

INFORME DE SOSTENIBILIDAD



2022

CONTENIDO

Carta de la junta directiva a los grupos de interés	pag 2
1. CONSTRUCTORA Y COMERCIALIZADORA POPOR SAS BIC	
1.1 Acerca de este informe	pag 3
1.2 Reconocimientos y certificados	pag 4
1.3 Nuestra historia	pag 5
1.4 Gobierno corporativo	pag 6
1.5 Propuesta de valor	pag 10
1.6 Valores corporativos	pag 13
2. NUESTROS PROYECTOS	
2.1 Nuestros proyectos	pag 14
2.2 Zazacuari conjunto cerrado	pag 17
2.3 Zopia apartamentos	pag 18
2.4 Altos de zopia	pag 19
2.5 Parque residencial tacurumbi	pag 20
2.6 Canales de contacto	pag 21
3. GRUPOS DE INTERÉS	
3.1 Grupos de interés	pag 23
3.2 Participación de los grupos de interés	pag 24
4. COEQUIPEROS	pag 26
5. DESEMPEÑO ECONOMICO	pag 29
6. CADENA DE SUMINISTRO	pag 30
7. AFILIACIONES	pag 32
8. ANTICORUPCIÓN	pag 33
9. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	pag 35
10. AMBIENE	
10.1 Residuos	pag 40
10.2 Energía	pag 43
10.3 Medios de transporte	pag 44
11. SOCIEDAD	
11.1 Comunidades locales	pag 45
11.2 Programas y proyectos desarrollados	pag 47
12. INDICE DE CONTENIDO GRI	pag 56

GORBIERNO CORPORATIVO

La Constructora y Comercializadora Poporo S.A.S BIC tiene como propósito “Construyendo Bienestar para todos”, buscando contribuir social, ambiental y económicamente a todos nuestros grupos de interés. Hoy, 14 años después de nuestra creación, seguimos firmes con este compromiso, el cual ha evolucionado acorde a las exigencias del entorno. Es así, como en el año 2021 nos convertimos en sociedades BIC, las cuales son empresas de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), que se comprometen voluntariamente a contribuir con los tres pilares fundamentales (Economía-Sociedad-Medio Ambiente), aportando de esta forma al desarrollo sostenible de la región y el país.

La constructora mediante su programa de Responsabilidad Social y Sostenibilidad y la Fundación Construyendo Bienestar, contribuye a los objetivos de desarrollo sostenible (ODS), sembrando semillas de bienestar en la comunidad y contribuyendo con el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros grupos de interés. Durante el año 2022 la Cámara Nacional de la Construcción (CAMACOL) reconoció nuestro proyecto “Sembrando Valores Construyendo Bienestar” a través del premio nacional a la responsabilidad social Camacol en el área de mejores prácticas sociolaborales, igualmente este proyecto obtuvo el premio regional a la responsabilidad social Camacol en esta misma categoría, estos reconocimientos nos llenan de gratitud, ya que nuestra labor surge desde el servicio.

La gestión realizada en sostenibilidad se reporta desde el año 2019 bajo estándares internacionales del Global Reporting initiative (GRI), dado que estos nos permiten presentar información transparente y comparable con el resto de organizaciones.

Nuestro compromiso es seguir Construyendo Bienestar para Todos, a través, de la ejecución de nuestros proyectos y el fortalecimiento de nuestros procesos internos y externos, mediante el desarrollo de diferentes programas con aliados como la Cámara de Comercio del Quindío, Fenalco Solidario e ICONTEC, entre otros y contribuir con el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS)

GRI 2-22



* RICARDO
LONDOÑO LONDOÑO
Gerente

* ANGELA MARÍA
GÓMEZ LONDOÑO
Gerente

* JUAN DIEGO
GÓMEZ LONDOÑO
Presidente

ACERCA DEL INFORME



La CONSTRUCTORA Y COMERCIALIZADORA POPORO SAS BIC tiene el gusto de compartir el cuarto informe de sostenibilidad de conformidad a los estándares internacionales del Global Report Initiative (GRI), para el conocimiento público de todos los grupos de interés.

En esta oportunidad se presentan los resultados correspondientes al periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre del 2022. El ciclo de elaboración de los informes es anual y su divulgación y presentación se realiza en el primer trimestre del año siguiente.

GRI 2-3

La información presentada en este informe, ha sido revisada y aprobada por los líderes de la Asamblea General de Accionista así mismo esta información ha sido suministrada por cada uno de los líderes de procesos y la información financiera presentada ha sido validada desde la revisoría fiscal independiente.

GRI 2-5, GRI 2-14

Nota: La información del presente informe no presenta ningún cambio significativo de la información de los anteriores informes.

GRI 2-4



RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES



Certificación de Calidad NTC 6001
Certificado de Calidad ISO 9001:2015 de ICONTEC



Primera empresa del Quindío certificada en Responsabilidad Social



PREMIO A LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL
CAMACOL
MEJOR PROGRAMA DE GESTIÓN
CON LA COMUNIDAD

Premio Nacional de Responsabilidad Social Mejor programa de gestión con la comunidad.



PREMIO A LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL
CAMACOL
MEJORES EXPERIENCIAS
AMBIENTALES

Mejores experiencias ambientales.



PREMIO A LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL
CAMACOL
MEJORES PRÁCTICAS DE GESTIÓN
SOCIO LABORAL

Premio Regional de Responsabilidad Social de Camacol en la categoría Mejores Prácticas de gestión Sociolaboral (2018 y 2022).

Premio Nacional de Responsabilidad Social Mejores Prácticas de Gestión Sociolaboral (2018 y 2022).



Primer proyecto VIS en Colombia con certificación EDGE



El futuro
es de todos

Consejería Presidencial para la
participación de las personas
con discapacidad

Mención de honor de la Consejeríaapresidencial para a participación de las personas con discapacidad.



* Transformación de la razón social a sociedad BIC

* Reconocimiento por ser una empresa de Beneficio e Interes Colectivo en la ExpoBIC

Medalla Orden Quimbaya Grado Gran Cruz

Medalla conmemorativa Municipio de Montenegro

Medalla al merito cívico Fundación Construyendo Bienestar Municipio de Quimbaya

Medalla Poporo Quimbaya otorgado por el Consejo del Municipio de Quimbaya

NUESTRA HISTORIA

2008 - 2011



- * Creación de la Constructora y Comercializadora
- * Poporo SAS Ejecución del primer proyecto.

2012



- * Creación de la Fundación Construyendo Bienestar
- * Certificación NTC 6001

2013



- * Certificación ISO 9001, Icontec Internacional.
- * Participación en el Programa Nacional de Vivienda Gratuita.

2014



- * Primera empresa en el Quindío certificada en Responsabilidad Social
- * Ejecución de Proyectos en Risaralda, Valle y Quindío.

2015



- * Participación en el Programa Nacional de Vivienda de Interés Prioritario para Ahorradores.

2016



- * Participación en el Programa Nacional MI CASA YA.

2018



- * Premio Regional de Responsabilidad Social CAMACOL "Mejores experiencias ambientales"
- * Premio regional de Responsabilidad Social CAMACOL "Mejores prácticas de Gestión Socio Laboral".
- * Medalla Orden Quimbaya Grado Gran Cruz. Municipio de Quimbaya-Quindío

2019



- * Premio Nacional a la Responsabilidad Social "Mejor Programa de Gestión con la Comunidad"
- * Primer Proyecto VIS en Colombia certificado en Construcción Sostenible Certificación EDGE "Excellence in Design for Greater Efficiencies 2019",
- * Reconocimiento de Fenalco Solidario por los cinco años con el Certificado de Responsabilidad Social.
- * Medalla Conmemorativa Municipio de Montenegro.
- * Informes de sostenibilidad con estándares GRI

2020



- * Pandemia Sars – Covid 19
- * Mención de honor de la consejería presidencial para la participación de las personas con discapacidad.
- * Informes GRI categoría Esencial

2021



- * Medalla al Merito Cívico Fundación Construyendo Bienestar Municipio de Quimbaya.
- * Transformación de la razón social a Sociedades BIC

2022



- * Premio Regional de Responsabilidad Social de Camacol en la categoría Mejores Prácticas de gestión Sociolaboral
- * Reconocimiento por ser una empresa de Beneficio e Interés Colectivo en la ExpoBIC
- * Medalla Poporo Quimbaya otorgado por el Consejo del Municipio de Quimbaya
- * Premio Nacional de Responsabilidad Social de Camacol en la categoría Mejores Prácticas de gestión Sociolaboral

GOBIERNO CORPORATIVO

La Constructora y Comercializadora Poporo SAS BIC es una empresa familiar, con 14 años de presencia en el mercado de la construcción, desde el inicio la organización se propuso lograr la certificación de las normas de calidad NTC 6001 y posteriormente la ISO 9001:2015, esto ha permitido consolidar un sistema organizacional estructurado, orientado bajo un sistema de procesos, los cuales reportan de forma directa y mensual información financiera, ambiental y social a la Asamblea General de accionistas.

GRI 2-9

La organización esta dirigida por la Asamblea General de Accionista que es el Máximo Órgano de Gobierno y está conformado por los tres socios fundadores de la empresa, que se encargan de definir y tomar las decisiones estratégicas de la Constructora, de la Fundación Construyendo Bienestar y del Programa de Responsabilidad Social y Sostenibilidad. Para la evaluación de la

gestión realizada por la organización en la triple cuenta la asamblea se reúne mensualmente, donde estudian y analizan la información reportada por cada líder de proceso, al igual que las inquietudes críticas de los posibles impactos generados en la triple cuenta.

GRI 2-9, GRI 2-16

La Alta Dirección se encuentra en un proceso continuo de innovación, para el control y evaluación de los impactos de la organización, desde el proceso de planeación estratégica, se mide periódicamente la eficacia de los objetivos y el estudio de los riesgos y oportunidades, donde se procuran la calidad, el cumplimiento y la mejora continua en cada uno de los procesos, se realizan auditorias internas a los procesos de forma periódica y se hacen evaluaciones externas mediante los procesos de certificación de Icontec y Fenalco solidario. **GRI 2-13, GRI 2-17**

CONFORMACIÓN ASAMBLEA DE ACCIONISTAS

Juan Diego Gómez Londoño

Cargo: Presidente
Constructora Poporo,

Tiempo en la organización:
14 años

Estudios: Ing. Civil - Magister en Gerencia para ingenieros.

Funciones:

Presidente de la junta directiva.
Diseño y planeación de los proyectos de la organización bajo principios de sostenibilidad.

Ángela María Gómez Londoño

Cargo: Gerente y representante Legal Suplente

Tiempo en la organización:
14 años

Estudios: Ing. Civil - Magister en Gerencia para ingenieros – Matr. Ingeniera civil con énfasis en infraestructura vial.

Funciones:

Funciones propias de la gerencia y administración de la constructora.
Diseño y ejecución del programa de responsabilidad social y sostenibilidad.
Control del Sistema de Gestión Integrado.
Control y supervisión del desempeño de la Fundación Construyendo Bienestar.

Ricardo Londoño Londoño

Cargo: Gerente y representante Legal

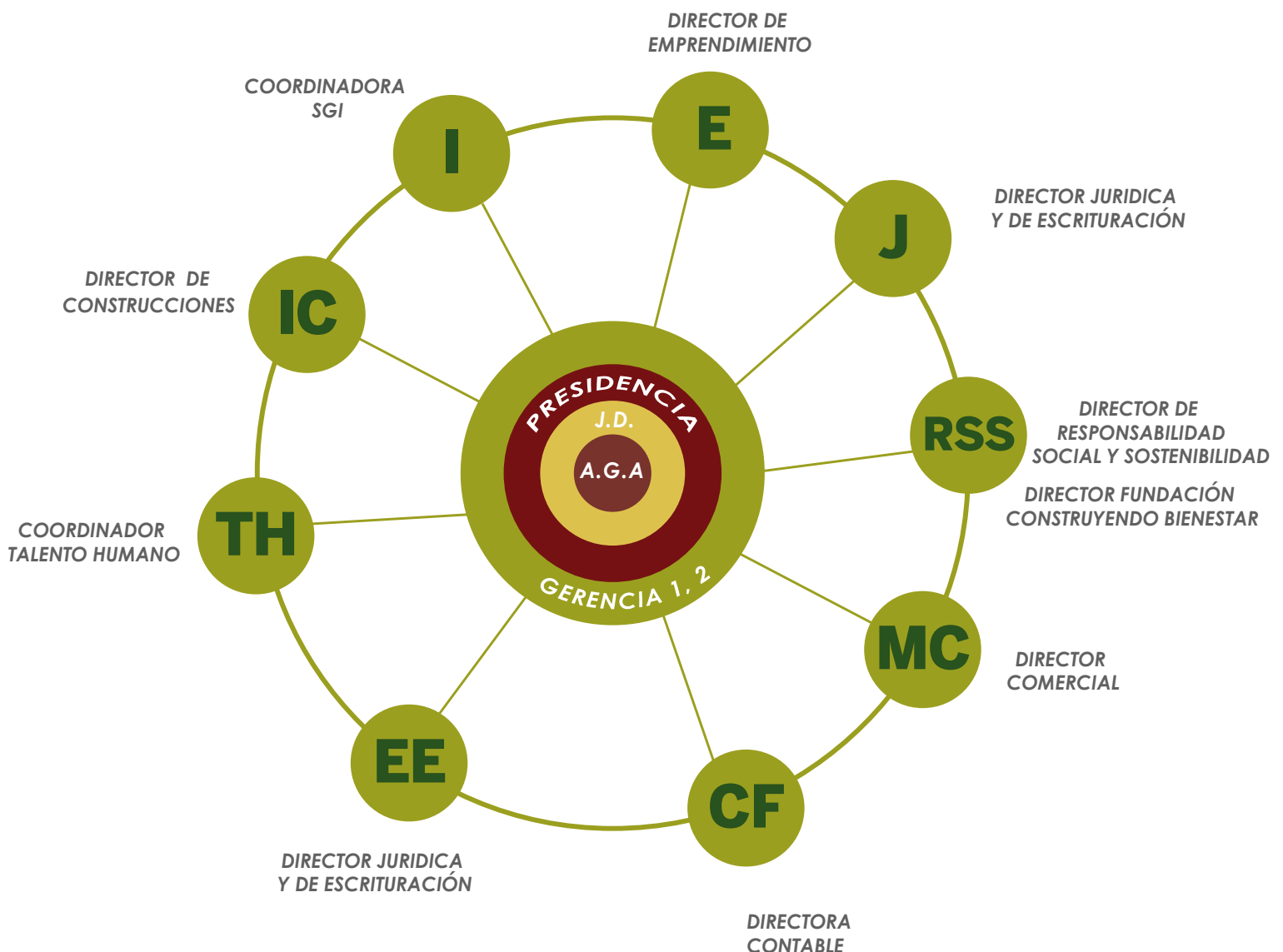
Tiempo en la organización:
14 años

Estudios: Ing. Civil – Magister en Gerencia para ingenieros. Esp.

Funciones:

Funciones propias de la gerencia y administración de la constructora.
Ejecución, supervisión y control de obra y presupuesto.
Control y gestión de pagos.
Control de contratos y compras de obra.
Control de contratos de personal.
desempeño de la Fundación Construyendo Bienestar.

GRI 2-9, GRI 2-11



GOBIERNO CORPORATIVO

La alta dirección, para realizar el control, evaluación y gestión de los impactos de la organización en el ámbito social, ambiental y económico, delega al proceso de innovación de la empresa este propósito. Donde se mide la eficacia de los objetivos estratégicos se procura que haya calidad, cumplimiento y mejora continua, en cada uno de los procesos, se realizan auditorías internas a los procesos de forma periódica y se hacen evaluaciones externas mediante los procesos de certificación de Icontec y Fenalco solidario velando así por la mitigación y control de los impactos y el desarrollo sostenible de la organización. **GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-25**

CONSTRUCTORA Y COMERCIALIZADORA POPORO SAS BIC es una sociedad por acciones simplificadas y de Beneficio e Interés Colectivo (BIC) y su capital es 100% privado **GRI 2-1**.

La alta dirección esta conformada por los accionistas fundadores, su estructura, cargos y división de responsabilidades están establecidas en el acta de constitución de la organización **GRI 2-10, GRI 2-11**.

El termino BIC de nuestro nombre proviene de las sociedades de Beneficio e Interés Colectivo (BIC) y se diferencian frente a las demás empresas porque se comprometen voluntariamente a contribuir a los tres pilares fundamentales (economía – sociedad – medio ambiente) mediante cinco dimensiones:



GOBIERNO CORPORATIVO

Dentro de la dimensión de gobierno corporativo de las prácticas BIC, se tiene la implementación de: “se debe expresar la misión de la compañía en los diversos documentos de la empresa.”

Como Gobierno corporativo entendemos la importancia de expresar y demostrar el trabajo en pro de nuestro propósito de Construir Bienestar para Todos, la misión, la mega, los valores corporativos y la propuesta de valor, a todos nuestros grupos de interés y lo hacemos, a través, de los diferentes canales de comunicación interna y externa de la organización, entre los cuáles tenemos: los documentos de la empresa, la imagen corporativa, la página web, la inducción de cada coequipero, las socializaciones a los

grupos de interés, y las diversas actividades que se desarrollan en la constructora y la fundación construyendo Bienestar, así mismo en el informe anual de sostenibilidad.

GRI 2-12, GRI 2-23

Nuestra organización esta conformada como una familia donde el compromiso, los valores y el trabajo colaborativo es una de las principales características de nuestros coequiperos, lo cual contribuye al propósito y a los objetivos estratégicos de la organización. GRI 2-12



PROPUESTA DE VALOR



Construyendo Bienestar

Cumplimos y Construimos con Calidad, Transparencia, Responsabilidad Social y Sostenibilidad.

CALIDAD

GRI 2-23

- * Construimos con calidad por principio y buscamos siempre mejorar la satisfacción del cliente y los demás grupos de interés. Por lo cual, fuimos certificados en calidad el año 2012 en la NTC 6001 y en Calidad ISO 9001 desde el año 2013 hasta la fecha.
- * Buscamos la seguridad de las construcciones y para lograrlo trabajamos con Profesionales expertos en Diseño, Supervisión y Construcción. Así mismo, implementamos todas las normas, utilizamos materiales de calidad, garantizamos la trazabilidad de todos los procesos y ofrecemos al cliente las garantías de los productos y servicios.
- * Disminuimos los tiempos de construcción, como resultado del mejoramiento continuo de los procesos, lo cual, nos ha permitido industrializarlos, maximizando la productividad y garantizando siempre la calidad.
- * Innovamos en nuestros productos, servicios y procesos y nos encontramos trabajando en la adopción de nuevas tecnologías que nos permitan mejorar e incrementar la satisfacción de todos los grupos de interés.

TRANSPARENCIA

- * Sabemos que somos seres humanos iguales y eso nos inspira a servir desde el corazón, ofreciendo a nuestros clientes una experiencia de valor, que vivirán, a través de una asesoría especializada y personalizada, basada en principios que permitan proporcionarles a nuestros clientes información clara y real, donde se evidencie el alcance de los proyectos. Lo cual, sumado a la identificación de sus necesidades y capacidades nos permite ofrecerles una asesoría consciente que los ayude a tomar la mejor la decisión y a lograr sus sueños.

CUMPLIMIENTO

- * Para la constructora son muy importantes los clientes y los compromisos adquiridos con ellos, por esto el cumplimiento es uno de los atributos de la organización, enfocando todas nuestras fuerzas para la ejecución eficaz de tiempos y trámites.
- * Buscamos cumplir nuestros compromisos de sostenibilidad generando impactos positivos en lo social y ambiental mediante la ejecución de nuestros programas de responsabilidad social y sostenibilidad enfocados a todos nuestros grupos de interés.
- * Cumplimos los compromisos que adquirimos con los clientes y demás grupos de interés y nos estamos transformando para ofrecerle al cliente procesos virtuales que faciliten el acceso a los proyectos y contribuyan con el logro de tener vivienda.

RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD



Respetamos la vida, sabiendo que si hacemos lo que nos corresponde estamos honrando a nuestros ancestros y siendo responsables con las generaciones presentes y futuras. Protegemos la salud y la vida de nuestros coequiperos, de los clientes y de todos los que interactúan con nosotros, mediante la implementación disciplinada de protocolos de bioseguridad y del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Estamos comprometidos en aportar a la construcción de un mundo mejor, porque sabemos que como seres humanos y empresarios que somos, podemos ayudar de muchas formas. Es por esto, que desarrollamos un Programa de Responsabilidad Social y Sostenibilidad, que contribuya al logro de los objetivos de desarrollo sostenible, a través, de la ejecución de Programas y Proyectos que beneficien a los clientes, los coequiperos, la Comunidad y sociedad, el estado, el medio ambiente, la competencia, los proveedores y el Gobierno Corporativo.

Diseñamos Proyectos con prácticas de sostenibilidad y socialmente responsables. Honramos nuestro propósito con la creación desde el 2012 de la Fundación Construyendo Bienestar, una organización sin ánimo de lucro, por medio de la cual desarrollamos programas y proyectos que permitan sembrar semillas de bienestar en la comunidad y contribuir con el mejoramiento de la calidad de vida.

GRI 2-23, GRI 2-25





La CONSTRUCTORA Y COMERCIALIZADORA POPORO S.A.S. BIC, tiene como propósito CONSTRUIR BIENESTAR para mejorar la CALIDAD DE VIDA. Para lo cual, se determina el presente código de ética y conducta, donde se establecen los valores corporativos, la propuesta de valor, las políticas, las normas de ética y conducta, que establecen los comportamientos éticos que fortalecen las relaciones de todos los integrantes de la organización, buscando continuamente lograr el propósito de la misma. Así mismo, el seguimiento al código de ética y conducta y el conflicto de intereses.

El presente código de ética y conducta, aplica para todos los integrantes de la organización, incluyendo a la asamblea general de accionistas, en su desempeño diario y en las relaciones con los diferentes grupos de interés.

Se establece una Línea ética en la página web para la recepción de cualquier incidente. Así mismo, dentro de su procedimiento de servicio al cliente, tiene establecidos diferentes mecanismos que permiten realizar la recepción formal de quejas y/o reclamos, los cuáles se reciben directamente a través de la página web, la oficina principal y las diferentes salas de ventas.

GRI 2-23, GRI 2-24

VALORES CORPORATIVOS



Somos seres humanos iguales y eso nos inspira a servir desde el corazón para la construcción de un mundo mejor



Desde nuestro propósito, respetamos los acuerdos y generamos confianza con nuestras actuaciones.



Cumplimos nuestros compromisos y ofrecemos la mejor calidad en nuestros productos y servicios.



Respetamos la vida, valoramos la dignidad humana, la lealtad y la amabilidad.



Actuamos de forma transparente, sincera y respetuosa.

GRI 2-23

NUESTROS PROYECTOS



NUESTROS PROYECTOS



La CONSTRUCTORA Y COMERCIALIZADORA POPORO S.A.S. BIC, define su modelo de negocio en el diseño, construcción y comercialización de proyectos de vivienda de interés social con altos estándares de calidad y cumplimiento en los tiempos de entrega, con una cobertura Nacional.

Nuestras principales operaciones las desarrollamos en Colombia **GRI 2-1** y nuestros sectores servidos son Construcción y Bienes Raíces.

Durante el 2022 desarrollamos proyectos en el Departamento del Quindío, principalmente la ciudad de Armenia donde terminamos la construcción de 552 viviendas y en municipio de Quimbaya donde se terminaron 282 viviendas

La Constructora y Comercializadora Poporo S.A.S. BIC tiene como línea de negocio las viviendas de interés social (VIS) y/o prioritario (VIP), centrandose a sus principales clientes como mujeres, hombres y familias que sean empleados, independientes o pensionados con

ingresos entre 1 y 4 SMMLV, condiciones que permiten la participación al programa de vivienda “Mi casa ya”, creado por el gobierno nacional con el fin de mejorar la calidad de vida y facilitar el acceso a vivienda propia a cientos de personas.

Los espacios de los proyectos están diseñados y pensados para el disfrute y cumplimiento de las necesidades de las familias y personas solteras, encontrando escenarios amplios y cómodos, rodeados de un ambiente integral pensado para su bienestar.

GRI 2-6



NUESTROS PROYECTOS

En el año 2022, se culminó la construcción de los proyectos:

- * Aires de Poporo
- * Senderos de Poporo
- * Zazacuari conjunto cerrado Etapa 1

Se inició la construcción de los proyectos:

- * Zazacuari conjunto cerrado etapa 2
- * Zopía Apartamentos

- * Tacurumbí Torre 3

Y se continuó en el proceso de comercialización de los proyectos:

- * Senderos de Poporo
- * Zazacuari conjunto cerrado etapa 2
- * Tacurumbí Torre 4
- * Altos de Zopía apartamentos



ZOPIA
APARTAMENTOS



TACURUMBÍ



PARQUE RESIDENCIAL
ALTOS DE POPORO



ALTOS DE ZOPIA



PARQUE RESIDENCIAL
AIRES DE POPORO



ZAZACUARI
CONJUNTO CERRADO



PARQUE RESIDENCIAL
PRADOS DE POPORO





ZAZACUARI CONJUNTO CERRADO

Zazacuari Conjunto Cerrado es un Proyecto de Vivienda de Interés Social localizado en la ciudad de Armenia-Quindío en el Barrio Puerto Espejo, zona que se caracteriza por su alto crecimiento urbano, excelentes vías de acceso y buen servicio de transporte publico todo esto rodeado de un entorno natural.

El proyecto esta conformado por 16 torres, cada una de 5 pisos. Los apartamentos son de 2 y 3 habitaciones, con áreas construidas desde 43 m2 hasta 50m2.

El proyecto cuenta con : Juegos infantiles, salón social abierto, parqueaderos, Unidad Técnica de Residuos (UTR), citofonía y portería.

CARACTERÍSTICAS

- * TORRES 16
- * UNIDADES 552
- * ÁREA DESDE 43 M²
- * # DE HABITACIONES 2 y 3

ZONAS COMUNES



UTR



Parqueaderos



Portería



Citofonía



Juegos infantiles



Piscina adultos y niños



Salón social abierto



ZOPÍA APARTAMENTOS

Zopia apartamentos es un Proyecto de Vivienda de Interés Social y se encuentra localizado en la ciudad de Armenia-Quindío en el Barrio Puerto Espejo.

El proyecto esta conformado por 1 torre, de 10 pisos, cuenta con apartamentos de 1, 2 y 3 habitaciones y con áreas construidas desde 32 m2 hasta 52 m2

El Proyecto cuenta con: Salón social abierto, piscina, turco, juegos infantiles, parqueaderos, UTR (Unidad Técnica de Residuos), ascensor, planta eléctrica en zonas comunes y portería.

CARACTERÍSTICAS

- * UNIDADES 120
- * ÁREA DESDE 32.65 M²
- * # DE HABITACIONES 1, 2 y 3

ZONAS COMUNES



UTR



Parqueaderos privados y de visitantes



Portería



Citofonía



Juegos infantiles



Turco
Piscina adultos y niños



Salón social abierto



ALTOS DE ZOPÍA

Altos de Zopia es un Proyecto de Vivienda de Interés Social que se encuentra localizado en la ciudad de Armenia-Quindío en el Barrio Puerto Espejo.

El proyecto esta conformado por 1 torre, de 10 pisos, cuenta con apartamentos de 1, 2 y 3 habitaciones y con áreas construidas desde 32 m² hasta 53 m²

El Proyecto cuenta con: Salón social abierto, piscina, turco, juegos infantiles, parqueaderos, UTR (Unidad Técnica de Residuos), ascensor, planta eléctrica en zonas comunes y portería.

CARACTERÍSTICAS

- * UNIDADES 120
- * ÁREA DESDE 32.65 M²
- * # DE HABITACIONES 1, 2 y 3

ZONAS COMUNES



UTR



Parqueaderos privados y de visitantes



Portería



Citofonía



Juegos infantiles



Turco
Piscina adultos y niños



Salón social abierto



PARQUE RESIDENCIAL TACURUMBÍ TORRE 3 Y 4

Parque Residencial Tacurumbí es un proyecto de Vivienda de Interés Social (VIS) que se encuentra ubicado contiguo al comité de cafeteros en el Municipio de Quimbaya-Quindío.

Este proyecto se caracteriza por ser el Primer Proyecto en la categoría VIS en Colombia con certificación de Sostenibilidad EDGE.

Este proyecto consta de 5 torres, 4 de vivienda y 1 de oficinas. Para el año 2022 se inició la comercialización de las torres 3 y 4, estas cuentan con apartamentos de 1 y 2 habitaciones, con áreas construidas desde 27m² a 58 m².

El proyecto cuenta con: salón social abierto, piscina, turco, juegos infantiles, parqueaderos, UTR (Unidad Técnica de Residuos), ascensor, planta eléctrica en zonas comunes y portería.

CARACTERÍSTICAS

- * UNIDADES 120
- * ÁREA DESDE 32.65 M²
- * # DE HABITACIONES 1, 2 y 3

ZONAS COMUNES



UTR



Parqueaderos privados y de visitantes



Portería



Citofonía



Juegos infantiles



Turco
Piscina adultos y niños






Salón social abierto



CANALES DE CONTACTO



SERVICIO AL CLIENTE

-  www.constructorapoporo.com
-  info@constructorapoporo.com
-  Telefono: 304 522 37 11

REDES SOCIALES

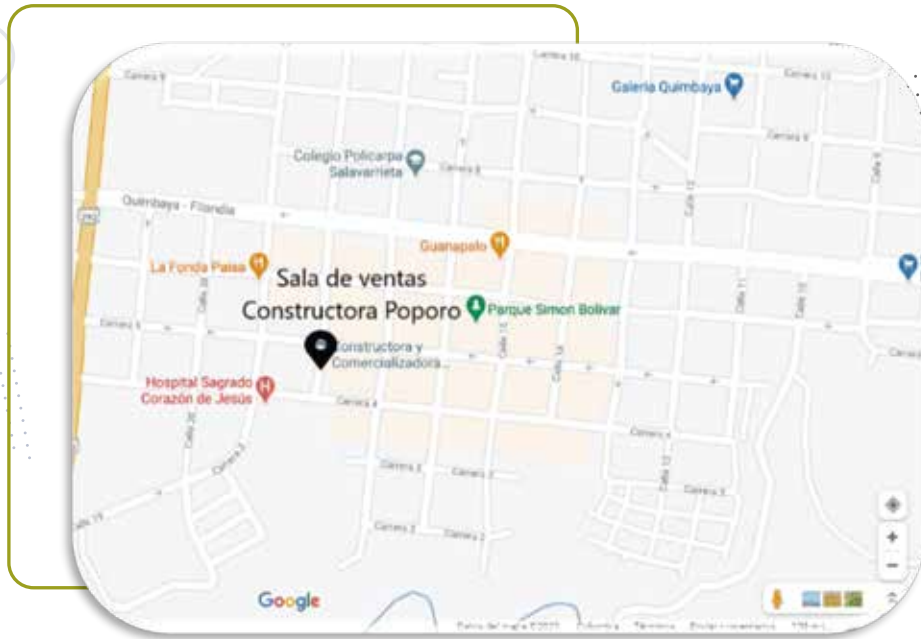
-  [poporoconstructora](#)
-  [Constructora Poporo](#)

CONTACTO

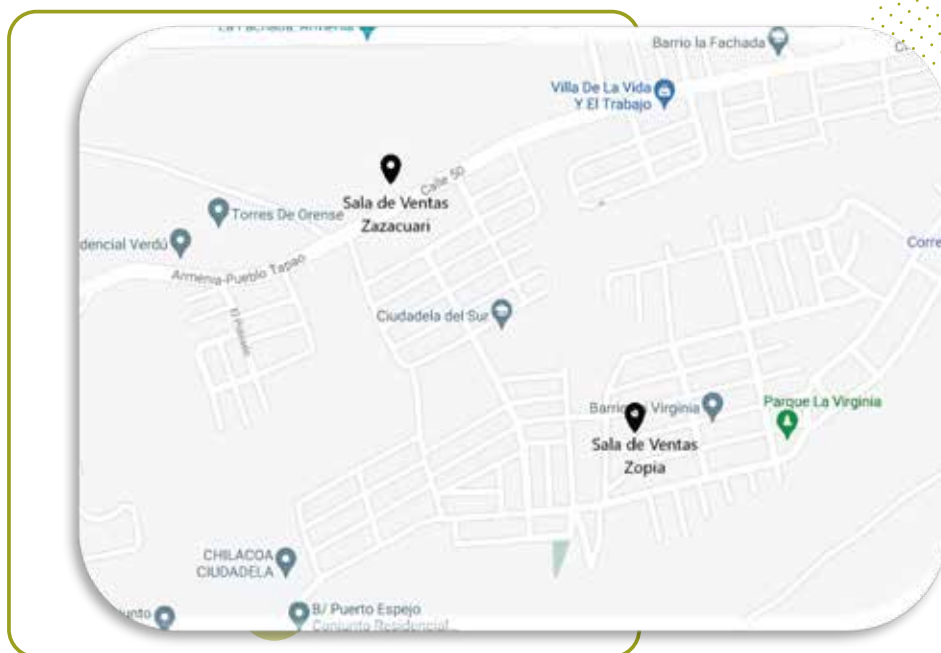
Manuela Gutierrez Londoño-Coor. Sistema de gestión integrado
sgipoporo@gmail.com

GRI 2-3

CANALES DE CONTACTO



Para mayor información, pueden visitarnos a nuestra oficina principal, la cual, se encuentra ubicada en el Municipio de Quimbaya-Quindío, en la Calle 18 N°4-44, Local 3 Edificio Torre Quimbaya.



Nos pueden visitar también en nuestras salas de ventas en la ciudad de Armenia:

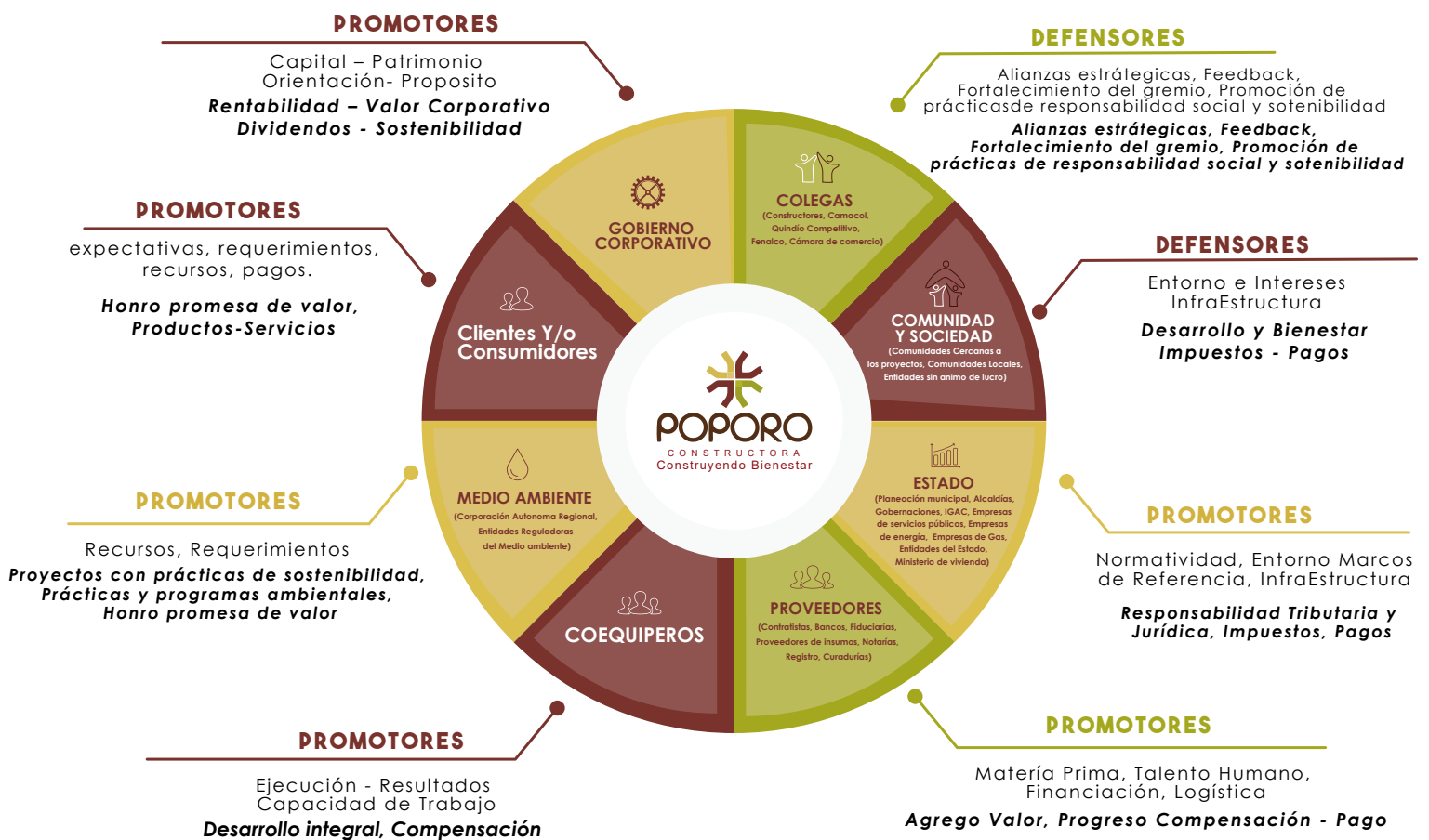
- * Sala de ventas Zazacuari
Dirección: Calle 50 #50-30 Sector Puerto Espejo
- * Sala de ventas Zopía
Dirección: Carrera 46 #52-50 Sector Puerto Espejo

GRUPOS DE INTERÉS

La constructora tiene un compromiso con sus grupos de interés y busca servir y brindar bienestar y sostenibilidad a cada uno de ellos, por esto es fundamental la comprensión, clasificación, gestión y trabajo colaborativo con estos grupos.

Para este proceso la constructora utiliza una metodología que se basa en la interacción e influencia de cada grupo con la organización, identificando que aporta y que le ofrece la constructora a cada uno de ellos y como ellos nos aportan.

GRI 2-29



PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

En la construcción del informe de sostenibilidad bajo la metodología GRI se busca generar espacios de participación con los grupos de interés con el fin de escuchar y consultar los intereses, analizar las nuevas tendencias y asumir compromisos ante sus expectativas.

La evaluación, consulta y participación de los grupos de interés, se realiza a través del desarrollo

del Programa de Responsabilidad Social y Sostenibilidad y de la Fundación Construyendo Bienestar. En los cuales se encuentran integradas las prácticas de las sociedades de beneficio e interés colectivo (BIC) y de Fenalco solidario, entre otras, permitiendo una retroalimentación constante y fiable.

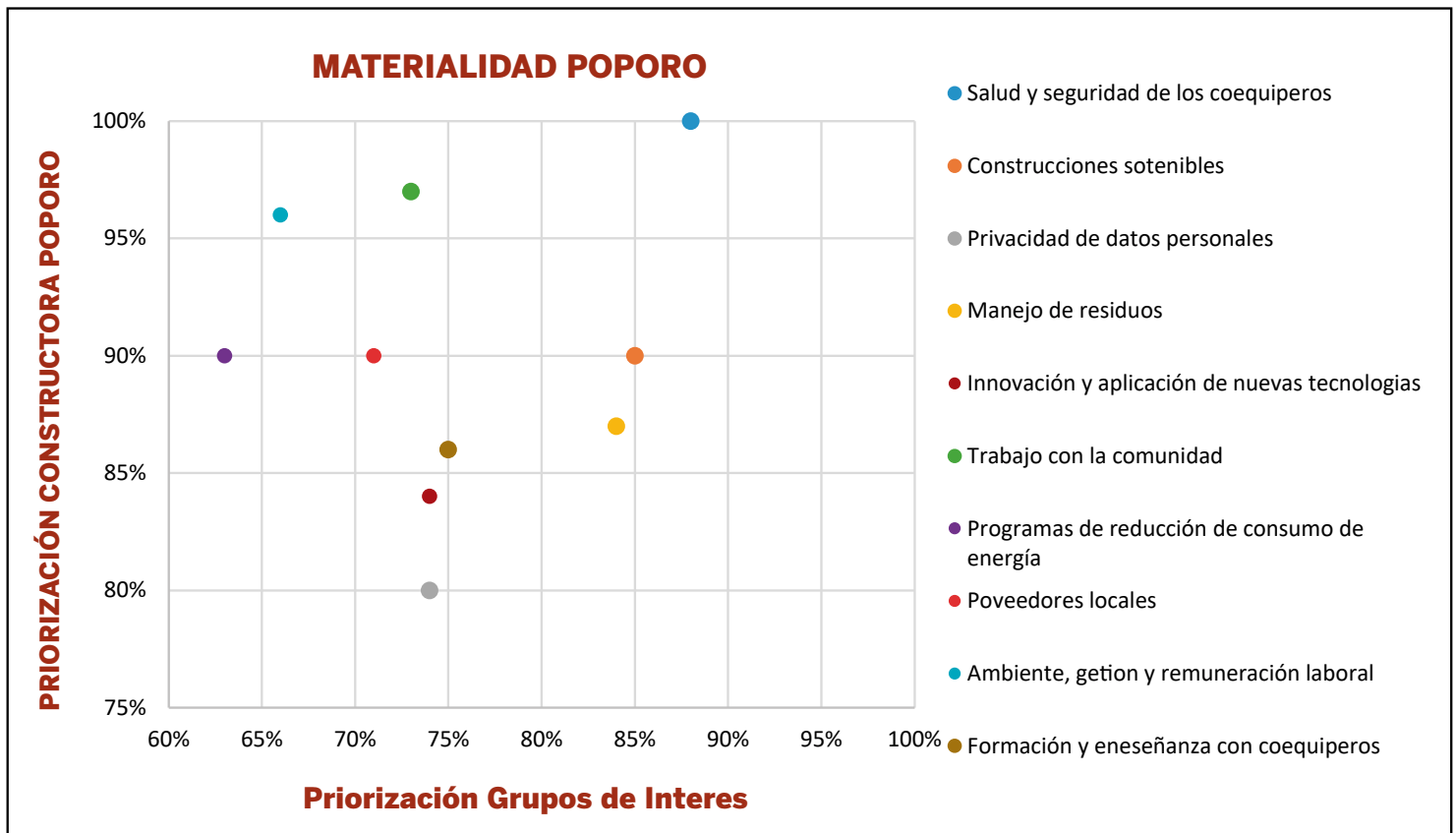
GRI 2-29
GRI 3-1



PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS EN LA PRIORIZACIÓN DE TEMAS MATERIALES

Del análisis de los temas de impacto según la estrategia interna de Constructora Poporo y la visión de los grupos de interés de la organización, como temas materiales que son de alta importancia están:

GRI 3-1



PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS EN LA PRIORIZACIÓN DE TEMAS MATERIALES

Como empresa definimos los contenidos de acuerdo a nuestra gestión y como participantes del programa de negocios competitivos del GRI a nivel mundial, se realizó una selección de temas por el impacto que tenemos como Constructora en la Sostenibilidad.

Los contenidos del informe se definieron de acuerdo al contexto de sostenibilidad que se tiene en Colombia y en la región del eje cafetero y en cómo nuestra gestión día a día impacta a los grupos de interés.

Para este informe se presenta una actualización en la materialidad, dado el avance en la gestión de las practicas BIC, agregando a la lista de temas: el desempeño económico, practicas de abastecimiento y Energía, cabe aclara que estos temas ya se gestionaban en informes pasados, pero no se tenían anexados.

Los temas materiales corresponden a:

- * Desempeño económico 201-1
- * Anticorrupción 205-1
- * Practicas de abastecimiento 204-1
- * Energía 302-1
- * Residuos 306-3
- * Salud y Seguridad en el Trabajo 403-1, 403-2 y 403-8
- * Comunidades Locales 413-2

GRI 3-2

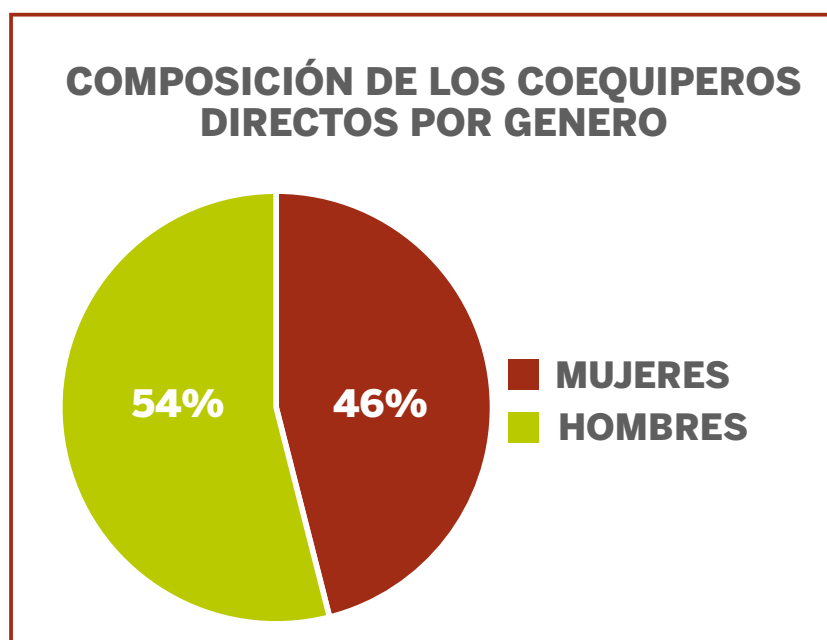
INFORMACIÓN SOBRE COEQUIPEROS DIRECTOS E INDIRECTOS

Los coequiperos son la base que permite el correcto funcionamiento de la organización, entendiendo esto la constructora busca brindar confort y bienestar a cada uno de los integrantes de esta.

Gracias al crecimiento de la constructora y a las exigencias del año 2022, se logró un aumento del 8% de la plata empresarial con respecto al año anterior, mejorado el desarrollo y la dinámica de las actividades. GRI 2-7

Enero 01 del 2022 a Diciembre 31 de 2022		
MUJER	HOMBRE	TOTAL
Número de empleados		
29	34	63
Número de empleados fijos		
14	19	33
Número de empleados temporales		
15	15	30
Número de empleados por horas no garantizadas		
0	0	0
Número de empleados a tiempo completo		
28	34	62
Número de empleados a tiempo parcial		
	0	1

En la Constructora Poporo, las mujeres son muy importantes y desempeñan roles en todos los procesos. Desde la construcción hasta la Gerencia y la Junta Directiva. Con esto contribuimos a lograr los objetivos de la organización y a disminuir la brecha de igualdad de género



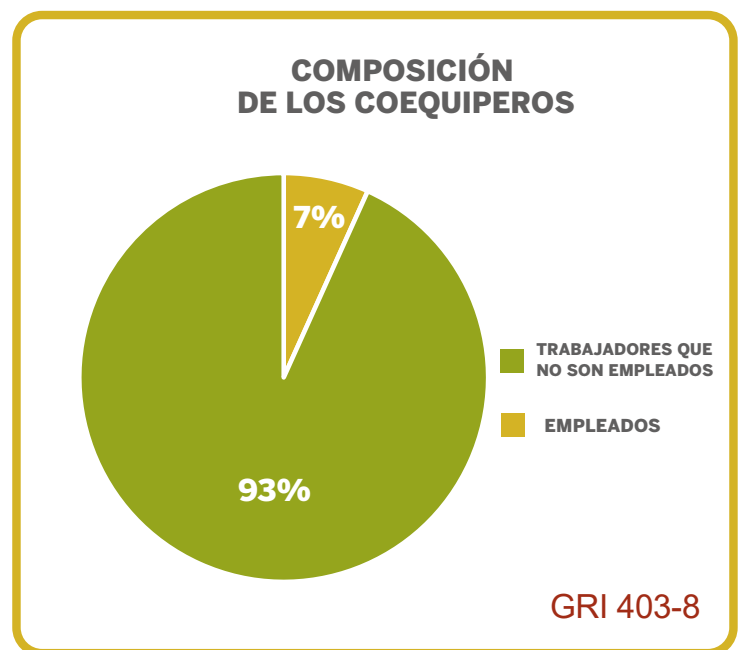
INFORMACIÓN SOBRE COEQUIPEROS

Los trabajadores que no son empleados, corresponden a los coequiperos de obra. Los cuáles son una población que varía de acuerdo al avance de cada uno de los proyectos. Estos son contratados directamente por los contratistas de la obra y no tienen relación laboral directa con la constructora.

GRI 2-8

Trabajadores que no son empleados	Hombres	Mujeres	Total
Temporales	812	59	871

En el año 2022 se tuvo 871 trabajadores indirectos. De los cuales 837 son del Quindío correspondiendo al **96%** y el **4%** restante provienen del **Chocó**. Siendo esta una población significativa.



INFORMACIÓN SOBRE COEQUIPEROS DIRECTOS E INDIRECTOS

En la dimensión BIC Modelo de negocio, la constructora se comprometido a: “se establece una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y se analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.”

Para la organización es de gran importancia la satisfacción y bienestar de los coequiperos con la remuneración salarial, buscando de esta forma una remuneración consiente y equitativa mediante el análisis de factores como:

- * Desempeño del coequipero y su aporte a la organización.
- * Actualización de la hoja de vida de los coequiperos.
- * Revisión periódica de la remuneración salarial, acorde a las funciones de cada cargo a la fecha y al perfil del coequipero.
- * Escala salarial del sector.

Para los coequiperos nuevos se establece la remuneración partiendo de las funciones del cargo, la formación requerida, las aptitudes organizacionales, comportamentales y la experiencia laboral.



Así mismo la constructora busca desarrollar con cada uno de los coequiperos un proceso de gestión de personas buscando de esta forma atraer el talento humano, desarrollarlo, reconocerlo, y retenerlo, generando entorno al coequipero todo un modelo que se desarrolla a través del Programa de Responsabilidad Social y Sostenibilidad de la empresa en su programa “Sembrando Valores Construyendo Bienestar”.

DESEMPEÑO ECONÓMICO



El desempeño económico es un elemento clave para la sostenibilidad de la organización, ya que permite del desarrollo y crecimiento de esta y sus programas. Para determinar la información financiera se tuvo en cuenta los estados financieros de la Constructora y Comercializadora Poporo SAS BIC y la Fundación Construyendo Bienestar **GRI 2-2**, debido a que mediante esta, se desarrollan las actividades del Programa de Responsabilidad Social y Sostenibilidad de la empresa. Gracias a la gestión y trabajo realizado durante el 2022 la constructora cerró el año con 503 vivienda vendidas y un crecimiento financiero del 57,46% con respecto al 2021.

La información financiera presentada corresponde al periodo comprendido del 01 de enero al 31 de diciembre de 2022. **GRI 2-3**

Para la organización, las operaciones se encuentran definidas de acuerdo a las actividades desarrolladas en cada uno de los procesos que requieren de infraestructura, recursos, personal y logística, entre otros, de forma independiente.

Número total de empleados:	63
Número total de operaciones:	24
Ventas Netas:	\$32.090
Deuda:	\$43.420
Patrimonio:	\$24.004
Cantidad de productos prestado:	503



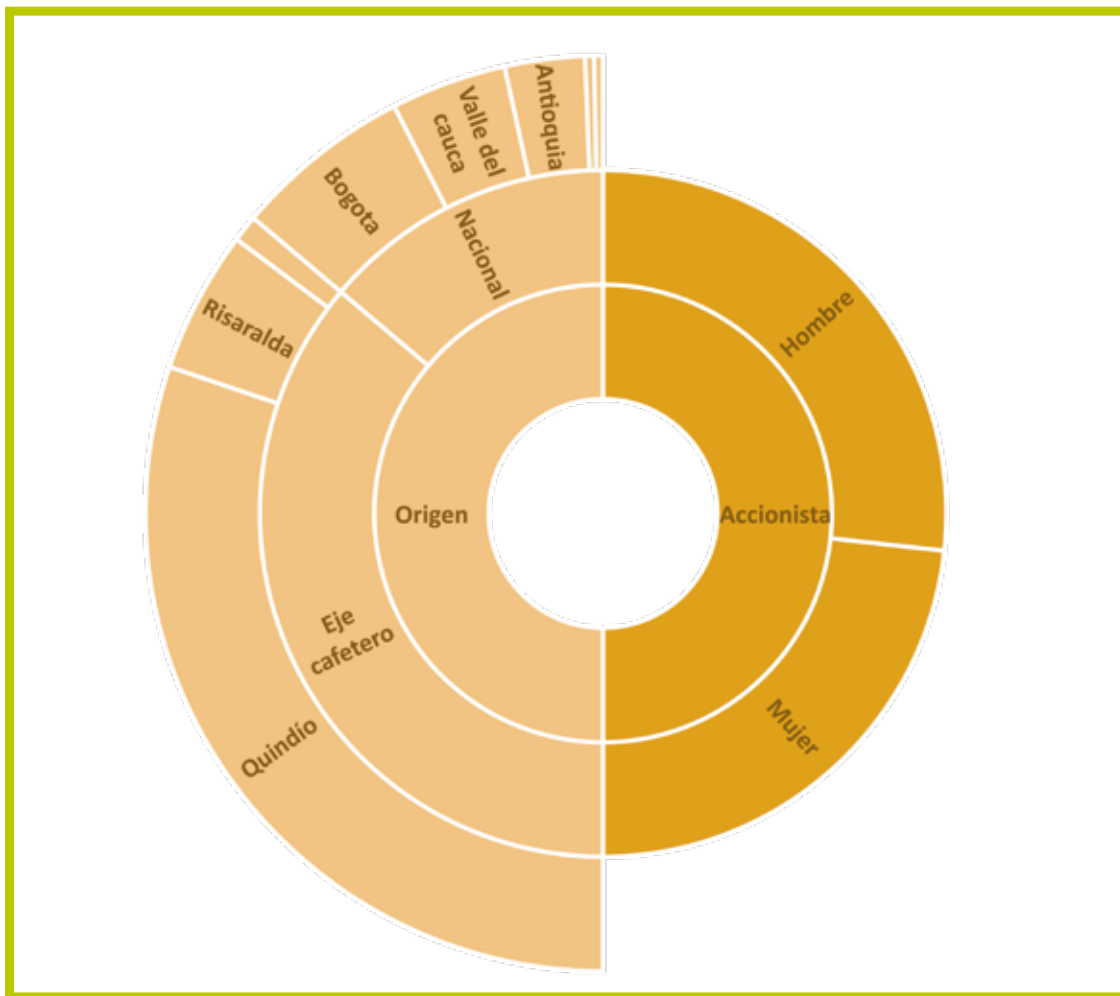
Nota: Los valores se expresan en Miles de Millones

GRI 201-1, GRI 3-3

CADENA DE SUMINISTROS

La constructora Poporo, en su proceso de innovación y mejora continua, implementó para el año 2022 un sistema de planificación de recursos empresariales, para los procesos de infraestructura de la Construcción, Contable y Financiero. Este sistema de llama SINCO EPR, ha permitido mejorar y organizar los proceso del área de compras y contabilidad, mediante la emisión de ordenes de compras electrónicas amarradas a los presupuestos y actividades de cada proyecto. Así mismo el software permite realizar los contratos a los contratistas, enlazando cada actividad al presupuesto y a las cantidades proyectadas, permitiendo el seguimiento y control de los desfases, facilitando la toma de decisiones en tiempo real.

La principal cadena de suministro de la Constructora Poporo se encuentra en el proceso de Infraestructura de la Construcción **GRI 2-6**, donde el área encargada de las compras de materiales para los proyectos, tiene dentro de sus lineamientos y políticas la búsqueda de proveedores que cumplan con estándares de calidad, medio ambiente, seguridad y responsabilidad social. Para lograrlo se han implementado procedimientos y formatos dirigidos a la evaluación de estos, fundamentado en las practica de las sociedades BIC, las actividades de Fenalco Solidario y los estándares GRI.



ORIGEN	Peso % de proveedores	Peso % de pagos	Región	Peso % de proveedores	Peso % de pago
Nacional	28%	57%	Valle del cauca	8%	7%
			Bogotá	13%	22%
			Antioquia	6%	22%
			Meta	1%	3%
			Tolima	1%	4%
Local	72%	43%	Quindío	60%	16%
			Risaralda	10%	15%
			Caldas	2%	12%

CADENA DE SUMINISTROS

Dentro de los compromisos BIC se tiene: “se deben adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.”

Para cumplir con el compromiso se realiza semestralmente la evaluación global de proveedores con el fin de aumentar el porcentaje de estos servicios. Estas evaluaciones permiten identificar nuevos parámetros de calidad, cumplimiento y sostenibilidad, lo que permite analizar constantemente la cadena de suministros y mejora las practicas empresariales. **GRI 2-6**

Para el cierre del año 2022 la constructora contrato: Proveedores de origen local **GRI 204-1**

72%, este porcentaje creció un 8,7% con respecto al año 2021.

Proveedores con empresas con propiedad de mujeres o minorías: 46,5%, este porcentaje creció un 1,6% con respecto al año 2021



El cuidado del medio ambiente es un principio de nuestra organización, es por esto, que desde el suministro de materiales se da preferencias para las celebración de contratos con proveedores que implementen prácticas ambientales en su organización, como son la disposición final de residuos de los materiales que proveen.

Ejemplo de estas practicas de circularidad es el Programa Sacos Verdes realizado por Cementos Argos, con el cual trabajamos en las obras, el programa busca que mediante un proceso de limpieza y almacenaje de los sacos de cemento

después de su uso, estos pueden ser aprovechados para convertirse en materia prima para otras industrias. **GRI 306-2**

Otra de las practicas implementadas en la organización es la solicitud de las fichas técnicas de los materiales para el análisis del residuo generado dentro de nuestros Planes de Residuos de Construcción y Demolición y Manejo ambiental que nos permita identificar la disposición y tratamiento que se le debe dar a cada uno de los residuos de los materiales utilizados. **GRI 2-6**



AFILIACIÓN A ASOCIACIONES



Actualmente nos encontramos afiliados a las siguientes asociaciones:

- * Cámara de Comercio de Armenia y del Quindío
- * Cámara Colombiana de la Construcción CAMACOL
- * Corporación Fenalco Solidario

GRI 2-6 Y 2-28

INICIATIVAS EXTERNAS

- * CERTIFICACIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE FENALCO SOLIDARIO
- * CERTIFICACIÓN ISO 9001:2015 DE ICONTEC
- * INFORMES DE SOSTENIBILIDAD CON ESTANDARES DEL GRI
- * CERTIFICADO EDGE DE SOSTENIBILIDAD

GRI 2-6 Y 2-28

ANTICORRUPCIÓN



La Constructora implementa mecanismos que permiten prevenir los riesgos e impactos, que se pueden producir en la comercialización de los proyectos y en la cadena de abastecimiento en temas de corrupción dado el tamaño e importancia de la organización en la región, convirtiendo esto en un impacto potencial, que requiere una gestión para la prevención.

El Propósito de este enfoque de gestión preventivo es generar transparencia en el desarrollo de las actividades de la Constructora y se realiza mediante la verificación y validación de los diferentes grupos de interés con los que se tenga algún tipo relación comercial.

La implicación en este tema ha sido indirecta debido a nuestro enfoque de gestión preventivo y no existe ninguna limitación para este tema.

Los proyectos se comercializan en su totalidad a través de Fiduciarias, las cuales realizan estudio de análisis de riesgos y verificación de las listas restrictivas.

Los bancos también realizan análisis de riesgos y verificación de las listas restrictivas.

En el proceso de escrituración, los abogados realizan un estudio de títulos donde hacen un análisis de riesgo y verificación de las listas restrictivas.

Para la compra de predios o en el evento de realizarse sociedades o relaciones comerciales con terceros, se realizan estudios de validación y análisis de riesgo especial.

GRI 205-1, 3-3



ANTICORRUPCIÓN

La organización cuenta con una Política de SARLAFT (Sistema de Administración de Riesgo de lavado de activos y de la financiación del terrorismo) cuyo objetivo es disminuir este riesgo con el fin de generar un sistema de verificación y validación de los diferentes grupos de interés con los que se tenga algún tipo relación comercial.

Así mismo, disminuir el riesgo de tener relaciones comerciales con grupos de interés que presenten riesgo en este tema.

Este Programa es revisado por los Socios y en los que participan todos los procesos de la organización para la realización de los estudios, validación y análisis de riesgo especial.

También se dispone del personal de la organización para la realización de las verificaciones y validaciones correspondientes.

Se gestiona a través de la revisión de las diferentes listas de verificación para la prevención del narcotráfico y el terrorismo, entre otros.

El Propósito de este enfoque es generar transparencia en el desarrollo de las actividades de la Constructora.

La Constructora y Comercializadora Poporo, tiene la Línea ética en la página web para la recepción de cualquier incidente. Así mismo, dentro de su procedimiento de servicio al cliente, tiene establecidos diferentes mecanismos que permiten realizar la recepción formal de quejas y/o reclamos, en la página web, la oficina principal y en las diferentes salas de ventas.

GRI 205-1, 3-3



Mediante verificaciones internas periódicas, se implementan sistemas de medición, con indicadores de gestión, que permiten evaluar la eficacia del Sistema de Gestión Integrado.

Se realiza Benchmarking con otras organizaciones, se tienen en cuenta los requerimientos de todas las partes interesadas y el procedimiento de Servicio al Cliente de la organización.

Los resultados de la evaluación son analizados en la Reunión de Evaluación de la Gestión de la

Organización y en las reuniones del Sistema de Gestión Integrado. Así mismo, en la auditorías externas e internas y se determina el cumplimiento de los requisitos y cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión es evaluada en estas reuniones.

Se encuentran evaluadas para riesgos de corrupción las 28 operaciones establecidas, con una cobertura del 100%.

GRI 205-1

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Para la Constructora Poporo es muy importante la seguridad y salud en el trabajo de sus coequiperos directos e indirectos, dadas las condiciones de riesgo a las que se ven sometidos estos dentro del desarrollo de sus actividades, para la gestión de este impacto, la organización ha implantando un sistemas de gestión enfocado en la protección de la vida y la salud de los trabajadores (SGSST).

GRI 403-1

Este impacto es latente en todos los frentes de trabajo de la organización, pero se presenta a un nivel mas alto de riesgo en la obra debido a las condiciones dinámicas que se desarrollan en está.

La implicación de la organización en los impactos es directa con los empleados de administración y, es indirecta con los trabajadores de obra, los cuales están vinculados a través de los contratistas.

GRI 3-3



Teniendo en cuenta que para la organización, los coequiperos son la esencia de la misma, se dispone de todos los recursos necesarios para protegerles la vida y la salud de ellos. Por lo tanto no existen limitaciones en la organización para la implementación de medidas, programas y capacitaciones que permitan mitigar los riesgos y establecer los controles necesarios para lograr el bienestar de los coequiperos en todos los frentes de trabajo de la organización. **GRI 403-01 – GRI 403-08**

La organización cuenta con un Sistema de Gestión Integrado en Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente. A través del cual, se gestionan los diferentes protocolos, medidas y programas en pro de la Seguridad y Salud en el Trabajo de todo los coequiperos directos e indirectos de la organización, este sistema se actualiza y adecúa acorde a las dinámicas de cada uno de los proyectos.

Como parte de este sistema interno, se solicita a cada uno de los contratistas el cumplimiento de la normativa y creación de su Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, adicional a esto, deben contar con profesionales y auxiliares en el área SST, que procuren la implementación del SG SST dentro de la obra.

El Propósito de este enfoque de gestión es proteger la vida y la salud de los trabajadores, brindando espacios de trabajo seguros y de bienestar e incentivar y fomentar el autocuidado.

GRI 3-3

POLÍTICAS DEL SGSST

- * La Constructora tiene implementada la Política del Sistema de Gestión Integrado mediante la cual manifiesta el compromiso con la seguridad y salud en el trabajo, la calidad, el medio ambiente, el cumplimiento de los requisitos y el mejoramiento continuo de la gestión y desempeño del sistema.
- * Adicional la organización tiene la Política del no consumo mediante la cual se previene el consumo de cigarrillo, sustancias psicoactivas y alcohol.



LOS COMPROMISOS CON EL SGSST

- * Cumplir y hacer cumplir todas y cada una de las Políticas del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente de la Empresa.
- * Adoptar un comportamiento seguro durante el tiempo que permanezca laborando, que sirva de ejemplo a sus subalternos y compañeros.
- * Colaborar en las actividades de instrucción a empleados, en prevención de accidentes, y en general, en todas aquellas que tiendan a mejorar los estándares de Seguridad y salud en el trabajo de la Empresa.
- * Acatar permanentemente todas las instrucciones y procedimientos establecidos por los supervisores inmediatos y velar siempre por su cumplimiento.
- * Reportar al supervisor inmediato cualquier condición de peligro y riesgos en el área de trabajo correspondiente, así como toda lesión o accidente que me llegase a ocurrir durante el desarrollo de sus labores.

GRI 403-01, 403-02, 3-3

PARA LA GESTIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN SST SE DISPONE DE RECURSOS

Recursos financieros:

Los recursos son gestionados por el administrador del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Recursos humanos:

El administrador del SG-SST contó con el apoyo del: COPASST, Comité de convivencia, Brigadas de emergencia, Consultor externo contratado para el diseño e implementación del SG-SST, Asesoría de la ARL.

Recursos técnicos y tecnológicos:

Estos son implementados para la ejecución de las actividades de seguridad y salud en el trabajo.

Recursos físicos:

La empresa cuenta con diferentes espacios para reuniones y capacitaciones

MATRIZ DE PELIGROS

Como principio de gestión, la empresa realiza una Matriz de Peligros donde se registran todas las actividades realizadas en la empresa, allí se priorizan de acuerdo a la valoración del riesgo, horas de exposición, número de personas expuestas, probabilidad de ocurrencia y facilidad de eliminación o mitigación de riesgo. De acuerdo a la calificación de los riesgos, se interviene mediante la ejecución de planes, actividades y programas con el fin de obtener un impacto positivo, eliminando o minimizando las consecuencias de la exposición del trabajador a determinado riesgo.

GRI 403-02, 3-3

Evaluación de la gestión

La constructora con el compromiso de mejora continua, evalúa el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo a través de verificaciones internas periódicas y auditorías internas y externas (ICONTEC, Consultores externos). Todo esto con el fin de evaluar, retroalimentar, actualizar y medir la eficacia del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, la cual es analizada en la Reunión de Evaluación de la Gestión de la Organización y en las reuniones del Sistema de Gestión Integrado.

Durante este proceso de evaluación se tienen en cuenta los requerimientos de todas las partes interesadas, apoyado por el procedimiento de Servicio al Cliente de la organización. De este proceso de evaluación pueden surgir oportunidades de mejora relacionada con el enfoque de gestión, estas son evaluadas en la Reunión de Evaluación de

la Gestión de la Organización y en las reuniones del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, para determinar la metodología para la gestión del cambio.



GRI 403-02

SISTEMA DE GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Mediante el SG-SST se controla y tramita los requisitos legales con los cuales se implementa el sistema, estos se basan en el decreto único 1072 de 2015 y la resolución 0312 del 2019, con el fin de cumplir los estándares necesarios de la ley vigente, adicional a esto se utiliza como base los requisitos de la norma ISO 45001:2018, la cual plantea estándares internacionales para la gestión de la salud y seguridad en el trabajo.

El sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, busca que todos los empleados de cada sede y sus contratistas estén cubiertos por el SGSST, con el fin de controlar los lugares de trabajo y que todas las actividades que se realicen mediante condiciones de seguridad que protejan el trabajador.



GRI 403-01 y 403-08

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

Dadas las dinámicas de la obra, se presenta una gran diversidad de peligros y riesgos para los trabajadores, el SG-SST para la evaluación, control y gestión, realiza anualmente la identificación de estos mediante la “matriz global de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles” y para cada proyecto se adecua de acuerdo a las dinámicas propias de este.

En esta matriz, se estudia cada etapa de la obra, identificando los diferentes riesgos y peligros de cada actividad para realizar una evaluación mediante la aplicación de la GTC 45 actualizada en su versión 2, esto permite la clasificación de acuerdo a diferentes variables, para realizar posteriormente la priorización de acuerdo al nivel de intervención del peligro, y así planear programas y medidas de acción, control y mitigación.

Los profesionales de SST de cada frente de trabajo, durante el proceso de inducción y entrenamiento al personal nuevo de la organización, explica y detalla los peligros y riesgos presentes en las áreas de trabajo. Así mismo estos realizan inspecciones durante el desarrollo de las actividades diarias con el fin de identificar riesgos y peligros, además ejecutan procedimientos y permisos de trabajo coordinados y dirigidos por el área de seguridad y salud en el trabajo de los contratistas.

El área SST está compuesta por profesionales y auxiliares técnicos y/o tecnólogos, los cuales poseen las certificaciones correspondientes que los identifican como personas idóneas para el cargo por su capacidad de identificar y mitigar los riesgos en las áreas de trabajo. Lo cual permite y facilita el planteamiento de acciones de mejora eficaces para controlar las actividades, el personal y/o las áreas de trabajo, con el fin de eliminar o mitigar los riesgos que se hayan identificado.

GRI 403-02

PARTICIPACIÓN DE LOS COEQUIPEROS EN LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

Para facilitar y dar accesos a la participación de los coequiperos en la identificación y reporte de peligros o situaciones peligrosas, la constructora en colaboración del SG-SST, dispone de diferentes mecanismos entre los que se encuentran:

- * Buzón de sugerencias.
- * Participación directa ante el jefe inmediato.
- * Observaciones en los permisos de trabajo.
- * Participación durante las charlas y capacitaciones.
- * Peticiones por escrito.
- * Participación anual en la matriz de identificación de peligros y riesgos.



GRI 403-02

PARTICIPACIÓN DE LOS COEQUIPEROS EN LA EVALUACIÓN DE RIESGOS

Para la asignación de actividades al personal, se estudia y evalúa la hoja de vida, curso, conocimientos, habilidades y actitudes, de cada persona, para realizar asignaciones aptas a cada perfil. Antes de realizar una actividad de alto riesgo, el personal SST socializa todos los riesgos asociados de la actividad al trabajador, concientizándolo de esto, una vez informado, el trabajador debe firmar un permiso de trabajo de forma autónoma y consiente. Sí el trabajador no accede a realizar esta actividad, debe informar los motivos por los cuales no acepta su participación, con el fin de identificar y mitigar los riesgos que no estén contemplados en el permiso o no sean acordes a sus capacidades de trabajo.

Con el fin de respaldar, acompañar y ayudar a los trabajadores, la constructora tiene en funcionamiento el COPASST y el comité de convivencia laboral con el cual busca proteger al trabajador frente a los riesgos asociados a las actividades desarrolladas y al acoso laboral, velando por la protección ante represarías que se puedan presentar.

GRI 403-02

INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES LABORALES



La constructora apoyada en el SG-SST, trabaja siempre en función de la prevención, evitando trabajar en la corrección, para esto se realizan inspecciones diarias de las zonas de trabajo por el personal SST, con el fin de realizar la identificación de peligros y riesgos, una vez identificado se aplican las correcciones necesarias mitigando la consolidación de un incidente. La evaluación de las áreas de trabajo se realiza mediante el estudio de la “Fuente – Medio – Persona” buscando la eliminación o mitigación del riesgo con el fin de velar por la

seguridad y salud del trabajador, en caso de que ocurra un reporte interno de incidente de trabajo, se realiza la investigación mediante la inspección en campo, recogiendo evidencias mediante registros fotográficos y declaraciones, en posterioridad, se socializa el evento y se aplican las acciones correctivas necesarias para que no vuelva a suceder.

GRI 403-02

RESIDUOS

La Constructora y Comercializadora Poporo S.A.S BIC tiene como principio la sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente, es por esto que realiza la evaluación y gestión constante de los residuos generados de sus procesos productivos de forma directa o indirecta en el ámbito local. Mediante la gestión integral de estos, se vela porque se haga una adecuada disposición final de los residuos, generando una menor afectación de los recursos naturales.

La organización dada su actividad tiene una implicación directa en la generación de residuos durante la ejecución de las actividades, esto abarca todos sus centros de trabajo.

El análisis y gestión de los residuos se realizan de acuerdo al avance de la obra, identificando los diferentes materiales que van saliendo, tomando medidas y protocolos para cada uno. Estos materiales y protocolos están identificados y estandarizados en el PEGIR de la empresa.

Entre los residuos más comunes se hallan:

* Residuos ordinarios: Son los que podrían generar impactos leves en el ecosistema.

* Residuos especiales de construcción y demolición: Son los que tienen mayor potencial de impacto en las dinámicas naturales del suelo y las fuentes hídricas.

306-3



La organización cuenta con un Sistema de Gestión Integrado de Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente.

Con el fin de hacer una gestión integral de los residuos, se realiza una separación de estos en sitio, estos residuos son acopiados en áreas específicas las cuales se adecúan y señalizan para cumplir con esta función, los residuos acopiados son entregados a diferentes empresas gestoras, dependiendo del tipo de residuo, con el fin de realizar su aprovechamiento, disposición o eliminación correspondiente. **GRI 306-2**

El Propósito de este enfoque de gestión es proteger los bienes y servicios ecosistémicos procurando la gestión integral de los residuos y aportando a la economía circular.

Mediante la Política del Sistema de Gestión Integrado, la organización manifiesta que está comprometida con la seguridad y salud en el trabajo, la calidad, el medio ambiente, el cumplimiento de los requisitos y el mejoramiento continuo de la gestión y desempeño del sistema.

Compromisos

La protección del medio ambiente, la prevención de la contaminación, el uso sostenible de recursos, la mitigación y adaptación al cambio climático, la protección de la biodiversidad y de los ecosistemas, el manejo adecuado de los residuos, el consumo responsable, la reducción y la reutilización.

GRI 306-3



GRI 3-3

Recursos

Talento Humano:

El Sistema de Gestión ambiental y gestión de los residuos es administrado por el profesional ambiental, un consultor externo contratado para el diseño e implementación de los planes de manejo ambiental y plan de manejo de los Residuos de Construcción y Demolición RCD y ejecución de sus funciones de acuerdo con la normatividad vigente en Colombia.

Técnicos:

Computador de escritorio para el profesional ambiental, Impresora multiuso para copiado, impresión y escáner de archivos, acceso a Internet, sistema de almacenamiento en la nube para copias de seguridad de la información, equipos de comunicación fija y celular, balanza para el pesaje de residuos.

Físicos:

La empresa cuenta con diferentes espacios para reuniones y capacitaciones, sala de juntas, video Beam para proyección, puntos de acopio, entre otros.

Programas e Iniciativos

Programa de Educación Ambiental

en el cual se capacita a los trabajadores en todas las áreas sobre la importancia y como se realiza una buena gestión en el manejo de residuos.

Programa de Manejo Integral de Residuos

el cual tiene como objetivo realizar un adecuado manejo de los residuos sólidos, que se generen en las etapas de construcción y operación del proyecto, minimizando los riesgos de alteración de la calidad de los suelos, agua y aire, así como la afectación a la salud humana.

Evaluación de la gestión

La constructora con el compromiso de mejora continua, evalúa el Sistema de Gestión Ambiental a través de verificaciones internas periódicas y auditorías internas y externas (ICONTEC, CRQ, alcaldías, Consultores externos). Todo esto con el fin de evaluar, retroalimentar, actualizar y medir la eficacia del Sistema de Gestión Ambiental, la cual es analizada en la Reunión de Evaluación de la Gestión de la Organización y en las reuniones del Sistema de Gestión Integrado.

Durante este proceso de evaluación se tienen en cuenta los requerimientos de todas las partes interesadas, apoyado del procedimiento de Servicio al Cliente de la organización.

De este proceso de evaluación pueden surgir oportunidades de mejora relacionada con el enfoque de gestión, estas son evaluadas en la Reunión de Evaluación de la Gestión de la Organización y en las reuniones del Sistema de Gestión Ambiental, para determinar la metodología para la gestión del cambio.



RESIDUOS

Evaluación de la gestión

La constructora con el compromiso de mejora continua, evalúa el Sistema de Gestión Ambiental a través de verificaciones internas periódicas y auditorías internas y externas (ICONTEC, CRQ, alcaldías, Consultores externos). Todo esto con el fin de evaluar, retroalimentar, actualizar y medir la eficacia del Sistema de Gestión Ambiental, la cual es analizada en la Reunión de Evaluación de la Gestión de la Organización y en las reuniones del Sistema de Gestión Integrado.

Durante este proceso de evaluación se tienen en cuenta los requerimientos de todas las partes interesadas, apoyado del procedimiento de Servicio al Cliente de la organización.

De este proceso de evaluación pueden surgir oportunidades de mejora relacionada con el enfoque de gestión, estas son evaluadas en la Reunión de Evaluación de la Gestión de la Organización y en las reuniones del Sistema de Gestión Ambiental, para determinar la metodología para la gestión del cambio.

GRI 306-3, 3-3

RESIDUOS GENERADOS

La constructora con el fin de llevar un registro de la generación de residuos, dispuso en cada una de la obras de balanzas, las cuales permiten llevara el control de la generación y el peso de lo que se entrega a los diferentes gestores para su disposición final.

Los residuos más comunes de la organización se componen por los residuos especiales de construcción y demolición (sin incluir los movimientos de tierra que corresponden a adecuaciones paisajísticas dentro de los proyectos), biosanitario, reciclable blanco, orgánicos e inorgánicos.

GRI 306-03

COMPOSICIÓN DE LOS RESIDUOS	PESO EN TONELADAS MÉTRICAS
Suma residuos especiales RCD (Excluyendo Tierra y Escombros)	137,48
Biosanitario	0
Reciclable blanco	4,641
Orgánicos	15,1
Inorgánicos	36,1



SISTEMA DE ILUMINACIÓN ENERGÉTICAMENTE EFICIENTES Y MEDIOS DE TRANSPORTE SOSTENIBLES

Dentro de los compromisos BIC adquiridos por la organización se tiene: “Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles”

Con el fin de dar cumplimiento a este compromiso, la organización ha instalado en el 100% de las instalaciones y frentes de trabajo, iluminación LED, la cual tiene una mayor eficiencia energética con respecto a las luminarias convencionales además de tener una mayor durabilidad y requerir de un menor porcentaje de energía.

Otra de las iniciativas de la organización, es el diseño de las diferentes áreas de trabajo teniendo en cuenta la el movimiento del sol con el fin de aprovechar al máximo la luz natural mediante ángulos de apertura mayores a 120°, reduciendo la necesidad de los medios artificiales de iluminación, estos factores contribuyen a la eficiencia energética de la organización.

Así mismo desde el área de diseño de los proyectos se tiene en cuenta este factor el cual es evaluado por el EDGE, bajo el cual se certifican algunos de los proyectos, pero sus prácticas se aplican a todos los diseños.

La constructora con el fin de realizar la gestión continua y procurar la mejora, realizo el análisis del consumo de energía dentro de la organización, esto abarca las oficinas principales, las cuales para el año 2022 consumieron 4,769 kw/h en general dando un consumo promedio de 397.41kw/h por mes.

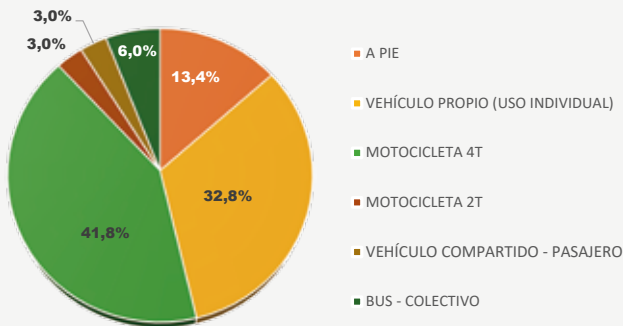
GRI 302-01, GRI 3-3



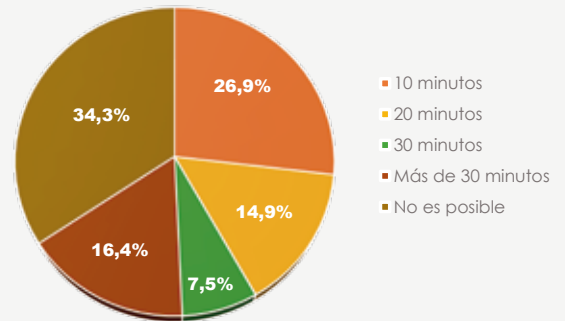
SISTEMA DE ILUMINACIÓN ENERGÉTICAMENTE EFICIENTES Y MEDIOS DE TRANSPORTE SOSTENIBLES

Continuando con el compromiso BIC frente a otorgar incentivos a los coequiperos que utilizan medios de transporte sostenibles en el desplazamiento a sus lugares de trabajo. Se realizó un diagnóstico de la movilidad actual, evaluando factores como el medio de transporte usado y el tiempo que tarda en llegar a su puesto de trabajo, para evaluar cuáles de los coequiperos tienen la posibilidad de dirigirse de forma fácil y segura en medios de transporte como el transporte público, la bicicleta, caminar, vehículos eléctricos, viajes compartidos entre otros.

¿Qué medio de transporte usa habitualmente para desplazarse a su trabajo?

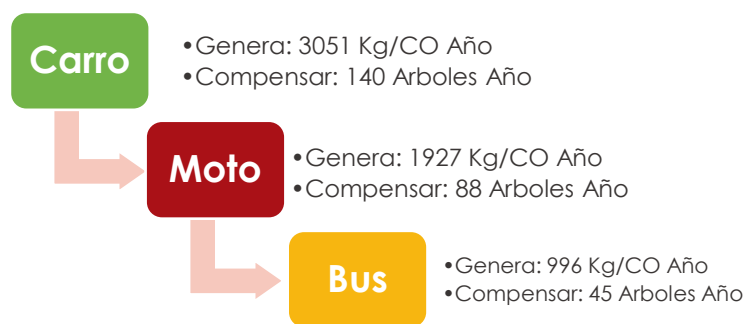


¿Cuánto tiempo tarda en llegar caminando a su lugar de trabajo?



De acuerdo al diagnóstico se puede observar que el 26,9% de los coequiperos tienen la posibilidad de dirigirse a su puesto de trabajo caminando, dado que tardan máximo 10 minutos en llegar, pero solo el 13,4% utiliza este medio. Por esto la constructora decidió generar capacitaciones de concientización donde se tratan temas de transportes sostenibles y huella de carbono y se exponen datos acerca de nuestro impacto en las emisiones de CO₂, además de realizar un reconocimiento público y dar un premio simbólico a aquellas personas que durante todos los años se movilizaron de forma sostenible.

VIAJE ARMENIA-QUIMBAYA (22KM)



COMUNIDADES LOCALES

La Constructora y Comercializadora Poporo S.A.S BIC tiene como pilar el bienestar de las comunidades locales, lo cual hace honor a la propuesta de valor de la organización “Construyendo Bienestar”. Es por esto que como Empresa BIC nos comprometimos a “Incentivar las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad”.

Desde el año 2012 se creó la Fundación Construyendo Bienestar, a través de la cual se realizan los programas y proyectos que benefician directamente a la comunidad.

Dentro de la propuesta de valor también se tienen compromisos con la Responsabilidad Social y la Sostenibilidad y durante los últimos años se han desarrollado diferentes proyectos con las

comunidades locales. Para el año 2022 la constructora ejecutó a través de la fundación \$223,526,010 **GRI 201-01**, los cuales se distribuyeron a través de las diferentes actividades del Programa de Responsabilidad Social y sostenibilidad.

Durante el año 2022 se desarrollaron los proyectos en conjunto con los coequiperos de la organización, dando espacios para que junto a la fundación Construyendo Bienestar se apoyen las actividades y proyectos organizados.

Actividades como Amor por tu entorno, Siembra Vida y Sembrando Valores construyendo Bienestar, se desarrollan directamente con los miembros de la Constructora y Comercializadora Poporo S.A.S. BIC y dentro de cada uno de los programas y proyectos se crean alianzas multisectoriales.



TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA

Durante el desarrollo de los proyectos, se podría generar un impacto menor en las comunidades aledañas a estos. Por lo tanto, se desarrollan proyectos con un pensamiento global que ayuden a mitigar estos impactos y a Construir Bienestar en la comunidad y su entorno.

Frente a este tema no existe ninguna limitación en la cobertura, dado que se desarrollan proyectos muy bien estructurados apoyados por la Fundación Construyendo Bienestar y financiados por la Constructora Poporo, y apoyados mediante alianzas estratégicas con la Alcaldía Municipal, el Ministerio de Cultura, el Sena entre otros. **GRI 413-02**



COMUNIDADES LOCALES

Enfoque de gestión

Con nuestro propósito estamos construyendo bienestar a través del desarrollo del Programa de Responsabilidad Social y sostenibilidad, que beneficia directamente a la comunidad y permiten sembrar semillas de bienestar en esta.

Cada uno de los programas posee un esquema, el cual esta orientado al cumplimiento de los objetivos y metas establecidos para cada uno de estos.

La gestión del Programa se hace directamente a través de la Alta Gerencia y de la Dirección Ejecutiva de Fundación Construyendo Bienestar.

La Constructora y Comercializadora Poporo, destina parte de sus utilidades para la implementación del Programa de Responsabilidad Social y Sostenibilidad y los programas y proyectos desarrollados a través de la Fundación Construyendo Bienestar. Así mismo, realiza alianzas estratégicas con el Municipio de Quimbaya-Quindío, La Gobernación del Quindío y el Ministerio de Cultura entre otros. **GRI 3-3**

El Programa de Responsabilidad Social y Sostenibilidad cuenta con los siguientes programas:

Construyendo Paz, Educación, Identidad, Ciudad, Medio Ambiente, Vida Saludable y Comunicaciones.



EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN



La organización analiza y evalúa la gestión del Programa de Responsabilidad Social y Sostenibilidad, a través, de la reunión de evaluación de la gestión de la organización y en las reuniones del Sistema de Gestión Integrado apoyada en la información recopilada mediante las verificaciones internas periódicas y auditorías internas; esta evaluación permite actualizar y mejorar el enfoque de gestión y definir el futuro del programa. De igual forma, se implementan sistemas de medición, mediante indicadores de gestión, que permiten evaluar la eficacia del Programa de Responsabilidad Social y Sostenibilidad.

Así mismo este programa es sometido a revisión externa mediante la certificación otorgada en responsabilidad social de la Corporación Fenalco Solidario la cual se tiene desde el año 2014.

PROGRAMAS Y PROYECTOS QUE SE DESARROLLARON DURANTE EL AÑO 2022

El año 2022, fue para **La Fundación Construyendo Bienestar** un año de nuevas oportunidades, para continuar contribuyendo con el progreso social económico y ambiental de nuestra región, hemos avanzado en gran medida con el desarrollo del Programa de Responsabilidad Social y Sostenibilidad de la **Constructora y Comercializadora Poporo SAS BIC**, desarrollando durante estos periodo los siguientes programas:



* MODELO DE GESTIÓN INTEGRAL DE PERSONAS
Programa Sembrando Valores Construyendo Bienestar

* PROGRAMA CONSTRUYENDO CULTURA E IDENTIDAD.

Proyecto puerto alejandria conocimiento apropiación, difusión de técnicas y tradiciones relacionadas con los oficios y las formas de vida de la vereda de puerto alejandria

* PROGRAMA CONSTRUYENDO EDUCACIÓN

Proyecto leyendo nos vamos educando
Proyecto apoyando un sueño

* PROGRAMA CONSTRUYENDO VIDA SALUDABLE

Proyecto promoviendo el deporte y la recreación
Proyecto para el apoyo y acompañamiento personas con discapacidad
Proyecto una ayuda, una oportunidad.

* PROGRAMA CONSTRUYENDO CIUDAD

Proyecto amor por tu entorno
Proyecto siembra vida

* PROGRAMA CONSTRUYENDO PAZ

Proyecto siembra amor

* PROGRAMAS AMBIENTALES

Proyecto actuemos, construyamos bienestra ambiental

GRI 413-02



PROGRAMA SEMBRANDO VALORES CONSTRUYENDO BIENESTAR



OBJETIVO:

Acompañar a nuestros coequiperos en el desarrollo de sus competencias, habilidades, conocimientos, propósito superior y plan de vida estableciendo objetivos, metas individuales y acciones conjuntas para lograrlo.

El programa Sembrando Valores Construyendo Bienestar está compuesto por tres componentes:

Misión Carácter:

Proyecto para la transformación personal, familiar y organizacional, construcción del “ser”.

Propósito Superior:

Proyecto para el acompañamiento en el desarrollo del propósito superior de los coequiperos y su plan de vida.

Construyendo sueños:

Proyecto para la compensación excepcional de los coequipero, que permita lograr alguna de sus metas trazadas en sus planes de vida.



SEMBRANDO VALORES CONSTRUYENDO BIENESTAR

RESULTADOS:

- * Número de beneficiarios Directos Componente Misión Carácter: 31 que equivale al 50% de los coequiperos de la organización.
- * Número de Talleres Experienciales Virtuales de Misión Carácter: 12.
- * Número de Talleres Experienciales presenciales de Misión Carácter: 10.
- * En componentes Propósito superior – Plan de vida y Construyendo sueños han participado de forma directa la totalidad de los coequiperos de la organización, impactando sus núcleos familiares para un total aproximado de 200 personas como actores beneficiados.



ALIANZAS ESTRATÉGICAS:

- * Red Bussines Network
- * Misión Carácter Colombia
- * Biblioteca Pública Municipal

Este modelo de gestión de personas mediante el cual se reconoce a los coequiperos por sus esfuerzos ganó el premio Nacional y Regional a la Responsabilidad Social CAMACOL en el área de Mejores Practicas de Gestión Sociolaboral.



PROYECTO CONOCIMIENTO, APROPIACIÓN Y DIFUSIÓN DE TÉCNICAS Y TRADICIONES RELACIONADAS CON LOS OFICIOS Y FORMAS DE VIDA EN LA VEREDA PUERTO ALEJANDRIA DE QUIMBAYA, QUINDIO, COLOMBIA, FASES CUATRO.

OBJETIVO:

Promover el conocimiento, la apropiación y la difusión de la cultura y formas de vida en la vereda puerto Alejandría de Quimbaya, Quindío, Colombia, posibilitando nuevas oportunidades de crecimiento cultural, social, ambiental y económico para sus habitantes, con impacto positivo en la vereda.

El modelo de desarrollo está compuesto por tres componentes:

Redescubrimiento:

Conocimiento, apropiación y difusión de lugares, oficios, personajes, gastronomía, saberes, técnicas y tradiciones relacionadas con la comunidad de la vereda.

Visibilización: Identificación y promoción de recorridos y actividades para realizar allí.

Proyecto productivo:

Desarrollo de una propuesta de turismo cultural que promueva a Puerto Alejandría como gran Parque temático natural.



El modelo de desarrollo está compuesto por tres componentes:

Redescubrimiento: Conocimiento, apropiación y difusión de lugares, oficios, personajes, gastronomía, saberes, técnicas y tradiciones relacionadas con la comunidad de la vereda.

Visibilización: Identificación y promoción de recorridos y actividades para realizar allí.

Proyecto productivo: Desarrollo de una propuesta de turismo cultural que promueva a Puerto Alejandría como gran Parque temático natural.

PROYECTO CONOCIMIENTO, APROPIACIÓN Y DIFUSIÓN DE TÉCNICAS Y TRADICIONES RELACIONADAS CON LOS OFICIOS Y FORMAS DE VIDA EN LA VEREDA PUERTO ALEJANDRIA DE QUIMBAYA, QUINDIO, COLOMBIA, FASES CUATRO.

ACTIVIDADES:

- * Edición y publicación de un recetario que recoja los saberes culinarios de la vereda.
- * Culminación curso formación de gastronomía típica rural en alianza con el SENA, incluyendo la dotación de uniformes.
- * Creación de un foto libro de fotografía aérea de la vereda el cual tendrá 30 fotografías a todo color de Puerto Alejandría.
- * Promoción cultural de la vereda a través de 15 publicaciones en la página web de la vereda y redes sociales, sobre actividades del proyecto y la vida en la Puerto Alejandría.
- * Realización de una exposición fotográfica permanente en las paredes de las casas de la vereda, con 10 fotografías tamaño 50x70cm, que identifiquen personas, actividades y lugares que hacen parte del patrimonio de Puerto Alejandría.



ALIANZAS ESTRATÉGICAS:

- * Ministerio de Cultura- Gobernación del Quindío
- * Alcaldía municipal de Quimbaya
- * Secretaria de servicios sociales
- * Subsecretaría de educación, cultura, recreación y deporte
- * Biblioteca pública municipal
- * Comunidad de Puerto Alejandría
- * Biblioteca Nacional de Colombia
- * Canal local de televisión
- * Junta de acción comunal vereda Puerto Alejandría
- * Asociación de areneros de Puerto Alejandría.
- * Sena regional Quindío
- * Institución Educativa Raúl Mesa
- * Cámara de Comercio de Armenia



CONSTRUYENDO EDUCACIÓN

OBJETIVO

Apoyar, subsidiar o acompañar programas proyectos o iniciativas individuales o grupales, en educación, ciencia tecnología e investigación, que generen impacto y beneficien directamente a la comunidad.

El programa Construyendo Educación está compuesto por los proyectos:

- * LEYENDO NOS VAMOS EDUCANDO
- * APORYANDO UN SUEÑO



PROYECTO LEYENDO NOS VAMOS EDUCANDO

OBJETIVO

Generar espacios de lectura individual, lectura compartida, reaprendizaje y uso adecuado del tiempo libre, con la creación de la biblioteca museo en la vereda Puerto Alejandría, permite que la comunidad posea un espacio de reunión e intercambio de saberes y tradiciones, generándoles mayor sentido de pertenencia e identidad.

ACTIVIDADES

Talleres experienciales y de la lectura en voz alta, lectura en conjunto, lectura orientadas, se busca generar en las personas espacios de aprendizaje referentes a una temática, reflexión y reaprendizaje compartido, que parte de la interpretación individual y colectiva dando origen a nuevos conocimientos que parten de los saberes tradicionales y de los nuevos conocimientos adquiridos.

Estos talleres se realizaron con una periodicidad de una vez al mes dirigido a las diferentes comunidades que habitan la vereda

ALIANZAS

- * Biblioteca pública municipal de Quimbaya.
- * Biblioteca nacional.
- * Alcaldía municipal de Quimbaya



PROYECTO APOYANDO UN SUEÑO

OBJETIVO

Facilitar el ingreso a la educación a jóvenes o adultos a través de la donación de subsidios económicos o elementos educativos.

ACTIVIDADES

La educación es un pilar fundamental para el desarrollo del ser humano, pues le permite desplegar todas sus potencialidades, multiplicarlas y ponerlas al servicio de la comunidad, cuando educamos estamos ofreciendo herramientas para un futuro mejor y mayor desarrollo de la región, por esto se realizó la donación de:

- * 150 escolares a niños del corregimiento el Carmelo-Choco.
- * 50 útiles escolares a niños de la institución educativa Policarpa Salavarrieta del municipio de Quimbaya-Quindío.
- * 30 útiles escolares a niños de la institución educativa Escuela Mesa Baja.



PROGRAMA CONSTRUYENDO VIDA SALUDABLE

OBJETIVO

Realizar programas y/o proyectos que promuevan estilos de vida saludables, fortalezcan procesos de autocuidado, incentiven el uso adecuado del tiempo libre, prevengan la aparición de la enfermedad y potencialicen la salud individual y colectiva.

ACTIVIDADES

La Fundación ha realizado un acompañamiento continuo en diferentes acciones como:

- * Valoración fisioterapéutica.
- * Dotación de uniformes, elementos deportivos, apoyo terapéutico, transporte y patrocinio de escuelas y deportistas.
- * Donación de víveres, medicamentos, ayudas ortopédicas, implementos de aseo, ropa y demás, a comunidades vulnerables.
- * Subsidio económico para transporte, refrigerio y logística de actividades culturales y recreativas.
- * Subsidio económico para dotación de instrumentos musicales a entidades artísticas.

ALIANZAS

- * Biblioteca pública municipal de Quimbaya.
- * Biblioteca nacional.
- * Alcaldía municipal de Quimbaya



PROGRAMA CONSTRUYENDO CIUDAD

OBJETIVO

Realizar obras de infraestructura: construcción, adecuación y mantenimiento, embellecimiento de espacios públicos e infraestructura comunitaria, viviendas nuevas o con deterioro urbano, contribuyendo al mejoramiento de las condiciones de vida de la comunidad beneficiada.



ACTIVIDADES

Jornadas de embellecimiento, reparación de andenes, pintura, siembra de plantas del entorno cercano a los proyectos constructivos.

Proceso personalizado de asesoramiento y acompañamiento en la adquisición de vivienda propia, a través de personal calificado e idóneo para ofrecer estos servicios con calidez y conocimiento. Reuniones de socialización del reglamento de propiedad horizontal.

Taller lúdico pedagógico de convivencia y cuidado de la copropiedad dirigido a los niños y familiares que habitan el conjunto residencial.

Acompañamiento a la administración en la celebración de fechas especiales como día de los niños, halloween, navidad entre otros.

Siembra de plantas ornamentales promoviendo el sentido de pertenencia, embellecimiento y amor por el entorno.

PROYECTOS

- * AMOR POR TU ENTORNO
- * SIEMBRA AMOR



PROGRAMA ACTUEMOS, CONSTRUYAMOS BIENESTAR AMBIENTAL

OBJETIVO

Promover el desarrollo de iniciativas y acciones de sensibilización para el uso adecuado y la preservación de los recursos naturales

ALIANZAS

- * Administración Parque Residencial Poporo
- * Comunidad Parque Residencial Poporo
- * Alcaldía de Quimbaya
- * NEPSA
- * CRQ



ACTIVIDADES

- * Jornadas de sensibilización ambiental a las familias del conjunto residencial Altos de Poporo.
- * Capacitaciones en clasificación de residuos sólidos para adultos y niños.
- * Capacitaciones en elaboración de compostaje.
- * Dotación de unidades técnicas de basura en las zonas sociales de los conjuntos.
- * Capacitaciones intersectoriales con los entes gubernamentales y la comunidad.
- * Simbra de arboles en zonas de protección ambiental.



ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

La Constructora y Comercializadora POPORO S.A.S BIC ha elaborado este informe de conformidad a los estándares GRI, para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2022.
GRI 1: Fundamentos 2021"

ESTÁNDAR GRI	DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN		
			REQUISITO OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN
GRI 2 CONENIDOS GENERALES 2021					
SECCIÓN 1: La organización y sus prácticas de presentación de informe					
2-1	Detalles de la organización	Pag 8, 15 y 22			
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Pag 29	Literal c.	No aplica	La constructora poporo no se compone de diferentes entidades.
2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Pag 3, 21 y 29			
2-4	Actualización de la información	Pag 3			
2-5	Verificación externa	Pag 3	Literal a y b.	No aplica	La constructora Poporo no somete el informe de sostenibilidad a verificación externa.
SECCIÓN 2: Actividades y trabajadores					
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones laborales	Pag 15, 30, 31 Y 32			
2-7	Empleados	Pag 26			
2-8	Trabajadores que no son empleados	Pag 27			
SECCIÓN 3: Gobernanza					
2-9	Estructura de gobernanza y composición	Pag 6, 7			
2-10	Designación y selección del máximo organo de gobierno	Pag 7 Y 8	Literal b.	No aplica	La constructora Poporo es una empresa familiar, su maximo organo de gobierno esta conformado por los socios fundadores y únicos dueños.
2-11	Presidente del máximo organo de gobierno	Pag 7 Y 8			
2-12	Función del máximo organo de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Pag 8 y 9			
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de impactos	Pag 6 y 8			
2-14	Función del máximo organo de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Pag 3			
2-15	Conflictos de interés		Literales a y b	Información no disponible	La constructora Poporo está en proceso de definir los procesos para la solución de los conflictos de interés. Por el momento como empresa familiar los soluciona mediante los acuerdos establecidos en el acta de constitución.
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Pag 6	Literales b	Información no disponible	La constructora Poporo no cuenta con un indicador relacionado con las inquietudes críticas, presentadas al máximo órgano de gobierno.
2-17	Conocimientos colectivos del máximo organo de gobierno	pag 6			
2-18	Evaluación del desempeño del máximo organo de gobierno		Literal a, b y c.	Información no disponible	La constructora Poporo no cuenta con procedimientos para evaluar el desempeño del máximo órgano de gobierno.
2-19	Políticas de remuneración		Literales a y b.	Información no disponible	Como empresa familiar no se tiene una política para la remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno.
2-20	Proceso para determinar la remuneración		Literales a y b.	Información no disponible	Como empresa familiar no se tiene un proceso para determinar la remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno.
2-21	Ratio de comepacion total anual		Literal a, b y c.	Información no disponible	La constructora Poporo no mide el indicador del ratio total anual.

ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

SECCIÓN 4: Estrategia, políticas y prácticas					
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Pag 2			
2-23	Compromisos y políticas	Pag 9, 10, 11, 12 y 13			
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Pag 12			
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Pag 8 y 11			
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		Literal a.	Información no disponible	La constructora Poporo no cuenta con un proceso para la solicitud de asesoramiento y plantear inquietudes.
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas		Literal a, b, c y d.	No aplica	La constructora Poporo durante el 2022 no tuvo ningún proceso legal.
2-28	Afiliación a asociaciones	Pag 32			
SECCIÓN 5: Participación de los grupos de interés					
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Pag 23 y 24			
2-30	Convenios para la negociación colectiva		Literal a y b.	No aplica	La constructora Poporo no cuenta con proceso de negociación colectiva.
GRI 3 TEMAS MATERIALES 2021					
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Pag 24 y 25			
3-2	Lista de temas materiales	Pag 25			
GRI 200 TEMAS ECONÓMICOS					
201 Desempeño económico 2016					
3-3	Gestión de los temas materiales	Pag 29			
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Pag 29, 45			
204 Practicas de abastecimiento 2016					
3-3	Gestión de los temas materiales	Pag 30			
204-1	Proporción de gastos en proveedores locales	Pag 31			
205 Anticorrupción 2016					
3-3	Gestión de los temas materiales	Pag 33 y 34			
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Pag 34			
GRI 300 TEMAS AMBIENTALES					
302 Energía 2016					
3-3	Gestión de los temas materiales	Pag 43			
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Pag 43			
306 Residuos 2020					
3-3	Gestión de los temas materiales	Pag 40, 41 y 42			
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Pag 31, 40			
3-3	Gestión de los temas materiales	Pag 40, 41 y 42			
306-3	Residuos generados	Pag 40, 42			
GRI 400 TEMAS SOCIALES					
403 Salud y seguridad en el trabajo 2018					
3-3	Gestión de los temas materiales	Pag 35, 36			
403-1	Sistema de gestión de SST	Pag 35, 36, 37			
3-3	Gestión de los temas materiales	Pag 35, 36			
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes	Pag 35, 36, 37, 38, 39			
3-3	Gestión de los temas materiales	Pag 35			
403-8	Cobertura del sistema de gestión de SST	Pag 27, 35, 37			
413 Comunidades locales 2016					
3-3	Gestión de los temas materiales	Pag 45, 46			
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos - reales o potenciales - en las comunidades locales	Pag 45, 46, 47			

INFORME DE SOSTENIBILIDAD



2022

