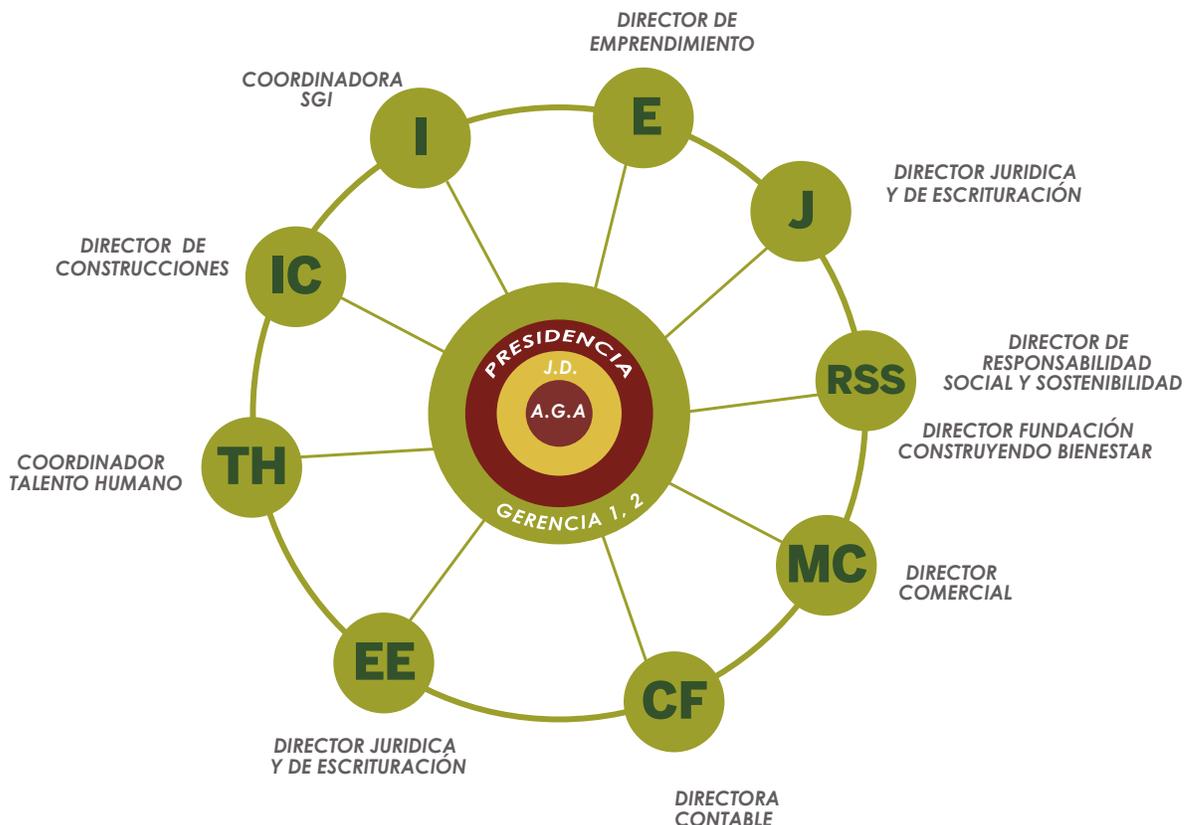
**Tiempo en la organización:**  
16 años

**Estudios:** Ing. Civil – Magister en Gerencia para ingenieros. Esp.

**Funciones:**

Funciones propias de la gerencia y administración de la constructora.  
Ejecución, supervisión y control de obra y presupuesto.  
Control y gestión de pagos.  
Control de contratos y compras de obra.  
Control de contratos de personal.  
desempeño de la Fundación Construyendo Bienestar.

GRI 2-9, GRI 2-11



# 7. GOBIERNO CORPORATIVO

La dirección ejecutiva asume un papel crucial en la supervisión, análisis y administración de los impactos generados por la entidad en los dominios social, ambiental y económico. Esta responsabilidad es asignada al departamento de sostenibilidad de la organización, cuya tarea consiste en medir la eficacia de las metas estratégicas, asegurando la calidad, el cumplimiento normativo, la optimización y mejora continua de los procesos operativos. Para ello, se ejecutan auditorías internas de manera regular y se someten a evaluaciones externas a través de entidades certificadoras como Icontec y Fenalco solidario, garantizando así la mitigación efectiva de impactos y fomentando un desarrollo sostenible.

Constructora y Comercializadora Poporo SAS BIC se constituye bajo la modalidad de sociedad por acciones simplificadas y de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), siendo su capital totalmente privado, **GRI 2-1**

La estructura directiva está integrada por los socios fundadores, cuyas funciones, cargos y división de responsabilidades se especifican en el documento de creación de la compañía. **GRI 2-10 y GRI 2-11**

Desde el 2021 la constructora agregó a su nombre la denominación “BIC”, la cual hace referencia a las sociedades de Beneficio e Interés Colectivo, estas empresas adquieren esta designación ante la cámara de comercio gracias al compromiso voluntario de la gerencia con los tres pilares esenciales de sostenibilidad: económico, social y ambiental, abarcando cinco dimensiones clave:



# 7. GOBIERNO CORPORATIVO

En su continuo recorrido y bajo su firme compromiso con la sostenibilidad, nuestra empresa ha logrado una integración y ejecución eficaz de diversas prácticas en cada una de las dimensiones de las sociedades BIC. Garantizando una contribución significativa y medible hacia el desarrollo sostenible.



En la dimensión del gobierno corporativo de las prácticas BIC, tenemos implementada “Expresar la misión de la compañía en los diversos documentos de la empresa”

En el marco de nuestra gobernanza corporativa, enfatizamos la relevancia de comunicar y demostrar de manera efectiva nuestra dedicación al principio de "Construir Bienestar para Todos". Durante los últimos 16 años, nos hemos comprometido no solo a generar beneficios para las familias residentes en nuestros proyectos, sino también a promover un desarrollo comunitario integral, impactando positivamente en el entorno circundante. Este enfoque se refleja claramente en la definición de nuestra misión, visión, valores corporativos y nuestra propuesta de valor, los cuales son compartidos con todos nuestros stakeholders. Para garantizar una comunicación efectiva, utilizamos una variedad de canales tanto internos como externos, que incluyen nuestros documentos corporativos, la identidad visual, el sitio web de la compañía, los programas de inducción para nuevos miembros del equipo, el diálogo constante con los grupos de interés, y a través de las actividades desarrolladas tanto por nuestra constructora como por la Fundación Construyendo Bienestar, así como en nuestro informe anual de sostenibilidad.

GRI 2-12, GRI 2-23

Nuestra entidad se configura como una extensa familia empresarial, donde el compromiso, los valores compartidos y el trabajo en equipo son aspectos distintivos, de nuestra cultura organizacional. Estos principios son fundamentales para el avance hacia nuestros objetivos estratégicos, reforzando nuestra misión corporativa.

GRI 2-12

## DIMENSIÓN BIC – GOBIERNO CORPORATIVO



# 8. PROPUESTA DE VALOR



## Construyendo Bienestar

Cumplimos y Construimos con Calidad, Transparencia, Responsabilidad Social y Sostenibilidad.

### CALIDAD

- Para Poporo, la excelencia en la construcción es un compromiso inquebrantable. Nos esforzamos constantemente por superar las expectativas de nuestros clientes y garantizar la satisfacción de todos nuestros grupos de interés. Como reflejo de este compromiso, obtuvimos la certificación en calidad NTC 6001 en 2012 y, desde 2013, mantenemos la certificación ISO 9001, consolidando nuestro estándar de calidad hasta la actualidad.
- Además, trabajamos bajo un enfoque de mejora continua en nuestros procesos, fortaleciendo la gestión de riesgos para minimizar desviaciones en la calidad de nuestros servicios. Esto nos permite asegurar altos estándares tanto para el cliente interno como externo, respondiendo eficazmente a las necesidades de todos nuestros grupos de interés.
- La seguridad es nuestra prioridad en cada edificación que construimos. Para lograrlo, colaboramos con profesionales altamente calificados en diseño, supervisión y construcción, garantizando altos estándares en cada etapa del proceso. Nuestro enfoque se basa en la implementación rigurosa de normativas vigentes, el uso de materiales de primera calidad y la trazabilidad total en nuestros procesos.

- Nos comprometemos a ofrecer garantías confiables en nuestros productos y servicios, asegurando la durabilidad y funcionalidad de nuestras obras. Este compromiso con la seguridad y la calidad no solo protege a quienes utilizan nuestras edificaciones, sino que también refuerza la confianza de nuestros clientes y grupos de interés en cada proyecto que desarrollamos
- Hemos logrado reducir los plazos de construcción, mediante la mejora continua y la industrialización de nuestros procesos, optimizando la productividad sin comprometer nuestros altos estándares de calidad. Además, hemos venido trabajando en la implementación de acciones Lean, lo que nos permite eliminar desperdicios, optimizar recursos y agilizar cada fase del proyecto, asegurando mayor eficiencia y valor para nuestros clientes
- Innovamos constantemente en nuestros productos, servicios y procesos, impulsando mejoras que generen mayor valor. Actualmente, nos enfocamos en la incorporación de nuevas tecnologías para optimizar nuestra eficiencia y expandir la satisfacción de nuestros grupos de interés. Además, trabajamos en la digitalización y automatización de nuestros procesos, lo que nos permite mejorar la precisión, reducir tiempos de ejecución y garantizar un mayor control de calidad en cada etapa de nuestros proyectos

# 8. PROPUESTA DE VALOR

## TRANSPARENCIA

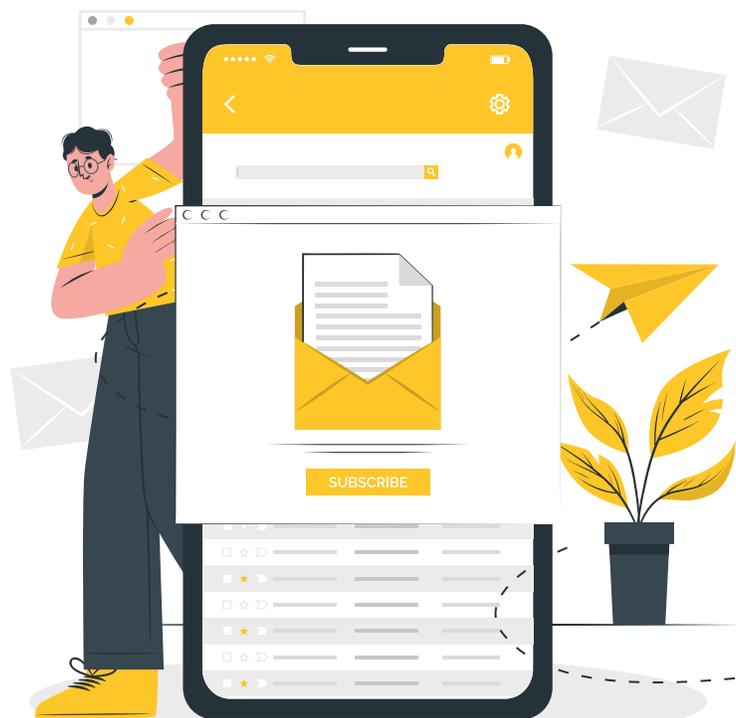
Sabemos que somos seres humanos iguales y eso nos inspira a servir desde el corazón, ofreciendo a nuestros clientes una experiencia de valor, que vivirán, a través de una asesoría especializada y personalizada, basada en principios que permitan proporcionarles a nuestros clientes información clara y real, donde se evidencie el alcance de los proyectos. Lo cual, sumado a la identificación de sus necesidades y capacidades nos permite ofrecerles una asesoría consciente que los ayude a tomar la mejor decisión y a lograr sus sueños.

## CUMPLIMIENTO

- En Constructora y Comercializadora Poporo SAS BIC, nos enfocamos en ofrecer a nuestros clientes una experiencia integral y satisfactoria en la adquisición de vivienda. La puntualidad y el cumplimiento son pilares fundamentales de nuestra filosofía organizacional, guiando cada uno de nuestros esfuerzos para garantizar procesos eficientes, ágiles y transparentes. Nos comprometemos a hacer de cada proyecto una oportunidad para materializar sueños, brindando confianza y tranquilidad en cada paso del camino

- Asumimos con firmeza nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social, trabajando activamente para generar un impacto positivo en los ámbitos social y ambiental. Como parte de este compromiso, avanzamos en la certificación en responsabilidad social e implementamos programas estratégicos que benefician a todos nuestros grupos de interés, promoviendo el desarrollo sostenible y el bienestar comunitario.

- Estamos en constante evolución para cumplir con los compromisos adquiridos, no solo con nuestros clientes sino también con nuestros otros grupos de interés. Parte de esta transformación incluye la oferta de procesos virtuales innovadores, que facilitan a nuestros clientes el acceso a nuestros proyectos y apoyan nuestra misión de contribuir a la obtención de vivienda.



# 9. RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

Estamos comprometidos con la construcción de un mundo mejor, convencidos de que, como seres humanos y empresarios, tenemos la capacidad de generar un impacto positivo de muchas maneras. Por ello, hemos desarrollado un Programa de Responsabilidad Social y Sostenibilidad, enfocado en contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

A través de este programa, implementamos diversas iniciativas y proyectos que benefician a nuestros clientes, colaboradores, la comunidad, la sociedad, el Estado, el medio ambiente, la competencia, los proveedores y el Gobierno Corporativo, fortaleciendo así nuestro compromiso con un futuro más sostenible e inclusivo.

Respetamos la vida, sabiendo que si hacemos lo que nos corresponde estamos honrando a nuestros ancestros y siendo

responsables con las generaciones presentes y futuras.

Protegemos la salud y la vida de nuestros coequiperos, de los clientes y de todos los que interactúan con nosotros, mediante la implementación disciplinada de protocolos de bioseguridad y del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Diseñamos Proyectos con prácticas de sostenibilidad y socialmente responsables. Honramos nuestro propósito con la creación desde el 2012 de la Fundación Construyendo Bienestar, una organización sin ánimo de lucro, por medio de la cual desarrollamos programas y proyectos que permitan sembrar de bienestar en la comunidad y contribuir con el mejoramiento de la calidad de vida de quienes hacen parte y se involucran en dichos proyectos.

**GRI 2-23, GRI 2-25**



# 10. ÉTICA E INTEGRIDAD.

La Constructora y Comercializadora Poporo S.A.S. BIC se compromete firmemente con su propósito de CONSTRUIR BIENESTAR para mejorar la calidad de vida de nuestros clientes. En este sentido, hemos establecido un código de ética y conducta, que perfila nuestros valores corporativos, nuestra propuesta de valor, así como las políticas y normas éticas que guían nuestros comportamientos. Este código se instituye como un instrumento fundamental para fortalecer las relaciones dentro de nuestra organización, y nos impulsa constantemente hacia la realización de nuestro propósito.

El Código de Ética y Conducta es de cumplimiento obligatorio para todos los miembros de nuestra empresa, incluida la Asamblea General de Accionistas, y debe guiar su actuar en el día a día y en sus relaciones con los distintos grupos de interés.

Para reforzar este compromiso, hemos habilitado una Línea Ética en nuestra página web, donde se pueden reportar de manera confidencial cualquier incidente relacionado con el incumplimiento, del código.

Asimismo, en nuestra búsqueda constante de transparencia y excelencia en el servicio al cliente, hemos establecido diversos canales formales para la recepción de quejas y reclamos. Estos pueden realizarse a través de nuestra página web, en la oficina principal o en nuestras salas de ventas. Con estas iniciativas, reafirmamos nuestro compromiso inquebrantable con la integridad y la excelencia en todas nuestras operaciones.

**GRI 2-23, GRI 2-24**



# 11. VALORES CORPORATIVOS



Somos seres humanos iguales y eso nos inspira a servir desde el corazón para la construcción de un mundo mejor



Cumplimos nuestros compromisos y ofrecemos la mejor calidad en nuestros productos y servicios.



Desde nuestro propósito, respetamos los acuerdos y generamos confianza con nuestras actuaciones.



Respetamos la vida, valoramos la dignidad humana, la lealtad y la amabilidad.



Actuamos de forma transparente, sincera y respetuosa.

GRI 2-23

# NUESTROS PROYECTOS



  
**POPORO**  
CONSTRUCTORA  
Construyendo Bienestar

MIRADOR DEL CACIQUE

TACURUMBÍ TORRE 4

WARABA CONJUNTO  
CERRADO

# 12. NUESTROS PROYECTOS

Constructora y Comercializadora Poporo S.A.S. BIC mantiene su estrategia de negocio centrada en el diseño, ejecución y comercialización de proyectos habitacionales de interés social y prioritario, destacándose por su compromiso con la excelencia, calidad y puntualidad en las entregas. Nuestro enfoque comercial se centra en la oferta de viviendas de interés social (VIS) y/o viviendas de interés prioritario (VIP), operando principalmente en Colombia y enfocando nuestra actividad empresarial en los sectores de la Construcción y Bienes Raíces.

## GRI 2-1

Nuestros proyectos habitacionales están meticulosamente diseñados para satisfacer las necesidades y expectativas de nuestras comunidades objetivo, ofreciendo espacios amplios, confortables, y rodeados de entornos que promueven el bienestar integral de sus habitantes. Esta aproximación subraya nuestro compromiso con la creación de valor social y el fomento de una infraestructura sostenible y accesible para quienes más lo necesitan.

En el transcurso del año 2024, continuamos con un sólido avance en nuestros proyectos en el departamento del Quindío, logrando hitos importantes:

## FINALIZACIÓN Y COMERCIALIZACIÓN:

Se completó la entrega de Tacurumbí Torre 3, cumpliendo nuestro compromiso con los compradores.

Se continuó con la comercialización de Tacurumbí Torre 4, ofreciendo nuevas oportunidades de vivienda.

## NUEVOS PROYECTOS:

- Se inició la comercialización y construcción del proyecto Mirador del Cacique en Calarcá, expandiendo nuestra presencia en la región.

- Se lanzó la comercialización del proyecto Waraba Conjunto Cerrado, en Quimbaya, ofreciendo un nuevo estilo de vivienda en conjunto cerrado.

- Estos proyectos reflejan nuestro compromiso continuo con el desarrollo de viviendas de interés social (VIS) y viviendas de interés prioritario (VIP), dirigidas a un segmento demográfico, específico: mujeres, hombres y familias sean empleados, trabajadores independientes, o pensionados, con ingresos que oscilan entre 1 y 4 SMMLV. Esta estrategia de focalización nos permite alinearnos y contribuir al programa

gubernamental “Mi casa ya”, diseñado para promover el acceso a la vivienda propia y mejorar la calidad de vida de la población colombiana.



# 12. NUESTROS PROYECTOS

## Diversificación Estratégica:

No obstante, durante el año 2024, la empresa se enfrentó a desafíos significativos derivados de los cambios en las políticas del plan de gobierno relacionadas con el programa “Mi casa ya”, lo que impactó la continuidad de algunos proyectos de construcción. Ante este panorama, Constructora y Comercializadora Poporo S.A.S. BIC demostró su capacidad de adaptación y resiliencia, explorando y desarrollando nuevas líneas de negocio.

Como parte de esta estrategia de diversificación, la empresa estableció una alianza estratégica con el Parque del Café, culminando en la puesta en marcha de "Avix", una emocionante montaña rusa que representa un hito en la incursión de la empresa en el sector del entretenimiento y el turismo. Es importante destacar que Constructora y Comercializadora Poporo S.A.S. BIC apoyó este proyecto con la ejecución de la obra civil de alta complejidad, contribuyendo significativamente a su realización. Esta iniciativa no solo diversifica los ingresos de la empresa, sino que también contribuye al desarrollo económico y turístico de la región.

La participación en la obra civil de alta complejidad de "Avix" demuestra la capacidad de Constructora y Comercializadora Poporo S.A.S. BIC para innovar y adaptarse a los cambios del entorno, manteniendo su compromiso con el desarrollo sostenible y la creación de valor para sus grupos de interés.

GRI 2-6



# PROYECTOS RESIDENCIALES

## TACURUMBÍ

Parque Residencial Tacurumbí, emplazado en la proximidad del comité de cafeteros del Municipio de Quimbaya, Quindío, se distingue por ser el primer proyecto de Vivienda de Interés Social (VIS) en Colombia, específicamente para sus torres 1 y 2, en alcanzar la certificación de sostenibilidad EDGE, destacando su compromiso con la innovación y sostenibilidad ambiental. Este desarrollo residencial comprende 5 torres, de las cuales 4 están dedicadas a vivienda y una a oficinas.

Durante el año 2024, se terminó la entrega de apartamentos de torre 3 y se prosiguió con la comercialización de la torre 4. Ambas torres ofrecen apartamentos de 1 y 2 habitaciones, con superficies que varían de 27 m<sup>2</sup> a 58 m<sup>2</sup>. Significativamente, en este mismo periodo, se logró extender la certificación EDGE a las torres 3 y 4, así como al segmento de oficinas, subrayando el enfoque ecológico del proyecto.

Parque Residencial Tacurumbí está dotado de diversas amenidades para el disfrute de sus residentes, incluyendo un salón social al aire libre, piscina, baño turco, área de juegos para niños, estacionamientos, Unidad Técnica de Residuos (UTR), ascensor, planta eléctrica para las áreas comunes y servicio de portería. Estas características son testimonio del esfuerzo por ofrecer un ambiente confortable, seguro y sustentable, en línea con los valores de innovación y responsabilidad ambiental de la constructora.



## CARACTERÍSTICAS

- \* UNIDADES 120
- \* ÁREA DESDE 32.65 M<sup>2</sup>
- \* # DE HABITACIONES 1, 2 y 3

## ZONAS COMUNES



UTR



Parqueaderos privados y de visitantes



Portería



Citofonía



Juegos infantiles



Turco  
Piscina adultos y niños



Salón social abierto

# PROYECTOS RESIDENCIALES

## MIRADOR DEL CACIQUE

El Proyecto Mirador del Cacique Conjunto Cerrado, ubicado en el sector de La Primavera, en la vía Los Chorros de San Rafael, en Calarcá, Quindío, constituye una de las iniciativas más destacadas de la constructora en este municipio. Este desarrollo se sitúa en una zona rodeada de naturaleza exuberante y un alto flujo de turistas, lo que lo convierte en un lugar de gran atractivo. Además, el proyecto cuenta con excelentes vías de acceso y una eficiente red de transporte público, todo ello enmarcado en un entorno de una gran variedad de belleza natural.

El conjunto residencial consta de 18 torres de cinco pisos, que albergan apartamentos de 40 m<sup>2</sup> con dos habitaciones cada uno. Entre las diversas amenidades que complementan este proyecto, se incluyen: áreas de juegos infantiles, un salón social al aire libre, piscina para niños y adultos, baño turco, gimnasio al aire libre, parque para mascotas, parqueaderos, una Unidad Técnica de Residuos (UTR), sistema de citofonía Android y portería. Todo ha sido diseñado pensando en ofrecer comodidad, confort y seguridad a sus residentes



## CARACTERÍSTICAS

- \* 18 TORRES - 408 UNIDADES
- \* # DE HABITACIONES 2
- \* ÁREA DESDE 40 m<sup>2</sup>

## ZONAS COMUNES



UTR



Parqueaderos  
privados y  
de visitantes



Portería



Citofonía



Juegos  
infantiles



Turco  
Piscina adultos  
y niños



Salón social  
abierto

# PROYECTOS RESIDENCIALES

## WARABA CONJUNTO RESIDENCIAL

El proyecto waraba conjunto cerrado se encuentra ubicado en el municipio de Quimbaya entre el barrio clementina y el barrio herberto vigoya, en la vía que conduce hacia el parque PANACA, el proyecto cuenta con una ubicación estratégica al ser una vía de fácil acceso y de alto flujo turístico.

El proyecto se compone de 18 torres de 5 pisos cada una, ofreciendo apartamentos de 2 habitaciones con área construida de 40m<sup>2</sup>; dentro de sus características principales el conjunto cuenta con piscina para adultos y para niños, jacuzzi, baño turco, zona de juegos infantiles, salón social abierto, zona de gimnasio al aire libre, zona verde para mascotas, parqueaderos de uso común, unidad técnica de residuos y portería con vigilancia privada, dichos espacios son diseñados para brindar un ambiente de comodidad a cada uno de sus habitantes.



### CARACTERÍSTICAS

- \* 18 TORRES - 360 UNIDADES
- \* # DE HABITACIONES 2
- \* ÁREA DESDE 40 m<sup>2</sup>

### ZONAS COMUNES



UTR



Parqueaderos privados y de visitantes



Portería



Citofonía



Juegos infantiles



Turco  
Piscina adultos y niños



Salón social abierto

# PROYECTO OBRA CIVIL ESPECIALIZADA

## AVIX

Una Colaboración de Ingeniería y Emoción en el Parque del Café

Avix, ubicada en el emblemático Parque del Café, es el resultado de una colaboración innovadora que marca la incursión de la Constructora y Comercializadora Poporo en el sector del entretenimiento y el turismo. Si bien el diseño conceptual y temático de Avix fue creado íntegramente por el Parque del Café, Constructora Poporo tuvo el honor de llevar a cabo la ejecución de la obra civil de alta complejidad que hizo posible esta atracción.

La construcción de Avix representó un desafío de ingeniería significativo, requiriendo la aplicación de conocimientos especializados y una meticulosa planificación para garantizar la seguridad, y la funcionalidad de la estructura. Constructora Poporo se enorgullece de haber contribuido con su experiencia y capacidad técnica para hacer realidad esta visión del Parque del Café.

Con Avix, Constructora Poporo reafirma su compromiso con la ejecución de proyectos de alta complejidad técnica, demostrando su capacidad para colaborar con socios estratégicos y contribuir al desarrollo de iniciativas innovadoras que enriquecen la oferta de entretenimiento en el Quindío.



# CANALES DE CONTACTO

---

Para garantizar una experiencia de atención al cliente excepcional y de alta calidad, la constructora ha establecido y desarrollado diversos canales de atención, que incluyen:

**1. Centro de Atención Telefónica:** Disponible durante horas hábiles para proporcionar información, resolver dudas, y gestionar solicitudes o reclamaciones, garantizando una respuesta ágil y personalizada.

 **CEL. 304 522 37 11**

---

**2. Chat en Vivo y Bots de Atención Automatizada:** Implementados en la página web para ofrecer respuestas instantáneas a las preguntas más frecuentes, adicional los clientes pueden acceder a información detallada de los proyectos, realizar consultas, agendar citas, buscando optimizar el tiempo de respuesta y la satisfacción del cliente.

 **WWW.CONSTRUCTORAPOORO.COM**

---

**3. Correo Electrónico:** Un medio formal para el envío de solicitudes, consultas o reclamaciones, asegurando una respuesta detallada en un plazo establecido.

 **INFO@CONSTRUCTORAPOORO.COM**

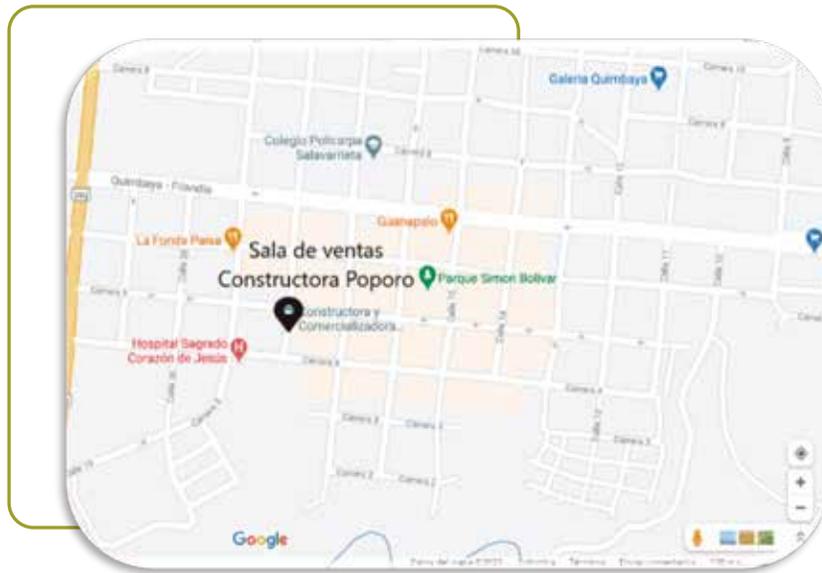
---

**4. Redes Sociales:** Canales activos de comunicación en plataformas como Facebook e Instagram que permiten la interacción directa con los clientes, proporcionando información actualizada, respondiendo consultas y fomentando una comunidad.

 **POPOROCONSTRUCTORA**  
 **CONSTRUCTORA POPORO.**

# CANALES DE CONTACTO

**5. Oficinas de Atención en Proyecto:** Espacios físicos ubicados en los sitios de los proyectos donde los interesados pueden recibir asesoramiento directo, visualizar materiales, y tener un contacto más cercano con el producto.



## 6. Servicio Postventa:

Un equipo dedicado al seguimiento de las solicitudes de los clientes después de la compra, asegurando la satisfacción y la resolución efectiva de cualquier incidencia.

Cada uno de estos canales está pensado para cubrir las diversas necesidades y preferencias de los clientes, asegurando accesibilidad, eficiencia, y una experiencia de atención al cliente de primera calidad. Además, utilizamos herramientas de CRM (Customer Relationship Management) que nos permiten un control en tiempo real de las solicitudes, sus avances y estados, lo que nos ayuda a garantizar el cumplimiento de los tiempos y la calidad en la atención que brindamos.

Además de los canales mencionados anteriormente, para obtener información, específica relacionada con el contenido de este informe de sostenibilidad, los interesados pueden ponerse en contacto con María Alejandra Taron Granados coordinadora del sistema de gestión integrado, a través del correo electrónico

[coordinadorsgipoporo@gmail.com](mailto:coordinadorsgipoporo@gmail.com)

María Alejandra está disponible para proporcionar detalles adicionales, aclarar dudas o atender consultas relacionadas con el informe y sus contenidos.

**GRI 2-1 y GRI 2-3**

# 13. GRUPOS DE INTERERES

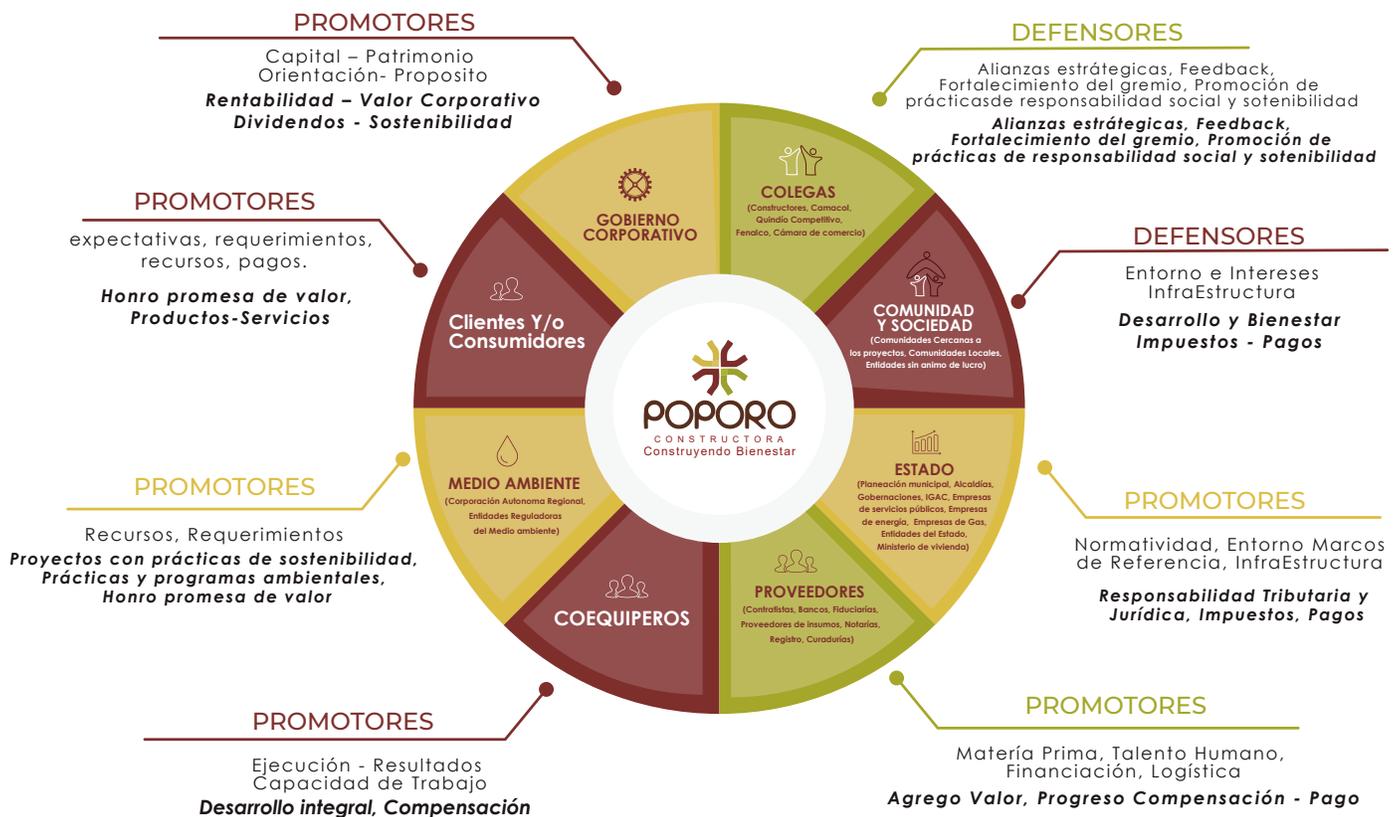
La constructora tiene un compromiso firme con sus grupos de interés y sus partes interesadas y se esfuerza por servir y promover el bienestar y la sostenibilidad para cada uno de ellos. En este sentido, es fundamental llevar a cabo un proceso de comprensión, clasificación, gestión y trabajo colaborativo con estos grupos.

Para ello, la constructora emplea una metodología que se basa en la interacción e influencia mutua entre cada grupo y la organización. Esto implica identificar qué espera y que aporta cada grupo a la constructora y qué ofrece la constructora a cada uno de ellos, para cumplir con sus necesidades implícitas y explícitas, así como comprender cómo estos grupos contribuyen al éxito y la sostenibilidad del proyecto.

Este enfoque permite establecer relaciones sólidas y significativas con los grupos de interés, promoviendo la transparencia, la confianza y la cooperación. Además, facilita la identificación de oportunidades de mejora continua y la implementación de acciones que generen un impacto positivo en la comunidad y el entorno en el que opera la constructora.

Al basarse en la Estructura de Alto Nivel y en nuestro compromiso con la mejora continua, la constructora se enfoca en comprender a fondo las necesidades, expectativas y preocupaciones de cada grupo de interés. Esto permite ajustar las estrategias y decisiones de manera efectiva, asegurando un desarrollo sostenible y fortaleciendo relaciones que generen valor y beneficios para todas las partes involucradas.

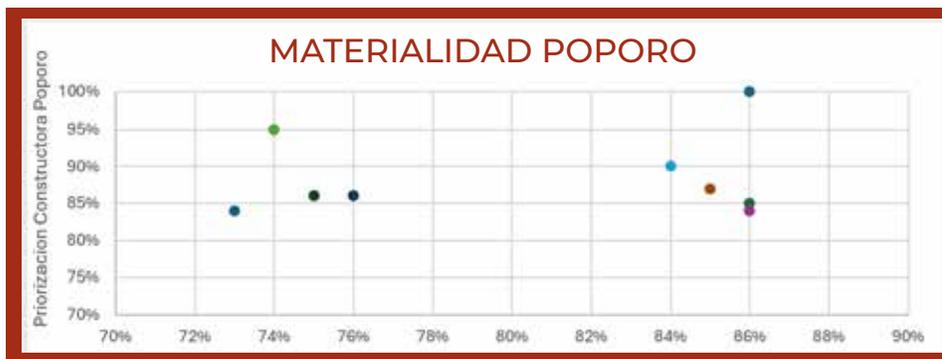
**GRI 2-29**



# 14. PARTICIPACION DE LOS GRUPOS DE INTERES EN LA PRIORIZACION DE TEMAS MATERIALES

Basándonos en el análisis de los temas de impacto según la estrategia interna de Constructora Poporo y la visión de los grupos de interés de la organización, identificamos los siguientes temas materiales de alta importancia:

## GRI 3-1



- Salud y seguridad de los coequiperos
- Construcciones sostenibles
- Privacidad de datos personales
- Manejo de residuos
- Innovación y aplicación de nuevas tecnologías
- Trabajo con la comunidad
- Programas de reducción de consumo de energía
- Proveedores locales
- Ambiente, gestión y remuneración laboral
- Formación y enseñanza con coequiperos

\* A partir de los datos recopilados y el análisis de los mismos, hemos definido los contenidos de nuestro informe de acuerdo con nuestra gestión y nuestra participación en el programa de negocios competitivos del GRI a nivel mundial. Se realizó una cuidadosa selección de temas basada en el impacto que tenemos como Constructora en la sostenibilidad.

\* Los contenidos del informe se han definido considerando el contexto de sostenibilidad en Colombia y en la región del eje cafetero, así como el impacto diario de nuestra gestión en los grupos de interés.

\* Los temas materiales identificados son los siguientes, según los estándares del GRI:

\* Desempeño económico (201-1): Se aborda la situación financiera de la empresa y su contribución a la economía local y nacional.

\* Anticorrupción (205-1): Se evalúan las políticas y prácticas para prevenir y combatir la corrupción en todas las operaciones de la empresa.

\* Prácticas de abastecimiento (204-1): Se analiza la gestión de la cadena de suministro, incluyendo criterios de selección de proveedores y prácticas sostenibles.

\* Energía (302-1): Se revisa el consumo energético de la empresa y las medidas implementadas para aumentar la eficiencia y utilizar fuentes de energía renovable.

\* Residuos (306-3): Se examina la gestión de residuos, incluyendo la reducción, reutilización, reciclaje y disposición final de los mismos.

\* Salud y seguridad en el trabajo (403-1, 403-2 y 403-8): Se evalúan las políticas y prácticas de la empresa para garantizar un entorno laboral seguro y saludable para todos los empleados y trabajadores.

\* Comunidades locales (413-2): Se analiza el impacto de las operaciones de la empresa en las comunidades locales y las acciones realizadas para contribuir al desarrollo sostenible de dichas comunidades.

\* Estos temas reflejan nuestro compromiso con la sostenibilidad y nuestra responsabilidad de informar de manera transparente sobre nuestro desempeño en áreas clave para nuestros grupos de interés y para el desarrollo sostenible en general.

## GRI 3-2

# 15. INFORMACIÓN SOBRE COEQUIPEROS DIRECTOS E INDIRECTOS

Los coequiperos son el pilar fundamental que asegura el correcto funcionamiento de nuestra organización. Con esta premisa en mente, la constructora se esfuerza por proporcionar comodidad y bienestar a cada uno de los integrantes de nuestro equipo.

## COEQUIPEROS DIRECTOS

Para el año 2024, el panorama para la constructora mejoró significativamente. A pesar de los cambios en el programa de gobierno de "Mi Casa Ya", relacionados con el Sisbén, la constructora implementó un plan de acción efectivo. Esto permitió la comercialización exitosa de dos proyectos de viviendas VIP y un proyecto de vivienda VIS, y la implementación de un nuevo modelo de negocio en el sector del entretenimiento, al encargarse obra civil de la montaña rusa AVIX en el Parque del Café, lo que a su vez impulsó un aumento del 37% en la

contratación de personal directo. Como resultado, la planta de coequiperos aumentó de 51 a 70.

Este crecimiento refleja la capacidad de la constructora para adaptarse a los cambios del mercado, diversificar sus operaciones y su compromiso con la generación de empleo. Valoramos profundamente el servicio y el trabajo realizado por cada uno de nuestros colaboradores, y estamos comprometidos con su bienestar y desarrollo profesional.

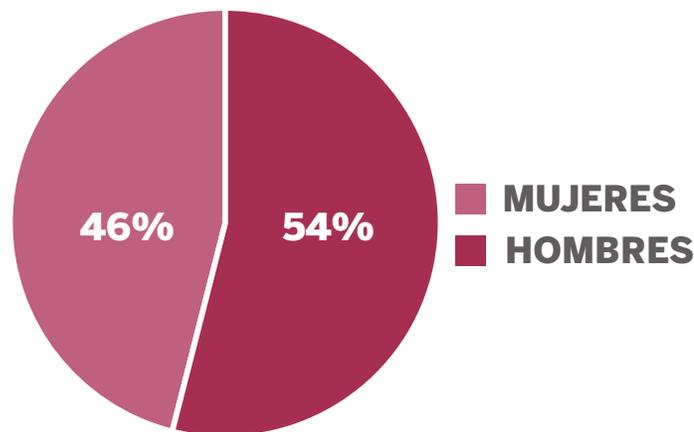
**GRI 2-7**

Enero 01 del 2024 a Diciembre 31 del 2024		
MUJER	HOMBRE	TOTAL
<b>NÚMERO DE EMPLEADOS</b>		
32	38	70
<b>NÚMERO DE EMPLEADOS FIJOS</b>		
12	23	35
<b>NÚMERO DE EMPLEADOS TEMPORALES</b>		
20	15	35
<b>NÚMERO DE EMPLEADOS POR HORAS NO GARANTIZADAS</b>		
0	0	0
<b>NÚMERO DE EMPLEADOS A TIEMPO COMPLETO</b>		
31	38	69
<b>NÚMERO DE EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL</b>		
1	0	1

# 15. INFORMACIÓN SOBRE COEQUIPEROS DIRECTOS E INDIRECTOS

En Constructora Poporo, valoramos profundamente la contribución esencial de las mujeres en cada área de nuestra empresa. Su participación es clave para nuestro éxito y crecimiento. Al fomentar la igualdad de género y asegurar su plena integración en todos los procesos, no solo impulsamos nuestros objetivos corporativos, sino que también avanzamos hacia la reducción de la desigualdad de género. Este enfoque fortalece nuestro entorno laboral y refleja nuestro compromiso con la equidad, la diversidad y la inclusión, pilares fundamentales para construir una sociedad más justa y sostenible

## COMPOSICIÓN DE LOS COEQUIPEROS DIRECTOS POR GENERO



## COEQUIPEROS INDIRECTOS

El año 2024 tuvo un aporte significativo para la economía del departamento del Quindío, gracias a la Constructora Poporo. El inicio de dos nuevas obras generó un aumento sustancial en la demanda de empleo a través de nuestros contratistas, resultando en un incremento del 62% en el número de trabajadores indirectos en obra, provenientes del Quindío y sus alrededores, pasando de 330 en 2023 a 536 en 2024.

Este crecimiento no solo dinamizó el departamento del Quindío, sino que también brindó oportunidades laborales a cientos de familias, quienes desempeñan un papel fundamental en la ejecución de nuestros proyectos a través de nuestros contratistas. La Constructora Poporo se enorgullece de ser un motor de desarrollo regional y de contribuir al bienestar de estas comunidades.

En 2024, hemos fortalecido nuestro compromiso con la seguridad y la salud ocupacional, trabajando en estrecha colaboración con nuestros contratistas para asegurar que cumplan con las normativas y proporcionen condiciones de trabajo justas y seguras. Reconocemos la importancia de estos trabajadores andinos y nos esforzamos por promover su bienestar en todos nuestros proyectos.

Mirando hacia el futuro, la Constructora Poporo continuará fomentando la creación de empleo en el departamento del Quindío a través de sus contratistas, contribuyendo al desarrollo sostenible de la región y reconociendo el valor fundamental de estos trabajadores locales en la consecución de nuestros objetivos.

GRI 2-8

# COEQUIPEROS INDIRECTOS

Trabajadores que no son empleados	Hombre	Mujeres	Total
<b>Temporales</b>	518	18	536

## COMPOSICION DE LOS COEQUIPEROS



GRI 403-8

Dentro de la dimensión BIC de Prácticas Laborales, la constructora adoptó la práctica de “ESTABLECER UNA REMUNERACIÓN SALARIAL RAZONABLE A SUS TRABAJADORES Y ANALIZAR LAS DIFERENCIAS SALARIALES ENTRE LOS EMPLEADOS PARA ESTABLECER ESTÁNDARES DE EQUIDAD”, de acuerdo a esto se tiene una estrategia que se centra en la equidad y el reconocimiento justo del valor que cada empleado aporta a la organización. Al establecer un sistema que considera tanto el desempeño individual como las condiciones del mercado, la constructora busca no solo cumplir con las expectativas legales y éticas sino también fomentar un ambiente laboral motivador y justo para todos sus trabajadores.

# COEQUIPEROS INDIRECTOS

## ESTE ENFOQUE TIENE VARIOS BENEFICIOS CLAVE:

- \* Motivación y Satisfacción Laboral
- \* Competitividad en el Mercado
- \* Transparencia y Confianza.
- \* Equidad Interna
- \* Desarrollo Profesional del coequipero



Dentro de la dimensión BIC de Prácticas Laborales, la constructora adoptó la práctica de “ESTABLECER UNA REMUNERACIÓN SALARIAL RAZONABLE A SUS TRABAJADORES Y ANALIZAR LAS DIFERENCIAS SALARIALES, ENTRE LOS EMPLEADOS PARA ESTABLECER ESTÁNDARES DE EQUIDAD”, de acuerdo a esto se tiene una estrategia que se centra en la equidad y el reconocimiento justo del valor que cada empleado aporta a la organización. Al establecer un sistema que considera tanto el desempeño individual como las condiciones del mercado, la constructora, busca no solo cumplir con las expectativas legales y éticas sino también fomentar un ambiente laboral motivador y justo para todos sus trabajadores.

Este enfoque queda integrado a través del programaderesponsa bilidad social y sostenibilidad con el modelo de gestión de personas en el programa “Sembrando Valores Construyendo Bienestar”, el cual ha ayudado a crear una cultura corporativa

que valora y respeta a sus empleados, lo cual es esencial para el éxito a largo plazo de cualquier organización, demostrando un modelo empresarial que equilibra las necesidades económicas con el bienestar social y ambiental.



# 16. DESEMPEÑO ECONÓMICO

El desempeño económico de Constructora y Comercializadora Poporo SAS BIC, especialmente en el contexto de los desafíos presentados por el programa "Mi casa ya" en 2024, resalta la resiliencia y la capacidad de adaptación de la empresa. A pesar de las adversidades, se logró cerrar el año con 14 viviendas vendidas y escrituradas. Es importante destacar que, si bien en 2023 se escrituraron 355 viviendas, la mayoría de los desembolsos de créditos hipotecarios asociados a estas ventas se realizaron en 2024, proporcionando un flujo de recursos significativo para la empresa durante este año. Este flujo, sumado a los ingresos generados por la obra civil de alta complejidad de la montaña rusa Avix en el Parque del Café, contribuyó a mantener la estabilidad financiera de la organización.

Este resultado es fruto del trabajo y la dedicación de cada uno de nuestros coequiperos, respaldado por una estrategia empresarial efectiva y un compromiso firme con la sostenibilidad de la organización

La información financiera presentada corresponde al periodo comprendido del 01 de enero al 31 de diciembre de 2024 y contempla los estados financieros de CONSTRUCTORA Y COMERCIALIZADORA POPORO SAS BIC y FUNDACION CONSTRUYENDO BIENESTAR, esto se debe a la ejecución de las actividades del programa de responsabilidad social de la constructora que se ejecutan con la fundación.

GRI 2-2 y GRI 2-3

Para la organización, las operaciones se encuentran definidas de acuerdo a las actividades desarrolladas en cada uno de los procesos que requieren infraestructura, recursos, personal y logística, entre otros, de forma independiente. Esto implica que cada proceso dentro de la empresa tiene su propia estructura y recursos asignados, lo que permite una gestión más eficiente y especializada en cada área. Así, se garantiza que cada actividad se lleve a cabo de manera óptima y se maximice la eficiencia en todas las operaciones de la organización.

GRI 201-1 y GRI 3-3

NÚMERO TOTAL DE EMPLEADOS	70
NÚMERO TOTAL DE OPERACIONES	8
VENTAS NETAS	\$ 18.031.229.465
DEUDA	\$ 30.610.957.953,54
PATRIMONIO	\$ 24.925.552.978
CANTIDAD DE PRODUCTOS PRESTADOS	14

# 17. CADENA DE SUMINISTRO

Durante el año 2024, la Constructora Poporo optimizó y maximizó el potencial del software SINCO EPR, lo que resultó en una notable mejora en los procesos de compras y contabilidad. Esta optimización ha permitido una mayor trazabilidad en la gestión de cada orden de compra y en los procesos de pago a proveedores. Además, el control de contratos vinculados al presupuesto del proyecto a través del software se ha revelado como una herramienta invaluable para el control de costos y la agilización de los procesos de actas de obra.

La principal cadena de suministro de Constructora Poporo sigue enfocada en el proceso de Infraestructura de la Construcción (GRI 2-6). En este sentido, el área responsable de la adquisición de materiales para los proyectos continúa operando bajo lineamientos y políticas que garantizan la selección de proveedores comprometidos con altos estándares de calidad, medio ambiente, seguridad y responsabilidad social. En busca de la mejora continua y la ampliación del alcance de las buenas

prácticas, durante el año 2024 hemos definido la implementación de procesos estructurados para la compra, selección y evaluación de proveedores que suplen la cadena de suministros del área administrativa.

Para alcanzar estos objetivos, se han establecido procedimientos y formatos de evaluación alineados con las prácticas de las sociedades BIC, las iniciativas de Fenalco Solidario y los estándares GRI, asegurando así una gestión más sostenible y eficiente en toda la cadena de valor.



ORIGEN	PESO % DE PROVEEDORES	PESO % DE PAGOS	REGIÓN	PESO % DE PROVEEDORES	PESO % DE PAGOS
NACIONALES	7%	19%	Antioquia	12.43%	11.70%
			Barranquilla	0.37%	0.07%
			Cundinamarca	65.81%	35.41%
			Meta	1,10%	0,08%
			Santander	0,37%	0,01%
			Valle del cauca	19.93%	35.41%
LOCALES	93%	81%	Caldas	3.52%	19.90%
			Quindío	89.20%	78.60%
			Risaralda	7.28%	1.50%

# 17. CADENA DE SUMINISTRO

En el marco de la dimensión BIC del Modelo de Negocio, la Constructora ha reafirmado su compromiso con la adquisición responsable de bienes y la contratación de servicios, priorizando empresas locales y aquellas lideradas por mujeres y minorías. Además, fomenta relaciones comerciales con proveedores que adoptan normas equitativas y ambientales, generando un impacto positivo y sostenible en la cadena de suministro.

Para garantizar la aplicación efectiva de este compromiso, se lleva a cabo una evaluación global de proveedores cada semestre. Este proceso no solo incrementa el porcentaje de proveedores alineados con estos principios, sino que también permite identificar oportunidades de mejora en calidad, cumplimiento y sostenibilidad. Gracias a este análisis continuo, la empresa optimiza sus prácticas empresariales y refuerza su enfoque en la mejora continua.

## GRI 2-6 y GRI 204-1

El trabajo riguroso de selección y colaboración con proveedores locales, así como la retroalimentación constante sobre sus servicios, ha permitido que la Constructora cierre el año 2024 con un incremento significativo en la contratación, de estos proveedores. En particular, el pago a proveedores locales aumentó en un 15.7%, elevando su participación del 65.3% al 81%. Estos resultados reflejan los beneficios de fomentar una competencia sana y promover la mejora continua dentro del ecosistema empresarial logrando así que el 93% de nuestros proveedores están en la región, lo que reafirma el compromiso con el desarrollo sostenible regional. Asimismo, se logró un incremento del 1% en la adquisición de bienes y servicios de empresas propiedad de mujeres o minorías, impulsando un desarrollo más equitativo e inclusivo.

En consonancia con sus principios rectores, la Constructora Poporo mantiene un compromiso firme con la protección del medio ambiente. En este sentido, dentro del proceso de suministro de materiales, se otorga preferencia a aquellos proveedores que implementan prácticas ambientales responsables, incluyendo una gestión eficiente y sostenible de los residuos generados.

## GRI 306-2

Una de las iniciativas más destacadas en este esfuerzo es el "Programa Sacos Verdes" de Cementos Argos, con quien la Constructora ha colaborado desde 2021. Este programa aplica los principios de economía circular mediante la recolección, limpieza y almacenamiento de los sacos de cemento usados, transformándolos en materia prima para otras industrias. Esta estrategia no solo reduce la generación de residuos, sino que también contribuye a la sostenibilidad ambiental y a la optimización de recursos.



# 17. CADENA DE SUMINISTRO

---

Como parte de sus políticas ambientales y de mejora continua, la Constructora exige a sus proveedores la entrega de fichas técnicas de los materiales suministrados. Este requisito permite realizar un análisis detallado del residuo generado, alineado con los Planes de Residuos de Construcción y Demolición y el Manejo Ambiental de la empresa. Gracias a este enfoque, es posible identificar estrategias eficaces para la disposición y tratamiento adecuado de los residuos, minimizando el impacto ambiental de los proyectos y optimizando el uso de los recursos.

A través de estas iniciativas, la Constructora Poporo reafirma su compromiso con la mejora continua, promoviendo la equidad, la sostenibilidad y la eficiencia en cada fase de su operación.

---

# 18. AFILIACION A ASOCIACIONES

---

Con la firme convicción de que el trabajo colaborativo y el aprendizaje de las experiencias de los colegas nos permiten alcanzar metas más ambiciosas, Constructora Poporo ha establecido alianzas estratégicas con diversas asociaciones. Entre estas asociaciones se incluyen:

- \* Cámara de Comercio de Armenia.
- \* Cámara Colombiana de la Construcción CAMACOL.
- \* Corporación Fenalco Solidario.

Estas alianzas nos brindan la oportunidad de colaborar estrechamente con otros actores del sector y aprender de sus conocimientos y mejores prácticas, fortaleciendo así nuestra capacidad para alcanzar el éxito en nuestros proyectos y contribuir al desarrollo sostenible de la comunidad.

GRI 2-6 y GRI 2-28



# 19. INICIATIVAS EXTERNAS

Además de nuestra colaboración con diferentes asociaciones, Constructora Poporo ha participado activamente en diversos eventos y prácticas externas que promueven el desarrollo sostenible. Entre nuestras participaciones destacan:

①

Certificación de Responsabilidad Social de Fenalco Solidario.



②

Certificación ISO 9001:2015 de ICONTEC.



③

Elaboración de informes de sostenibilidad bajo estándares GRI.

④

Obtención del Certificado EDGE de sostenibilidad en nuestros proyectos.

Estas iniciativas reflejan nuestro compromiso con la excelencia en la gestión empresarial, la responsabilidad social y el cuidado del medio ambiente, contribuyendo así al progreso sostenible de nuestra organización y de la comunidad en general.

GRI 2-6 y GRI 2-28

## 20. ANTICORRUPCIÓN

La organización opera bajo una robusta política de SAGRILAF (Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Proliferación de Armas de Destrucción Masiva), cuyo propósito primordial es la mitigación integral de estos riesgos. Para lograrlo, hemos implementado un sistema exhaustivo de verificación y validación que abarca a todos los grupos de interés con los que establecemos relaciones comerciales, buscando activamente reducir la posibilidad de involucrarnos con entidades que representen una amenaza en términos de LA/FT/PADM. Estos riesgos potenciales son gestionados de manera preventiva, promoviendo la transparencia en cada una de las actividades de la empresa, lo que implica una vigilancia constante sobre el Lavado de Activos, la Financiación del Terrorismo y la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva. Este enfoque preventivo se materializa en la verificación y validación continua de nuestros grupos de interés, asegurando la transparencia en el desarrollo de las operaciones de la Constructora. Si bien nuestra gestión preventiva ha limitado la implicación directa en estos temas, su importancia no se subestima.

Para facilitar la comunicación y el reporte de cualquier incidente relacionado con LA/FT/PADM, hemos habilitado una Línea Ética en nuestra página web, complementada por dos mecanismos formales de recepción de quejas y reclamos dentro de nuestro

procedimiento de servicio al cliente, disponibles en la web, la oficina principal y las salas de ventas.

La eficacia de nuestro Sistema de Gestión Integrado, que abarca el SAGRILAF, se evalúa mediante verificaciones internas periódicas y sistemas de medición con indicadores de gestión. Los resultados de estas evaluaciones son analizados en la Reunión de Evaluación de



# 20. ANTICORRUPCIÓN

la Gestión de la Organización y en las reuniones del Sistema de Gestión Integrado, así como en auditorías tanto internas como externas, donde se verifica el cumplimiento de los requisitos y se evalúan las modificaciones necesarias, en nuestro enfoque de gestión.

Es importante destacar que la constructora cuenta con un Oficial de Cumplimiento exterior, quien supervisa continuamente para asegurar la cabal observancia de todas las políticas y procedimientos establecidos dentro del SAGRILAFT.

Finalmente, hemos evaluado el 100% de nuestras 8 operaciones establecidas para identificar riesgos de corrupción y, de manera integral, riesgos de LA/FT/PADM, lo que subraya nuestro firme compromiso con la integridad, la ética empresarial y la transparencia en todas nuestras operaciones, en total alineación con los principios del SAGRILAFT.

**GRI 205-1 y GRI 3-3**



# 21. SISTEMA DE GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

La Constructora Poporo prioriza la seguridad y salud en el trabajo de sus coequiperos, tanto directos como indirectos, considerando las condiciones de riesgo inherentes a sus actividades. Para abordar este aspecto, hemos implementado un Sistema de Gestión enfocado en la protección de la vida y la salud de los trabajadores (SGSST), basado en el decreto único 1072 de 2015 y la resolución 0312 del 2019, acompañado de los requisitos internacionales de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo de la norma ISO 45001:2018

Si bien este impacto se manifiesta en todos nuestros frentes de trabajo, su nivel de riesgo es especialmente elevado en las obras debido a las condiciones dinámicas que caracterizan dichos entornos.

Nuestra responsabilidad con los empleados de administración es directa, mientras que con los trabajadores de obra, vinculados a través de contratistas, es indirecta. No obstante, dado que consideramos a todos nuestros coequiperos, como esenciales para nuestra organización, disponemos de todos los recursos necesarios para proteger su vida y salud.

En este sentido, no existen limitaciones para implementar medidas, programas y capacitaciones que mitiguen riesgos y establezcan controles adecuados en todos nuestros frentes de trabajo, que permitan mitigar los riesgos y establecer los controles necesarios.

Contamos con un Sistema de Gestión Integrado en Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente, mediante el cual gestionamos protocolos, medidas y programas para la seguridad y salud de todos nuestros coequiperos. Este sistema se adapta a las dinámicas de cada proyecto y se actualiza según sea necesario.

Como parte de este sistema, solicitamos a nuestros contratistas el cumplimiento de normativas y la creación de sus propios Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Además, deben contar con profesionales y auxiliares en SST para implementar el SG SST en la obra.

El propósito fundamental de este enfoque de gestión es proteger la vida y la salud de nuestros trabajadores, proporcionando espacios de trabajo seguros y fomentando el autocuidado.

**GRI 403-1; GRI 403-8 y GRI 3-3**



# POLÍTICAS DEL SGSST

La Constructora Poporo cuenta con un conjunto integral de políticas en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), entre las que se destacan:

## ① Política del Sistema de Gestión Integrado (SGI):

A través de esta política, la empresa manifiesta su compromiso con la seguridad y salud en el trabajo, la calidad, el medio ambiente, el cumplimiento de los requisitos legales y el continuo mejoramiento de la gestión y desempeño, del sistema. Esta política establece los principios fundamentales que guían nuestras acciones en materia de gestión integral.

## ② Política del No Consumo:

Esta política tiene como objetivo prevenir el consumo de cigarrillo, sustancias psicoactivas y alcohol en el entorno laboral, prohibiendo el porte y el expendio al interior o alrededor de los centros de trabajo. Con ello, buscamos mantener un ambiente laboral seguro, saludable y libre de riesgos derivados del consumo de estas sustancias.

## ③ Política de Seguridad Vial:

Esta política tienen como objetivo mejorar el comportamiento humano en la vía, el autocuidado y el respeto por todos los usuarios de la vía.

## ④ Política de Prevención del Acoso Sexual y la discriminación en el entorno laboral:

Esta política tiene como finalidad brindar espacios de trabajo tranquilos y respetuosos, comprometiéndose a cumplir y hacer respetar los derechos de las víctimas o terceros, brindando apoyo a coequiperos, contratistas y colaboradores.

Estas políticas reflejan nuestro compromiso con la seguridad, la salud y el bienestar de nuestros colaboradores, así como con el cumplimiento de estándares de calidad y medio ambiente en todas nuestras operaciones.

GRI 403-1; GRI 403-02 y GRI 3-3



# LOS COMPROMISOS CON EL SGSST

Al implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), la Constructora Poporo asume un compromiso firme con sus empleados y otros grupos de interés, enfocado en:

① **Cumplimiento de Políticas:**  
Asegurar y promover el cumplimiento riguroso de todas las políticas establecidas en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente de la empresa.

② **Comportamiento Seguro:**  
Mantener un comportamiento seguro en todo momento durante la jornada laboral, sirviendo de ejemplo para subalternos y colegas, fomentando así una cultura de prevención y seguridad fortaleciendo el autocuidado.

③ **Participación Activa:**  
Participar activamente en la capacitación, de empleados sobre prevención de accidentes y promoción de prácticas seguras, contribuyendo a la mejora continua de los estándares de seguridad y salud en la empresa.

④ **Acatamiento de Instrucciones:**  
Seguir de manera estricta todas las instrucciones y procedimientos de seguridad establecidos por los supervisores, garantizando su cumplimiento constante.

⑤ **Reporte de Incidentes:**  
Informar inmediatamente a los supervisores sobre cualquier condición de riesgo o peligro en el área de trabajo, así como reportar cualquier lesión o accidente ocurrido durante el desempeño, laboral.

Este enfoque demuestra el compromiso de la Constructora Poporo con la creación de un ambiente laboral seguro y saludable, priorizando el bienestar de todos sus colaboradores y la preservación del medio ambiente.

GRI 403-1; GRI 403-02 y GRI 3-3



# RECURSOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN SST

Para el óptimo funcionamiento, control y mejora de su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), la Constructora ha asignado una amplia gama de recursos, asegurando así la efectividad y sostenibilidad del sistema. Estos recursos incluyen:

## ① Recursos Financieros:

Se destinan fondos específicos para el desarrollo, implementación y mantenimiento, del SG-SST, lo que incluye capacitaciones, adquisición de equipos de protección personal, mejoras en las instalaciones, y otras actividades relacionadas con la seguridad y la salud en el trabajo.

## ② Recursos Humanos:

La empresa invierte en el desarrollo profesional de su personal, incluyendo la formación de un equipo dedicado a la gestión de seguridad y salud, así como la capacitación continua de todos los empleados en prácticas seguras de trabajo.

③ Recursos Técnicos y Tecnológicos: Se, incorporan herramientas tecnológicas y equipos técnicos avanzados para la prevención de accidentes y enfermedades laborales. Esto puede incluir sistemas de gestión de información, software especializado, y equipos de última generación para la monitorización y control de riesgos en el lugar de trabajo.

## ④ Recursos Físicos:

La empresa garantiza la disponibilidad de instalaciones seguras y adecuadas, así como la adquisición de equipo y material necesario para la ejecución segura de las tareas laborales. Esto abarca desde la infraestructura física hasta el equipo de protección individual y colectiva.

La asignación cuidadosa y estratégica de estos recursos refleja el compromiso de la Constructora con la promoción de un ambiente de trabajo seguro y saludable, alineado con las mejores prácticas y normativas vigentes en materia de seguridad y salud laboral.



# EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

Comprometida con la mejora continua, la constructora lleva a cabo evaluaciones regulares de su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, mediante auditorías internas y externas realizadas por entidades como ICONTEC y consultores especializados. Este proceso crítico permite no solo evaluar y retroalimentar el sistema existente, sino también actualizarlo y medir su eficacia de manera objetiva.

Los hallazgos de estas evaluaciones se discuten detalladamente en la Reunión de Evaluación de la Gestión de la Organización y en las sesiones del Sistema de Gestión Integrado, garantizando que todas las partes interesadas sean consideradas. Así mismo emergen oportunidades de mejora para el SGSST, que son minuciosamente analizadas y discutidas en las respectivas reuniones, con el objetivo de definir la mejor metodología para gestionar el cambio necesario, reforzando así el compromiso de la constructora con la seguridad y bienestar de su equipo.

Anualmente se realiza el reporte de los estándares mínimos ante el Ministerio de Trabajo de acuerdo con lo establecido en el Dec. 1072 de 2015 y la Res. 0312 de 2019.

**GRI 403-2**



## MATRIZ DE PELIGROS: IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACION DE RIEGOS

Como eje central de su gestión en seguridad y salud ocupacional, la empresa implementa la Matriz Global de identificación, de Peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, una herramienta estratégica que registra meticulosamente todas las actividades laborales y se personaliza para cada proyecto. Esta matriz permite una evaluación, y priorización de riesgos basada en criterios detallados, tales como la valoración del riesgo, las horas de exposición al mismo, la cantidad de trabajadores, afectados, la probabilidad de ocurrencia y la posibilidad de mitigar o eliminar el riesgo.

En función de esta rigurosa clasificación realizada a cada etapa de la obra, la empresa desarrolla y ejecuta planes, actividades y programas específicos dirigidos a contrarrestar los riesgos identificados. El objetivo principal es generar un impacto positivo en

el ambiente laboral, buscando eliminar o, cuando menos, reducir significativamente las potenciales consecuencias negativas derivadas de la exposición a riesgos.

Los especialistas en SST aseguran una comprensión clara de los riesgos en todas las fases de inducción y capacitación, complementada con inspecciones regulares, para la detección y mitigación de peligros. Este equipo, compuesto por profesionales y técnicos calificados, desempeña un papel crucial en el diseño e implementación de estrategias eficaces para mantener la seguridad y salud en el lugar de trabajo. Este enfoque proactivo y sistemático subraya el compromiso de la empresa con la preservación de la seguridad y bienestar de todos sus trabajadores, alineándose con los estándares más altos de salud ocupacional.

**GRI 403-2, 403-8 y GRI 3-3**

# PARTICIPACIÓN DE LOS COEQUIPEROS EN LA MEJORA DEL SGSST

La Constructora Poporo promueve la participación activa de sus coequiperos en la identificación y reporte de situaciones de riesgo, mediante diversos canales, como el buzón de sugerencias, la comunicación directa con los supervisores, observaciones en los permisos de trabajo y la participación en charlas y capacitaciones. Además, se fomenta la participación anual en la matriz de identificación de peligros y riesgos.

Al asignar tareas, se evalúan cuidadosamente las habilidades y aptitudes de cada trabajador, asegurando que estén alineadas con el perfil requerido para la tarea. Antes de realizar actividades de alto riesgo, el personal de SST informa detalladamente al trabajador sobre los riesgos asociados y obtiene su consentimiento mediante la firma de un permiso de trabajo. Si el trabajador opta por no participar, se solicita que exponga sus motivos para identificar y mitigar posibles riesgos adicionales.

La Constructora respalda a sus trabajadores mediante la operación del COPASST y el comité de convivencia laboral, que buscan protegerlos frente a los riesgos laborales y el acoso laboral, la prevención del acoso sexual y la discriminación, garantizando un entorno seguro y libre de represalias.

GRI 403-2

## INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES LABORALES

La Constructora Poporo, respaldada por su SG-SST, enfoca sus esfuerzos en la prevención de incidentes, llevando a cabo inspecciones diarias en las zonas de trabajo para identificar y corregir posibles peligros y riesgos. Este enfoque proactivo busca evitar la necesidad de correcciones posteriores, mitigando así la posibilidad de incidentes.

La evaluación de las áreas de trabajo se realiza mediante el análisis de la interacción entre la fuente de riesgo, el entorno y la persona, con el objetivo de eliminar o mitigar cualquier riesgo que pueda afectar la seguridad y la salud de los trabajadores. En caso de que se reporte un incidente interno, se lleva a cabo una investigación exhaustiva en el campo, recopilando evidencia a través de registros fotográficos y testimonios. Posteriormente, se socializa el evento y se implementan las acciones correctivas necesarias para prevenir su recurrencia.



GRI 403-2

## 22. SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

La Constructora y Comercializadora Poporo S.A.S BIC mantiene un firme compromiso con la sostenibilidad y la preservación del medio ambiente, realizando una evaluación y gestión continua de los residuos generados durante sus procesos productivos, tanto de forma directa como indirecta en el ámbito local. A través de su programa de gestión integral de estos residuos, la empresa busca garantizar una disposición final adecuada, minimizando así el impacto en los recursos naturales.

Dada la naturaleza de sus actividades, la organización tiene una implicación directa en la generación de residuos en todos sus centros de trabajo. El análisis y gestión de estos residuos se llevan a cabo conforme avanza la obra, identificando los diferentes materiales y aplicando medidas y protocolos específicos para cada uno, los cuales están estandarizados en el Plan de Gestión Integral de Residuos (PEGIR) de la empresa.

Entre los tipos de residuos más comunes se encuentran los residuos ordinarios, que podrían causar impactos leves en el ecosistema, y los residuos especiales de construcción y demolición, que poseen un mayor potencial de impacto en el suelo y las fuentes hídricas.

Para gestionar integralmente los residuos, la constructora lleva a cabo una separación en el sitio, y los acopia en áreas específicas que están debidamente señalizadas. Posteriormente, los residuos son entregados, a empresas gestoras especializadas, dependiendo del tipo de residuo, con el fin de realizar su aprovechamiento, disposición o eliminación de manera adecuada.

Durante el año 2024, Constructora Poporo se asoció con la Cámara de Comercio del Quindío en el programa "Fábricas de Productividad". Gracias a esta colaboración, la cámara facilitó precios especiales con consultores en áreas específicas.

La empresa decidió aprovechar esta oportunidad para mejorar y fortalecer su sistema de gestión ambiental, con el objetivo de obtener la certificación ISO 14001:2015 en los próximos años.

Como resultado de esta consultoría, se inició la implementación de los Planes de Uso Eficiente de Agua y Energía, reafirmando, el compromiso de la empresa con la sostenibilidad.

Adicionalmente, para el año 2025, se tiene previsto el inicio de la implementación del Sistema Ambiental, integrándose con los sistemas de gestión ya existentes en la organización.

Todos estos esfuerzos están alineados con el propósito fundamental de proteger los bienes y servicios ecosistémicos, fomentar la economía circular y contribuir activamente al cuidado del medio ambiente mediante la adopción de prácticas más sostenibles y responsables. Además, la empresa busca mitigar los impactos ambientales y reducir su huella de carbono, asegurando el cumplimiento de la enmienda interpuesta en la norma ISO 9001:2015, reforzando así su compromiso con una gestión más eficiente y sostenible.



# COMPROMISOS

---

La Constructora reconoce su responsabilidad en la protección y preservación del medio ambiente, por lo que ha asumido el compromiso de:

- ① Proteger el medio ambiente y sus recursos naturales.
- ② Prevenir la contaminación en todas sus formas.
- ③ Utilizar los recursos de manera sostenible y responsable.
- ④ Mitigar y adaptarse al cambio climático.
- ⑤ Proteger la biodiversidad y los ecosistemas.
- ⑥ Gestionar adecuadamente los residuos generados.
- ⑦ Promover el consumo responsable.
- ⑧ Reducir y reutilizar los recursos en la medida de lo posible.
- ⑨ Identificar y documentar los impactos ambientales generados por la organización, buscando su priorización y mitigación en el tiempo
- ⑩ Reducir los impactos ambientales registrados por la organización de acuerdo a la priorización dada



GRI 306-3 y GRI 3-3

---

## RECURSOS

---

La Constructora ha asignado una variedad de recursos para el control y mejora del Sistema de Gestión Ambiental (SGA), que incluyen:

- ① Talento humano: Personal capacitado y comprometido con la gestión ambiental, encargado de implementar y supervisar las políticas y procedimientos ambientales.
- ② Recursos técnicos: Equipos y herramientas especializados para monitorear, medir y controlar los aspectos ambientales de las operaciones de la empresa.
- ③ Recursos físicos: Infraestructura, instalaciones y tecnologías ambientales necesarias para reducir el impacto ambiental de las actividades de la constructora, así como para realizar las capacitaciones al personal de obra.

# PROGRAMAS E INICIATIVAS

La Constructora ha desarrollado diversas herramientas como parte de su Programa de Responsabilidad Social y Sostenibilidad, con el objetivo de concienciar y proteger el medio ambiente. Algunas de estas iniciativas incluyen:

- ① Programa de Educación Ambiental:  
Se capacita a todos los coequiperos en la importancia de una gestión adecuada del manejo de residuos y otras prácticas ambientales.
- ② Programa de Manejo Integral de Residuos:  
Se enfoca en garantizar un adecuado manejo de los residuos sólidos generados durante las etapas de construcción y operación de los proyectos. El propósito es minimizar los riesgos de contaminación del suelo, agua y aire, así como proteger la salud humana.
- ③ Programa de uso eficiente de agua:  
Este programa está diseñado para optimizar el uso del recurso hídrico

en todas las etapas de los proyectos, promoviendo el ahorro, la reutilización y el tratamiento adecuado del agua. A través

de estrategias como la implementación de tecnologías de bajo consumo, la recolección de aguas lluvias y la sensibilización, de los coequiperos, buscamos reducir el impacto sobre los ecosistemas hídricos y garantizar un uso responsable del agua en nuestras operaciones.

- ④ Programa de uso eficiente de Energía  
Con el objetivo de minimizar el consumo energético y mejorar la eficiencia en los procesos, este programa promueve el uso de fuentes de energía más sostenibles, la implementación de tecnologías eficientes y la adopción de buenas prácticas en el uso de la electricidad. A través de la formación de los colaboradores y la optimización de los sistemas eléctricos en nuestras instalaciones y proyectos, buscamos reducir nuestra huella de carbono y contribuir a la sostenibilidad ambiental.

## EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN

La Constructora, en su compromiso con la mejora continua, lleva a cabo la evaluación de su Sistema de Gestión Ambiental mediante verificaciones internas periódicas y auditorías externas e internas, realizadas por entidades como ICONTEC, CRQ, alcaldías y consultores externos. Este proceso tiene como objetivo evaluar, retroalimentar, actualizar y medir la eficacia del sistema, cuyos resultados son analizados en la Reunión de Evaluación de la Gestión de la Organización y en las reuniones del Sistema de Gestión Integrado.

Durante estas evaluaciones se tienen en cuenta los requisitos de todas las partes interesadas, respaldados por el procedimiento de Servicio al Cliente de la organización. A partir de este proceso, pueden surgir oportunidades de mejora relacionadas con el enfoque de gestión, las cuales son evaluadas en las reuniones mencionadas para determinar la metodología para la gestión del cambio.

GRI 306-3 y GRI 3-3



# RESIDUOS GENERADOS

La Constructora ha implementado balanzas en cada una de sus obras con el fin de llevar un registro preciso de la generación y el peso de los residuos producidos. Estas balanzas permiten controlar la cantidad de residuos entregados a los diferentes gestores para su disposición final. Entre los residuos más comunes gestionados por la organización se encuentran los residuos especiales de construcción y demolición, los residuos biosanitarios, los reciclables blancos, los residuos orgánicos e inorgánicos.

**GRI 306-3 y GRI 3-3**

## SISTEMA DE ILUMINACIÓN ENERGÉTICAMENTE EFICIENTES Y MEDIOS DE TRANSPORTE SOSTENIBLES



La Constructora Poporo ha asumido el compromiso de implementar prácticas sostenibles, en sus operaciones, como parte de los Compromisos BIC. En este

sentido, la organización ha

adoptado la práctica de utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y de incentivar el uso de medios de transporte ambientalmente sostenibles por parte de los trabajadores en su desplazamiento al trabajo.

Para cumplir con este compromiso, la organización ha instalado iluminación LED en el 100% de sus instalaciones y frentes de trabajo. Este tipo de iluminación ofrece una mayor eficiencia energética en comparación con las luminarias convencionales, además de una mayor durabilidad y un menor consumo de energía.

Además, la organización ha diseñado sus áreas de trabajo teniendo en cuenta el movimiento del sol, con el objetivo de aprovechar al máximo la luz natural. Se han implementado ángulos de apertura mayores a 120° para reducir la necesidad de

iluminación artificial, lo que contribuye significativamente a la eficiencia energética de la empresa.

Asimismo, desde el área de diseño de proyectos, se considera este factor y se evalúa mediante el estándar EDGE. Aunque solo a algunos proyectos se les certifica en EDGE, estas prácticas se aplican a todos los diseños, asegurando un enfoque integral hacia la eficiencia energética y la sostenibilidad en todas las operaciones de la Constructora Poporo.

**GRI 302-1 y GRI 3-3**



# SISTEMA DE ILUMINACIÓN ENERGÉTICAMENTE EFICIENTES Y MEDIOS DE TRANSPORTE SOSTENIBLES

Como parte del compromiso BIC de la Constructora Poporo de incentivar a los coequiperos que utilizan medios de transporte sostenibles en su desplazamiento al trabajo, se llevó a cabo un exhaustivo diagnóstico de la movilidad actual. Este análisis evaluó diversos factores, incluyendo el medio de transporte utilizado por los coequiperos y el tiempo que les toma llegar a sus puestos de trabajo.

El objetivo de este diagnóstico fue identificar aquellos coequiperos que tienen la posibilidad de desplazarse de manera fácil y segura utilizando medios de transporte sostenibles, tales como el transporte público, la bicicleta, caminando, vehículos eléctricos o viajes compartidos, entre otros.

Este análisis permitió a la empresa tener una visión clara de la situación de movilidad de sus colaboradores y diseñar estrategias y políticas específicas para incentivar y promover el uso de medios de transporte sostenibles, contribuyendo así a la reducción de emisiones de carbono y al cuidado del medio ambiente.

Después de evaluar los datos recopilados, la Constructora Poporo optó por implementar, capacitaciones de concientización dirigidas a sus coequiperos.

Estas sesiones abordan temas relacionados con el transporte sostenible y la huella de carbono, proporcionando información detallada sobre el impacto de las emisiones de

CO2 generadas por los trayectos diarios de los colaboradores.

El objetivo principal de estas capacitaciones es sensibilizar a los coequiperos sobre la importancia de adoptar prácticas de transporte más sostenibles y cómo estas decisiones individuales pueden contribuir significativamente a la reducción de la huella de carbono de la empresa.

Se proporcionan datos concretos sobre el impacto ambiental de las diferentes formas de transporte y se destacan las acciones que cada individuo puede tomar para minimizar su contribución al cambio climático.

Estas sesiones de concientización no solo buscan informar, sino también inspirar a los coequiperos a adoptar comportamientos más responsables en cuanto a su movilidad diaria, promoviendo así una cultura organizacional comprometida con la sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente.



# 23. COMUNIDADES LOCALES

---

La Constructora y Comercializadora Poporo S.A.S BIC tiene como uno de sus principales pilares el bienestar de las comunidades locales, reflejando así su propuesta de valor "Construyendo Bienestar". En línea con este compromiso y con las prácticas BIC la empresa se compromete a "incentivar las actividades de voluntariado y establecer alianzas con fundaciones que respalden obras sociales en beneficio de la comunidad".

Desde el año 2012, la Fundación Construyendo Bienestar ha sido el vehículo a través del cual se ejecutan los programas y proyectos que tienen un impacto directo en la comunidad. Además, como parte integral de su propuesta de valor, la empresa asume compromisos con la Responsabilidad Social y la Sostenibilidad, los cuales se han materializado en diversos proyectos desarrollados en colaboración con las comunidades locales.

Durante el año 2024, la Constructora ejecutó a través de la Fundación un total de \$320.771.452 destinados a diversas actividades del Programa de Responsabilidad Social y Sostenibilidad. Estos fondos se distribuyeron en proyectos que involucraron a la comunidad local como a los coequiperos de la organización, quienes participaron activamente en las actividades y proyectos organizados por la Fundación Construyendo Bienestar. Esta participación fomenta la creación de alianzas multisectoriales, fortaleciendo así el impacto positivo en las comunidades locales.

GRI 201-1 y GRI 3-3





# ENFOQUE DE GESTIÓN

Con nuestro firme compromiso, estamos contribuyendo al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través de la implementación del Programa de Responsabilidad Social y Sostenibilidad. Este programa no solo beneficia de manera directa a la comunidad, sino que también siembra las semillas del bienestar en nuestro entorno.

Cada uno de los programas dentro de nuestro esquema ha sido cuidadosamente diseñado para asegurar el cumplimiento de los objetivos y metas establecidos para cada uno de ellos.

La gestión integral de este programa está a cargo de la Alta Gerencia y la Dirección Ejecutiva de la Fundación Construyendo Bienestar, quienes coordinan y supervisan todas las actividades relacionadas.

Como parte de nuestro compromiso, destinamos una parte significativa de nuestras utilidades para la implementación de este programa, así como para respaldar los diversos proyectos y actividades liderados por la Fundación Construyendo Bienestar. Además, establecemos alianzas estratégicas con entidades clave como el Municipio de Quimbaya-Quindío, la Gobernación del Quindío y el Ministerio de Cultura, entre otros, para fortalecer el impacto de nuestras iniciativas.

Nuestro Programa de Responsabilidad Social y Sostenibilidad comprende una amplia gama de iniciativas diseñadas para ofrecer a las comunidades oportunidades de autodescubrimiento y desarrollo, aprovechando al máximo los recursos locales. Estas actividades buscan fomentar el turismo y aumentar la visibilidad de la comunidad en la región, promoviendo así un crecimiento sostenible y una mayor participación en la economía local.



# EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

La organización realiza un exhaustivo análisis y evaluación de la gestión de nuestro Programa de Responsabilidad Social y Sostenibilidad. Este proceso se lleva a cabo en la reunión de evaluación de la gestión de la organización y en las reuniones del Sistema de Gestión Integrado, respaldado por la información recopilada a través de verificaciones internas periódicas y auditorías internas. Esta evaluación continuada nos permite actualizar y mejorar constantemente nuestro enfoque de gestión y definir el rumbo futuro del programa.

Además, implementamos sistemas de medición que incluyen indicadores de gestión, los cuales nos permiten evaluar la eficacia de nuestro Programa de Responsabilidad Social y Sostenibilidad y garantizar su impacto positivo en las comunidades y en el entorno.

Adicionalmente, nuestro programa es sometido a una revisión externa a través de la certificación en responsabilidad, social otorgada por la Corporación Fenalco Solidario, la cual hemos mantenido desde el año 2014. Esta certificación valida nuestro compromiso con prácticas socialmente responsables y nos impulsa a seguir mejorando continuamente en este aspecto.

GRI 3-3



# PROGRAMAS Y PROYECTOS DESARROLLADOS DURANTE EL 2024

Durante el año 2024, la Fundación Construyendo Bienestar se ha enfrentado a nuevas oportunidades para seguir contribuyendo al progreso social, económico y ambiental de nuestra región. En este periodo, hemos realizado avances significativos en el desarrollo del Programa de Responsabilidad Social y Sostenibilidad de Constructora y Comercializadora Poporo SAS BIC y hemos realizado nuevas alianzas estratégicas con el Banco Davivienda y su Fundación Bolívar, permitiéndonos dar mayor alcance y visibilidad a nuestra gestión, durante este año implementamos los siguientes programas:

## ① MODELO DE GESTIÓN INTEGRAL DE PERSONAS:

- Programa sembrando valores construyendo bienestar.

## ② PROGRAMA CONSTRUYENDO CULTURA E IDENTIDAD:

- Proyecto conocimiento, apropiación y difusión de técnicas y tradiciones relacionadas con los oficios y formas de vida en la vereda puerto Alejandría de quimbaya, Quindío, Colombia, fase seis.

## ③ PROGRAMA CONSTRUYENDO EDUCACIÓN:

- Biblioteca rural itinerante de puerto Alejandría "BRI".
- Proyecto apoyando un sueño.

## ④ PROGRAMA CONSTRUYENDO VIDA SALUDABLE:

- Promoviendo el deporte y la recreación.
- Apoyo y acompañamiento a la población con discapacidad perteneciente a amigos por un sueño programa enamorate.
- Proyecto ayuda una oportunidad.

## ⑤ PROGRAMA CONSTRUYENDO CIUDAD:

- Proyecto amor por nuestro entorno.
- Programa construyendo ciudad.

## ⑥ PROGRAMA CONSTRUYENDO PAZ:

- Siembra amor.

## ⑦ PROGRAMAS AMBIENTALES:

- Programa actuemos, construyamos bienestar ambiental.

## ⑧ PROGRAMA DE CRECIMIENTO ORGANIZACIONAL.

- Programa de formación AFLORA.



# PROGRAMA SEMBRANDO VALORES CONSTRUYENDO BIENESTAR

Este es el programa insignia de la constructora y la fundación, con el cual se ganó el premio Nacional y Regional a la Responsabilidad Social CAMACOL en el área de Mejores Prácticas de Gestión Sociolaboral, este programa está enfocado en un crecimiento profesional y una formación en principios y valores de nuestros coequiperos, realizando un acompañamiento en la identificación, de su Propósito Superior e implementación del Plan de vida.



Objetivo: Acompañar a nuestros colaboradores en el desarrollo de sus competencias, habilidades, conocimientos, propósito superior y plan de vida, estableciendo objetivos, metas individuales y acciones conjuntas para alcanzarlos.

El programa Sembrando Valores Construyendo Bienestar se estructura en tres componentes fundamentales:





## MÓDULO 1: CARÁCTER

Este módulo es la columna vertebral del proceso, afianza, la capacidad de autocontrol a través de la aplicación en la cotidianidad de los principios.

## MÓDULO 2: VISIÓN

Permite desarrollar un enfoque mental, planear el futuro, encontrar, conocer y desplegar el propósito de vida, la visión interior.



## MÓDULO 3: CORAJE

En este módulo se ofrece a los coequiperos las herramientas para fomentar la decisión y la voluntad de dar el primer paso hacia el logro de sus metas y cumplimiento de su propósito de vida.



## MÓDULO 4: LIDERAZGO

Este módulo desarrolla habilidades de liderazgo que les permitan tomar el control de su propio destino, empodera a cada una de los coequiperos como líderes en su plan de vida y en su comunidad.



# PROGRAMA SEMBRANDO VALORES CONSTRUYENDO BIENESTAR

desarrollo de sus  
competencias

Propósito Superior  
y Plan De Vida



## RESULTADOS



Cada año, previo al inicio de las inscripciones al curso de formación, se llevan a cabo charlas con los colaboradores con el objetivo de inspirarlos y motivarlos a participar en el programa y a desarrollar su plan de vida. Se ha observado que los mejores resultados se obtienen cuando las personas están completamente comprometidas y dispuestas a participar y crecer.

En el año 2024, en lugar de las sesiones virtuales tradicionales, se llevaron a cabo talleres específicos por áreas. Estos talleres resultaron altamente

productivos, ya que se enfocaron en brindar a los participantes las herramientas necesarias para analizar en profundidad su Propósito Superior y sus valores personales. Esta metodología permitió una exploración más detallada y adaptada a las dinámicas de cada área de la empresa.

Si bien no se desarrollaron las sesiones virtuales denominadas "Misión Carácter" como en años anteriores, estos talleres por áreas cumplieron un rol fundamental en la sensibilización y la introducción a los principios universales que sientan las bases para el desarrollo y ejecución del plan de vida individual de nuestros colaboradores.

# RESULTADOS



## ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Para el desarrollo efectivo de nuestro programa, contamos con el valioso apoyo de diversas entidades que nos brindan conocimientos especializados y nos inspiran en nuestras acciones. Entre los aliados más destacados se encuentran:

- **Constructora y Comercializadora Poporo:** Como empresa matriz, colabora estrechamente en la planificación y ejecución del programa, aportando recursos y experiencia en el ámbito de la responsabilidad social y el desarrollo comunitario.
- **La Red Business Network:** Esta red de empresas ofrece su experiencia y conocimientos en gestión empresarial, proporcionando orientación y asesoramiento para el éxito del programa.
- **Misión Carácter:** Institución dedicada a la transformación personal y organizacional, que brinda herramientas y metodologías para el desarrollo del carácter y la identidad de nuestros colaboradores.
- **Biblioteca Pública Municipal de Quimbaya:** Como centro de conocimiento local, la biblioteca proporciona recursos educativos y culturales que enriquecen las actividades del programa y promueven el aprendizaje continuo entre los participantes.

Estos aliados juegan un papel fundamental en la implementación y el éxito del programa, contribuyendo con su experiencia y recursos para el beneficio de nuestros colaboradores y la comunidad en general.

# PROPÓSITO SUPERIOR Y PLAN DE VIDA

---

PROYECTO PARA EL ACOMPAÑAMIENTO EN EL DESARROLLO DEL  
PROPÓSITO SUPERIOR DE LOS COEQUIPEROS Y SU PLAN DE VIDA.

---

PROYECTO CONOCIMIENTO, APROPIACIÓN Y DIFUSIÓN DE TÉCNICAS Y TRADICIONES RELACIONADAS CON LOS OFICIOS Y FORMAS DE VIDA EN LA VEREDA PUERTO ALEJANDRÍA DE QUIMBAYA, QUINDÍO, COLOMBIA, FASE SEIS.

La Constructora Poporo celebró en el año 2024 nueve años de una colaboración fructífera con la comunidad de Puerto Alejandría. Esta comunidad se distingue por su armonía con el entorno natural y su sólido espíritu de cooperación entre sus miembros. Puerto Alejandría se sostiene principalmente de actividades artesanales y tradicionales, como la extracción manual de arena, oro, piedra y balasto, así como la pesca y el balsaje por el río de la Vieja. Estas actividades están estrechamente vinculadas al río, a las temporadas turísticas y a la disponibilidad de recursos naturales locales.

Sin embargo, en ciertas épocas del año, factores medioambientales como las estaciones de lluvias o sequías, pueden reducir significativamente los ingresos de la comunidad, afectando la economía familiar y dificultando el acceso a necesidades básicas como alimentación, vestimenta, salud y educación.

Consciente de estos desafíos, la Constructora Poporo ha colaborado estrechamente con la comunidad para fortalecer el turismo y explorar nuevas oportunidades económicas basadas en las tradiciones gastronómicas, los paisajes naturales y la identidad cultural local. Este enfoque busca diversificar las fuentes de ingresos y mejorar la resiliencia de la comunidad frente a las fluctuaciones estacionales y los desafíos ambientales.



# PROPÓSITO SUPERIOR Y PLAN DE VIDA

## OBJETIVO

Promover el conocimiento, la apropiación y la difusión de la cultura y formas de vida en la vereda puerto Alejandría de Quimbaya, Quindío, Colombia, posibilitando, nuevas oportunidades de crecimiento cultural, social, ambiental y económico para sus habitantes, generando un impacto positivo en la vereda.

## 1. REDESCUBRIMIENTO

Durante esta etapa, la Fundación llevó a cabo una ardua labor con la comunidad para investigar la historia, las tradiciones y el entorno que abarca la Vereda de Puerto Alejandría y examinar las posibles formas de convertir estos factores en puntos de economía para la comunidad.

a. Conocimiento, apropiación y difusión de lugares, oficios, personajes, gastronomía, saberes, técnicas y tradiciones relacionadas con la comunidad de la vereda.

b. Curso en alianza con el Sena: orientación del proyecto de vida a través de estrategias inspiradoras

c. Taller de formación de educación financiera

d. Acompañamiento en celebración de festividades propias y regionales

## ACTIVIDADES

La Constructora Poporo, a través de la Fundación Construyendo Bienestar, ha llevado a cabo diversas actividades en colaboración con la comunidad de Puerto Alejandría. Estas actividades se enmarcan en procesos de Redescubrimiento, Visibilización y Proyecto Productivo, mediante la implementación de diversos programas que proporcionan a la comunidad los conocimientos esenciales para alcanzar un desarrollo sostenible y perdurable. Dentro de los programas se encuentran:



# PROPÓSITO SUPERIOR Y PLAN DE VIDA

## 2. VISIBILIZACIÓN

Durante esta fase, la Fundación, en colaboración con otras entidades, busca fomentar los descubrimientos realizados en la etapa de redescubrimiento y evaluar cómo estas alianzas pueden contribuir a mejorar los modelos de desarrollo comunitario.

a. Identificación y promoción de ecorridos y actividades enmarcadas dentro de un turismo cultural y de preservación en la Vereda.



## 3. PROYECTO PRODUCTIVO

En esta fase, gracias a las alianzas con el Sena, se realizó la gastronomía local, logrando incorporar productos locales en la elaboración de platos innovadores y atractivos para el turismo. Esto facilitó la creación de una ruta gastronómica dentro de la vereda.

a. Ruta gastronómica de turismo rural y comunitario



# TALLER DE ELABORACIÓN DE UN MENÚ FÍSICO Y VIRTUAL

Se realizó la dotación del menaje requerido para la Ruta Gastronómica, el cual fue entregado inventariado a las mujeres que hacen parte de la Ruta Gastronómica

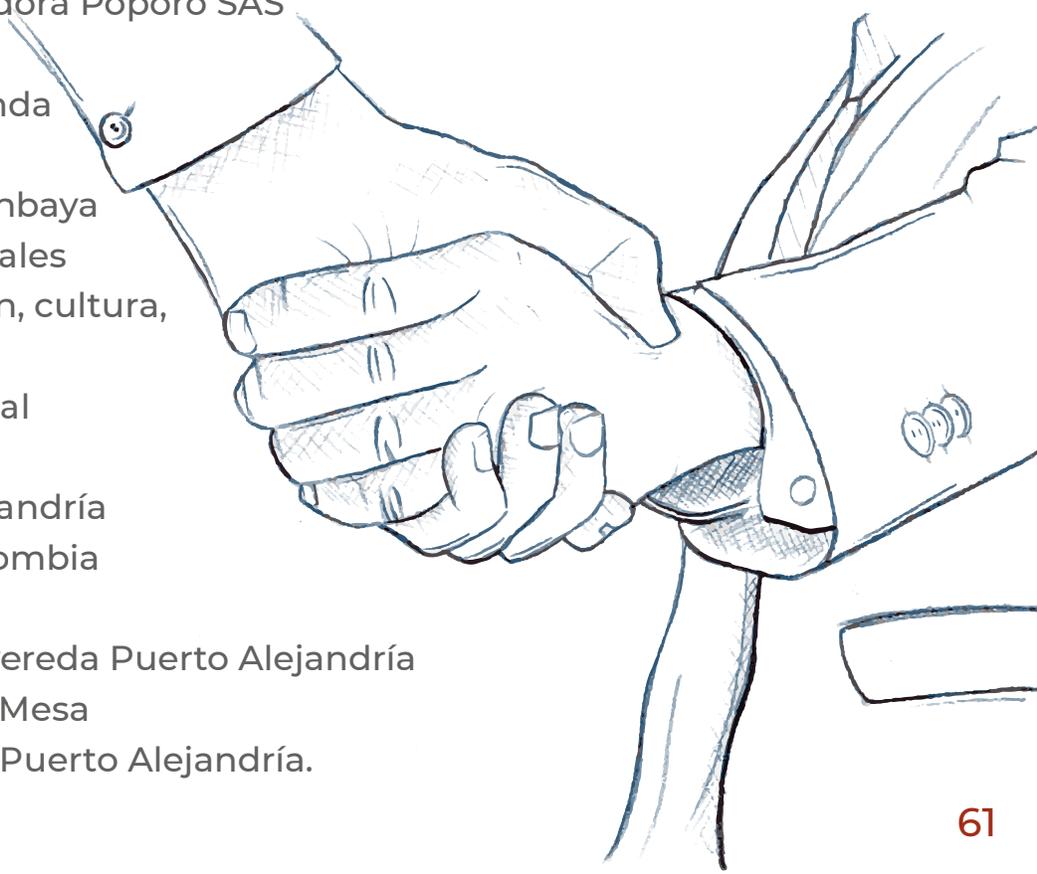


## ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Durante el año 2024, la fundación contó con la colaboración tanto de entidades con las que había trabajado anteriormente como de nuevas organizaciones. Estas entidades continuaron aportando conocimientos y experiencias para enriquecer el desarrollo del programa, estas entidades son:

Constructora y Comercializadora Poporo SAS

- Ministerio de Cultura
- Fundación Bolívar Davivienda
- Gobernación del Quindío
- Alcaldía municipal de Quimbaya
- Secretaria de servicios sociales
- Subsecretaría de educación, cultura, recreación y deporte
- Biblioteca pública municipal
- Banco Davivienda
- Comunidad de Puerto Alejandría
- Biblioteca Nacional de Colombia
- Canal local de televisión
- Junta de acción comunal vereda Puerto Alejandría
- Institución Educativa Raúl Mesa
- Asociación de areneros de Puerto Alejandría.
- Sena regional Quindío



# PROGRAMA CONSTRUYENDO EDUCACIÓN

La Constructora Poporo reconoce que la educación y el acceso a esta son fundamentales para promover la igualdad de oportunidades y mejorar la calidad de vida de las comunidades. El objetivo de este programa es: Apoyar, subsidiar o acompañar programas proyectos o iniciativas individuales o grupales, en educación, ciencia tecnología e investigación, que generen impacto y beneficien directamente a la comunidad.

Por ello, a través de la Fundación Construyendo Bienestar, la constructora ha implementado diversos programas educativos en la región, llevando a cabo actividades tales como:

## 1. BIBLIOTECA RURAL ITINERANTE DE PUERTO ALEJANDRÍA "BRI".

En este proyecto, la Fundación llevó a cabo la creación del museo biblioteca mediante la rehabilitación del antiguo y desocupado puesto de salud de la vereda de Puerto Alejandría. De esta manera, se proporcionó a la comunidad un espacio acogedor destinado a la lectura, el estudio y el encuentro, lo que genera oportunidades de interacción, aprendizaje y desarrollo para sus miembros.

OBJETIVO	ACTIVIDADES
Brindar a la comunidad de Puerto Alejandría un espacio adecuado para la lectura de los jóvenes y adultos, así como un lugar de esparcimiento, para el compartir de los conocimientos de la comunidad.	<p>La adecuación de la biblioteca museo en la vereda Puerto Alejandría, realizada en años anteriores, continúa generando un impacto positivo y significativo en la comunidad durante el año 2024. Este valioso espacio se ha consolidado como un punto de encuentro esencial, promoviendo la lectura y el enriquecedor intercambio de saberes y tradiciones entre los habitantes.</p> <p>La biblioteca museo alberga una colección representativa de los productos y resultados del proyecto "Puerto Alejandría, un Río una Comunidad, una Cultura". Esta recopilación tangible sigue fortaleciendo el arraigo y el sentido de pertenencia de la comunidad hacia su territorio y su rica herencia cultural.</p>

# PROGRAMA CONSTRUYENDO EDUCACIÓN

## ALIANZAS

- Constructora Poporo.
- Biblioteca municipal.
- Comunidad de Puerto Alejandría.

### ANTES



### DESPUÉS



## 2. PROYECTO APOYANDO UN SUEÑO.

La educación representa un pilar fundamental en el desarrollo integral del ser humano, ya que le brinda las herramientas necesarias para desplegar sus potencialidades y contribuir al progreso de la comunidad. Sin embargo, en algunas circunstancias, ciertas personas pueden carecer de recursos económicos u oportunidades para acceder a una educación de calidad. En este sentido, la Constructora Poporo se comprometen a brindar acompañamiento y apoyo a aquellos individuos que desean alcanzar sus sueños a través de la educación.

### OBJETIVO

Facilitar el ingreso a la educación a jóvenes o adultos a través de la donación de subsidios económicos o elementos educativos.

### ACTIVIDADES

Donación de 150 Kits escolares y ayudas educativas a niños en edad escolar en instituciones públicas.

Entrega de estudios técnicos preliminares, para la adecuación locativa de instituciones públicas del municipio de Quimbaya.



# PROGRAMA CONSTRUYENDO VIDA SALUDABLE

La Constructora Poporo reconoce la importancia de promover el bienestar integral de los individuos, tanto a nivel emocional como físico. Por ello, a través de la Fundación Construyendo Bienestar, se llevan a cabo programas y proyectos destinados a fomentar estilos de vida saludables.

Estas iniciativas buscan fortalecer los procesos de autocuidado, incentivar el uso adecuado del tiempo libre, prevenir enfermedades y potenciar la salud tanto a nivel individual como comunitario. Estos programas son:

## 1. PROMOVRIENDO EL DEPORTE Y LA RECREACIÓN

Mediante este programa la fundación realiza la donación para apoyar el deporte con dotación de uniformes, elementos deportivos, apoyo terapéutico, transporte y patrocinio de escuelas y deportistas, baloncesto, fútbol, bicicross, ciclismo, patinaje, ajedrez, entre otros, así como donaciones para apoyar actividades artísticas y culturales con subsidio económico para transporte, refrigerios y logística de actividades culturales y recreativas, además de subsidios económicos para la dotación de instrumentos musicales para entidades artísticas.



# ALIADOS

- Constructora y Comercializadora Poporo SAS BIC
- Biblioteca Publica
- Grupo de inclusión Amigos por un sueño, Grupo enamorate
- Club de Leones
- Club Rotaract
- Damas Rosadas
- Escuelas deportivas
- Grupo Scouts

## 2. APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO A LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD PERTENECIENTE A AMIGOS POR UN SUEÑO PROGRAMA ENAMORARTE.

Mediante este programa la fundación ha realizado un acompañamiento continuo en diferentes acciones como:

- Valoración fisioterapéutica.
- Planes Caseros de fisioterapia.
- Certificación de requerimiento de aparatos ortopédicos o ayudas externas.



- Apoyos económicos para la realización de actividades en pro de las personas con discapacidad.

Facilitando la adquisición de ayudas ortopédicas, apoyando iniciativas de inclusión social, participando activamente en mesas de trabajo en pro de esta comunidad, como un componente primordial de nuestra labor social, orientada a mejorar las condiciones de vida de las personas más necesitadas de atención y oportunidades.

## ALIADOS

- Constructora y Comercializadora Poporo SAS BIC
- Grupo de inclusión social amigos por un sueño enamorate
- Alcaldía de Quimbaya

# 3. PROYECTO UNA AYUDA UNA OPORTUNIDAD

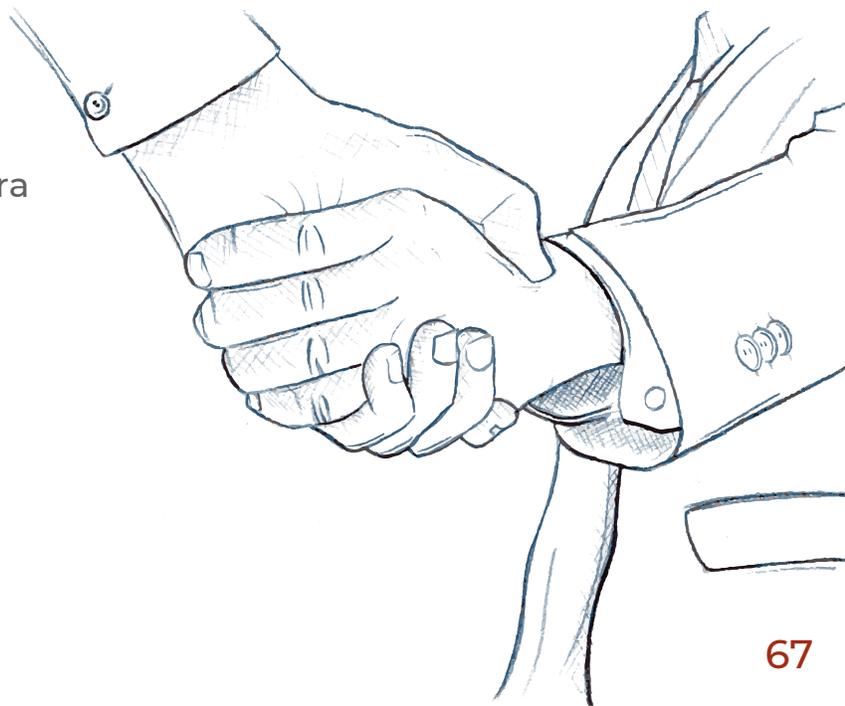
Durante el año 2024 continuamos nuestra labor de apoyar a las comunidades menos favorecidas o aquellas que debido a desastres naturales, calamidad domestica o problemas de salud carezcan de elementos de la canasta familiar básica, medicamentos, implementos de aseo entre otros.

Razón por la cual la Fundación Construyendo Bienestar realizó aporte en: víveres, implementos de aseo, medicamentos, aparatos ortopédicos entre otros al personal operativo de la Constructora Poporo y a familias pertenecientes a la comunidad vulnerable de la región.



## ALIADOS

- Constructora y Comercializadora Poporo SAS BIC.
- Damas rosadas Hospitalarias
- Club de Leones Quimbaya
- Rotaract
- Entidades cívicas
- Hospital Mental de Filandia



# PROGRAMA CONSTRUYENDO CIUDAD

La Constructora, a través de sus proyectos, ha reconocido la importancia de fomentar la convivencia comunitaria y el respeto por el entorno ambiental. Entiende que estos aspectos dependen en gran medida de la participación activa de la comunidad y su compromiso con el cuidado del entorno. Es por ello que, en colaboración con la Fundación, se han desarrollado diversas actividades destinadas a promover la cultura ciudadana y el sentido de pertenencia hacia el entorno, estas actividades son:

## 1. PROYECTO AMOR POR NUESTRO ENTORNO

OBJETIVO	ACTIVIDADES
<p>Promover la convivencia armónica, solidaria y el sentido de pertenencia de los propietarios y habitantes de los proyectos constructivos de la Constructora y Comercializadora Poporo y áreas circunvecinas.</p>	<p>Actividad lúdico-pedagógica con los niños. Promoviendo el sentido de pertenencia y el cuidado del entorno.</p> <p>Lectura de cuentos relacionados: “las cosas de la casa”</p> <p>Actividad de pintura, la alegría de tener una vivienda nueva.</p>



### ALIADOS

- Administración de la copropiedad.
- Alcaldía de Quimbaya.

# PROGRAMA CONSTRUYENDO CIUDAD

## OBJETIVO

La Constructora Poporo se compromete, a apoyar a fundaciones en la mejora de su infraestructura con el fin de fortalecer la prestación de sus servicios. Este compromiso se alinea con nuestra visión de contribuir al bienestar de las comunidades a través de acciones concretas que impacten positivamente en su calidad de vida. Mediante esta colaboración, buscamos potenciar el impacto social de las fundaciones, facilitando el acceso de las personas a servicios de calidad y promoviendo su desarrollo integral.

## ACTIVIDADES

Convenio de cooperación Hogar Anita Gutiérrez de Echeverry. Construcción de nueve habitaciones con sus correspondientes baterías sanitarias y corredores de acceso.

Reemplazo antiguos juegos infantiles del barrio el cacique.

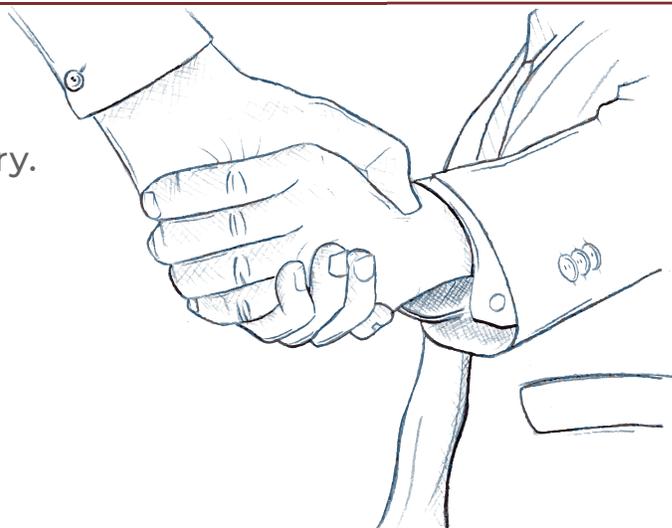
Restauración locativa de la sala materno infantil del Hospital Sagrado Corazón de Jesús de Quimbaya.

## HOGAR DE ADULTOS ANITA GUTIERREZ



## ALIADOS

- Fundación Anita Gutiérrez de Echeverry.
- Hospital Sagrado Corazón de Jesús de Quimbaya
- Club Rotarios
- Rotary International



# SALA MATERNO INFANTIL HOSPITAL DE QUIMBAYA



# JUEGOS INFANTILES BARRIO EL CACIQUE



# PROGRAMA CONSTRUYENDO PAZ

En un país como Colombia, donde la historia ha estado marcada por la violencia e intolerancia, Constructora Poporo reconoce la importancia de inculcar valores en los jóvenes para contribuir a la mejora de la sociedad. A través de programas y proyectos dirigidos a la juventud, buscamos proporcionarles nuevas perspectivas y herramientas para afrontar los

desafíos sociales y construir un futuro más prometedor. Nuestro compromiso radica en la formación integral de los jóvenes, promoviendo valores como la tolerancia, el respeto, la empatía y la resolución pacífica de conflictos, con el objetivo de generar un impacto positivo en la sociedad y fomentar una cultura de paz y convivencia.

## 1. SIEMBRA AMOR

### OBJETIVO

Promover en los niños y niñas, adolescentes y jóvenes acciones de vida, basadas en valores y principios que fortalezcan su personalidad y les permitan construir un futuro con bienestar.

### ACTIVIDADES

Talleres en formación de valores.

Celebración de fechas especiales alusivas a los niños y a la unión familiar.



## ALIADOS

- Constructora Poporo
- Biblioteca publica
- Instituciones Educativas

# PROGRAMA ACTUEMOS CONSTRUYAMOS BIENESTAR AMBIENTAL.

La Constructora y Comercializadora Poporo SAS BIC siempre ha reconocido la importancia de conservar y proteger los valiosos recursos hídricos, bosques y biodiversidad para el medio ambiente. Es por ello que, a través de nuestra fundación, llevamos a cabo actividades de reforestación en la vereda de Puerto Alejandría, así como en las riberas de quebradas, ríos y áreas rurales del municipio de Quimbaya y la región circundante. Además, desarrollamos procesos de sensibilización y preservación dirigidos a la comunidad, como parte de nuestros esfuerzos para promover una mayor conciencia ambiental y el cuidado de nuestro entorno natural.

## OBJETIVO

Promover el desarrollo de iniciativas y acciones de sensibilización para el uso adecuado y la preservación de los recursos naturales.

## ACTIVIDADES

En un esfuerzo conjunto por celebrar y preservar el patrimonio natural de la región, Constructora Poporo y la fundación colaboraron en la conmemoración del décimo aniversario de la colección de árboles de la familia Laureaceae, ubicada en el predio Cajones del municipio de Quimbaya. Como parte de esta celebración, se realizó la donación de 41 habladores informativos, diseñados para la identificación de las especies de la colección, fruto de la colaboración entre ambas entidades



## ALIADOS

- Alcaldía de Quimbaya
- Nepsa
- CRQ
- Comunidad Parque Residencial Poporo
- Administración Parque Residencial Poporo

# CRECIMIENTO ORGANIZACIONAL

Como empresa, reconocemos que el crecimiento y el aprendizaje se potencian al compartir y aprender de las experiencias de nuestros colegas. Es por ello que estamos comprometidos a participar activamente en diversas actividades intersectoriales con el fin de fortalecer nuestras iniciativas y proyectos existentes, así como para establecer nuevas alianzas que nos permitan desarrollar proyectos futuros de manera colaborativa y efectiva.

OBJETIVO	ACTIVIDADES
<p>Participar activamente en procesos intersectoriales de formación que conlleven a una mejora continua en los procesos organizacionales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Programa Fortalecer de Comfenalco, en colaboración con la Universidad Alexander Von Humboldt, enfocado en el desarrollo empresarial y el fortalecimiento de los colaboradores, culminando con la entrega de dos diplomados gratuitos a los coequiperos de Constructora Poporo. La líder de talento humano completó uno de estos diplomados.</li> <li>● La Gerente participó en el Programa de Alta Dirección Empresarial de INALDE, diseñado para directivos y ejecutivos que buscan desarrollar habilidades de liderazgo y gestión empresarial estratégica.</li> <li>● Participación en el Foro de Talento Humano de la Cámara de Comercio de Armenia.</li> </ul>



## ALIADOS

- INALDE
- Cámara de Comercio de Armenia
- Comfenalco Quindío
- Universidad Alexander Von Humboldt

# Informe de **Sostenibilidad** 2024



Construyendo  
**Bienestar**  
Para Todos

